

イラン 外国人就業規制・在留許可、現地人の雇用・現地人の雇用義務

イラン労働事情

		一般状況	
		根拠法	詳細
1. 法律関係	①労働関係法（最上位法）	The Labor Law of Iran	イラン労働法及び社会労働省の指示に従う
	②労働監督機関(届出機関)	The Labor Law of Iran	Ministry of Labor and Social Affairs Article 7, Note 1
	③労使紛争解決のための法的手続き	The Labor Law of Iran	Islamic labor Council Article 157
2. 雇用条件	①雇用契約形態及びその手続き	The Labor Law of Iran	終身雇用、有期雇用、業務委託の3形態 Article 7 ~ 33
	②試用期間	The Labor Law of Iran	非熟練工と半熟練工の場合は1か月、 熟練工と特殊機能工の場合は3か月。 Article 11
	③退職	The Labor Law of Iran	一か月前に雇用主に書面で通知。ただし、その後15日以内に辞職取り消しを 書面で雇用主に申し出れば、辞職願は無効となる Article 21 - 33
	④解雇	The Labor Law of Iran	労使双方の合意、または労働者の過怠の 明確な書面での記録・証明書がなければ 解雇は不可。証拠を提示した場合には、 直近の給与レートに基づき45日分の給与の 支払が求められる。 Article 21 - 33
	⑤定年	Social Security Law	10年以上の保険料支払がある場合、男性 60歳、女性55歳。ただ、勤続年数30 年以上の場合で労働者からの申し出があ った場合は定年とすることができる。 ※いずれの場合も年金受給資格取得の 要件。 Article 76
	⑥労働組合（職種別）への加入	The Labor Law of Iran	イスラム革命憲法に準じた組織設立と 加入許可 通常の労働組合組織とは異なる 基本的にイラン人労働者は政府機関 により保護されている Article 130 - 138
3. 労働時間	①労働時間	The Labor Law of Iran	1日8時間、週44時間内 Article 51 - 61

	②残業の取り扱い	The Labor Law of Iran	1時間当たり40%増、1日当たり4時間を越える場合は両者の同意により+ α %、10時以降は75%増、休日出勤はさらに40%増 Article 51- 62
4. 休暇制度	①休暇制度全般	The Labor Law of Iran	年次休暇：1ヵ月間（休日を含む） Article 62 - 74
	②病欠	The Labor Law of Iran	社会保障局の承認により決定 Article 74
	③産休	The Labor Law of Iran	90日間 Article 75 - 78
	④兵役	The Labor Law of Iran	賃金を支払必要はないが、兵役等の期間中は雇用期間に含む Article 14 Note, 19
5. 賃金等	①最低賃金	The Labor Law of Iran 所得税法に基づく	毎年3月の政府指示により設定 Article 34 - 50（基本的規定）
	②時間外手当	The Labor Law of Iran	1時間当たり40%増、1日当たり4時間を越える場合は両者の同意により+ α %、10時以降は75%増、休日出勤はさらに40%増 Article 51- 62
	③ボーナス	The Labor Law of Iran	毎年3月の政府指示を参考に設定 最低賃金の90日分として規定
	④退職金	The Labor Law of Iran	退職時1ヵ月基本給の勤続年数に乗じる額が基本 （雇用問題に発展した場合は、社会労働省の決定に従う） Article 21 - 33
	⑤諸税	直接税法に基づく	毎年3月の政府指示により設定 限界最高税率は30%
6. フリンジベネフィット	①食事手当	The Labor Law of Iran	毎年3月の政府指示により設定。 2022年は、月額850万リアル
	②通勤手当	The Labor Law of Iran	支給額の規定なし
	③その他厚生諸制度	The Labor Law of Iran	毎年3月の政府指示により設定 2022年は住居手当は月額650万リアル、子女扶養手当は月額約418万リアル（一人あたり）。
7. 各種保険	①労働保険	なし	
	②社会保険	Social Security Law	年金、医療補助、労働災害補償、失業補償等を含む総合社会保障税 所得の30%（7%雇用者負担、23%雇用主負担、所得の上限額は毎年政府指示により設定）
	③その他保険		

8. 能力開発	①職業訓練	The Labor Law of Iran	政府設立の職業訓練機関の活用（雇用主の雇用者に対する義務化ではない） Article 107 –118
---------	-------	-----------------------	--

※ The Labor Law of Iran

[http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=en&p_isn=21843&p_country=IRN
&p_count=205&p_classification=01&p_classcount=63](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=en&p_isn=21843&p_country=IRN&p_count=205&p_classification=01&p_classcount=63)

Social Security Law of Iran

[http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=en&p_isn=14248&p_country=IRN
&p_count=178&p_classification=15&p_classcount=26](http://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=en&p_isn=14248&p_country=IRN&p_count=178&p_classification=15&p_classcount=26)