

エンプロイメント・パス(EP)のための補完的評価フレームワーク(COMPASS)

加算ポイント基準	
想定以上	20
想定通り	10
想定以下	0

パス取得に必要なポイント
40 ポイント以上

EP申請者個人評価			
1. EP申請者個人の固定給与	同分野同年齢の地元幹部・専門職の固定給与との比較	上位10%以上	20
		上位10%未満、上位35%以上	10
		上位35%未満	0
2. EP申請者の学歴	一流大学卒		20
	学卒相当資格		10
	学卒相当資格なし		0
雇用主の評価			
3. 多様性	企業の幹部・専門職に占める申請者の国籍の割合	5%以下	20
		5~25%	10
		25%以上	0
4. 地元雇用創出への貢献	同業と比較しての幹部・専門職に占める国民の割合	50%以上	20
		20~50%	10
		20%以下	0
ボーナス加算ポイント			
5. スキル	人材不足が生じている職種		20
6. 戦略的優先経済分野	特定のイノベーション、国際化活動に携わる企業		10

(出所) 人材省、ストレーツ・タイムズ紙を基にジェトロ作成