

～高いレベルの対策が専門家のアドバイスにより一層レベルアップ～

申請時のご要望

管理体制は既に整えてあるが、改めて第三者的視点からのチェックがほしい…

同業他社への転職が発生しており、人の移動に伴う流出が心配…

支援実施内容

従業員に対する研修
オフィスの現場視察を含めた管理状況のアセスメント

管理対象とする営業秘密の分類と契約書文言のチェックおよび修正案のアドバイス

<利用後の改善状況（現地法人管理職）>

- 対象とする営業秘密の範囲が広すぎるとの指摘を受け、秘密を重要度に応じて濃淡をつけて管理することを検討しています。
- 契約書の文言に対して、チェックだけでなく、どのような書き方にするとより実効性が高いのかという視点でアドバイスいただけたのが有用でした。
- 講演では営業秘密漏洩の事例や罰則を具体的に取り上げていただき、従業員からの質疑も活発に行われ、危機意識が高まりました。

～従業員の意識が向上し、物理的管理状況も改善～

申請時のご要望

現在行っている営業秘密管理をさらに強化する方法を教えてください…

従業員に営業秘密の定義や保護することの重要性から、実務上の留意点まで理解してもらい、意識向上を図りたい…

支援実施内容

工場やオフィスの現場視察を含めた管理状況のアセスメント、コンサルテーション

中国で起きた実際の事例紹介を交えた研修を、中国人従業員/日本人管理職それぞれに対して実施

<利用後の改善状況（現地法人管理職）>

- 現場での指導のおかげで、部外者の目隠し用にオフィスにブラインドを設置したり、材料の仕入れ先情報が目につかないように工夫するなど、早速環境改善に向けて実践をすることができました。
- 現場での指摘事項を社内環境に落とし込むにあたって、目標期限を設定し、その後の達成状況についてもフォローアップを受けられたのが良かったです。
- 営業秘密だけでなく、特許・実用新案等の活用に関してもあわせて指導いただき、総合的な知財戦略について考える良い機会になりました。

～経営層の意識が向上し、制度・設備両面で大幅に改善～

申請時のご要望

営業秘密漏洩リスクを懸念しており、現場での管理状況の総点検を行いたい…

過去に策定した社内規程が厳しすぎて実効性に欠くため、ポイントを押さえつつ現実的なものにリバイスしたい…

支援実施内容

ヒアリングおよび工場内を含む現場でのアセスメントで問題点を洗い出し、改善に向けた指針作りをフォローアップ面談によってサポート

中国法への対応を含めて、内容の全面的なレビューを実施

<利用後の改善状況（日本本社社長）>

- 早速部外者立ち入り禁止区域を設定したほか、営業秘密管理専任の担当者ポストを設け、日本本社と現地法人の連絡会議を定期的に開催するようになりました。
- 日本本社からの指導だと伝わりにくい部分があったが、第三者から論理的に説明いただいたのが良かったです。
- 実際に工場などの現場で指導いただけるので、指導内容が大変頭に入りやすいと感じました。

