

表 エジプト新旧労働法の比較

項目	新労働法上の規定	現行法上の規定
最低昇給額	社会保険料標準報酬の3%	基本給の7%
昇給のタイミング	入社日または最後の昇給日から1年後	規定なし
年休日数	入社1年目：15日 2年目～10年目：21日 11年目以降：30日 障がい者：45日	入社1年目～10年目：21日 11年目以降：30日
産休	産前・産後を含め4カ月 妊娠6カ月目から、出産日から6カ月後までの間、労働時間を1日1時間短縮、時間外労働は禁止	産前・産後を含め3カ月
育児休業（女性）	2年まで、勤続期間を通じて3回まで取得可能 ※従業員数50名以上の事業所のみ。従業員が1年以上の勤続期間しており、最初の育児休業と2回目の育児休業の間が2年以上開いていることが条件。	規定はあるが、取得条件が不明瞭
育児休業（男性）	1日の休暇を3回まで取得可能	規定なし
残業下命	労働局への通知のみで可（発生から7日以内）	労働局からの許可が必要
雇用契約	アラビア語での作成が義務化 原本を4部作成し、雇用主、被雇用者、社会保険事務所、労働局にて保管。電子媒体が認められる	3部の作成義務。紙媒体のみ許容
人事ファイル（注）	5年間の保存義務。電子媒体が認められる	1年間の保存義務。紙媒体のみ許容

（注）従業員の氏名、居住地、入社時のスキルレベル、入社日、給与、課された懲戒処分、年次休暇の取得履歴、雇用契約写しをまとめたファイル。

（出所） Riad&Riad Law Firm作成資料