

2026年度 常勤嘱託員募集 知的資産部高度外国人材課アドバイザー

以下の業務に係るアドバイザーを募集します。

■募集業務・業務内容等	
勤務形態 ・人数	常勤嘱託員17名(予定)
業務内容	<p>(1) (1)各ポストの業務および(2)業務(共通する業務がある場合のみ) ※募集に際しては希望する(1)のポストの番号を記載すること。複数希望の場合はその旨記載すること。</p> <p>① 日本企業の高度外国人材活躍推進支援コーディネーター業務 9名(予定) 日本企業の高度外国人材活躍推進支援業務</p> <p>1. 【基礎活動】高度外国人材活躍推進に関する内外関係者(自治体や地域コンソーシアム等を含む)からの照会に対応し(訪問、オンライン面談、来訪対応、電話、メール)、その内容を記録・報告。(東京本部、四谷FRESC等での活動が主)</p> <p>2. 【広報活動】JETROの国内外事務所と連携し、関係機関や支援候補先企業へのアポイント取得・訪問等によるヒアリングや業務説明の実施。</p> <p>3. 【企業相談への対応】高度外国人材の採用や育成定着に課題を有する支援対象企業に対し、緊密なコミュニケーションを通じ、外国人材に関する課題を把握、ハンズオン支援(各種伴走型支援サービス)を提供。各種JETROの支援ツールやイベントを案内するとともに、担当企業のニーズに応じて関連情報を収集、適切に加工し提供。適切なタイミングで支援のフィードバックを取得。別途手配する専門家への業務依頼、外部機関への照会なども含む。参照:https://www.jetro.go.jp/services/bansogata/</p> <p>4. 【イベント対応】JETROの国内外事務所と連携し、企業や各地の関係機関のニーズを踏まえ、「セミナー」「交流会」「企業説明会」などのイベント、海外人材向けイベント等を企画、運営を支援。</p> <p>5. 【情報発信】JETROの国内外事務所や地域コンソーシアム等と連携し、内外関係者へのブリーフィング、セミナー等での講演、メディア対応、記事執筆、SNSへの投稿等、高度外国人材の活躍推進に関わる各種情報発信。</p> <p>6. 【研修】本業務に求められる知識ならびに能力開発のため、JETROが提供する研修やセミナー等への参加。</p> <p>7. 【組織内調整】業務の円滑な遂行のため、JETRO内の各関係部門や国内外事務所との連絡調整。</p> <p>8. 【事務処理】業務に係る各種申請・手配・報告等。 出張(宿泊あり):有り 出張先・頻度:国内出張15回/年(最大)、海外出張1~2回/年(担当による) 出張(日帰り):有り 出張先・頻度:国内出張・外出約3~5回/月</p> <p>② 高度外国人材活躍推進に取り組む地域を支援するコーディネーター業務 3名(予定)</p> <p>1. 【連絡調整】高度外国人材活躍地域コンソーシアムの事務局及び関連する地方自治体、大学、経済団体、企業、JETROの国内外事務所など(参画機関以外を含む)との円滑な連絡調整や相談対応。</p> <p>2. 【イベント企画・実施、自治体等支援】地域のニーズに則した活動計画の策定、イベントの企画ならびに実施(地域コンソーシアム事業や高度外国人材の活躍推進に関わる各地の自治体や関係機関等の支援を含む)。</p> <p>3. 【業務管理】業務委託先の公募・入札及び契約手続きの対応、委託先や各地のコンソ事務局との連携ならびに業務工程や予算の管理と助言。</p> <p>4. 【情報発信】JETROの国内外事務所や地域コンソーシアム等と連携し、内外関係者へのブリーフィング、セミナー等での講演、メディア対応、記事執筆、SNSへの投稿等、高度外国人材の活躍推進に関わる各種情報発信。</p> <p>5. 【研修】本業務に求められる知識ならびに能力開発のため、JETROが提供する研修や情報提供機会への参加。</p> <p>6. 【組織内調整】業務の円滑な遂行のため、JETRO内の各関係部門や国内外事務所との連絡調整。</p> <p>7. 【事務処理】業務に係る各種申請・手配・報告等。 出張(宿泊あり):有り 出張先・頻度:国内出張3回/月(最大)、海外出張 1~2回程度(担当による) 出張(日帰り):有り 出張先・頻度:国内出張・外出約3~5回/月</p>

<p>残業</p>	<p>③ 海外産学機関等連携強化を推進するコーディネーター業務 5名(予定)</p> <p>1.【基礎活動】インド他南西アジアを中心としたグローバルサウス地域等、国内外の有望な大学や教育機関の情報を収集するとともに、ジェトロの国内外事務所や各国教育機関、業務委託先等と連携し、各国・国内各地域の高度外国人材と日本企業との連携や交流を促進するため各種事業を企画・実行。(英語での業務対応あり)</p> <p>2.【事業実施】海外大学や現地人材関連の情報発信・交流を目的とした事業、現地人材に向けた日本への就業意欲を喚起する事業等の実施、関係者との調整、成果集計、報告書作成、予算の執行管理等を行う。</p> <p>3.【情報発信】ジェトロの国内外事務所や地域コンソーシアム等と連携し、内外関係者へのブリーフィング、セミナー等での講演、メディア対応、記事執筆、SNSへの投稿等、国内外の有望大学との連携や高度人材に関わる各種情報発信。</p> <p>4.【研修】本業務に求められる知識ならびに能力開発のため、ジェトロが提供する研修や情報提供機会への参加。</p> <p>5.【組織内調整】業務の円滑な遂行のため、ジェトロ内の各関係部門や国内外事務所との連絡調整。</p> <p>6.【事務処理】業務に係る各種申請・手配・報告等。</p> <p>出張(宿泊あり):有り 出張先・頻度:国内出張10回/年(最大)、海外出張6回/年(最大) 出張(日帰り):有り 出張先・頻度:国内出張・外出約3~5回/月</p> <p>応募ポストにより差異はあるが、おおむね1カ月あたり0~20時間程度 イベントや各種事業、出張等の準備や連絡調整、ならびに繁忙期における資料作成等のため</p>
<p>■勤務条件等</p>	
<p>勤務地</p>	<p>ジェトロ本部 / 〒107-6006 東京都港区赤坂1-12-32 アーク森ビル ※①の業務は勤務地が上記または外国人在留支援センター(四谷)の予定</p>
<p>契約形態</p>	<p>常勤嘱託員</p>
<p>契約期間</p>	<p>2026年4月1日以降~2027年3月31日 原則1日付採用。契約開始月相談可。※ただし、契約手続きに1カ月程度を要します。</p>
<p>契約更新の可能性</p>	<p>有 但し、更新上限として、通算更新は2回迄。また、通算契約期間は3事業年度迄。更新の可否は契約期間満了時における業務量・勤務成績、勤務態度・能力、従事している業務の進捗状況等で判断する。また、2025年度までにジェトロとの雇用契約がある者についても更新の可能性及び更新上限ともに原則同様とする。</p>
<p>勤務時間</p>	<p>1日7時間45分の勤務 / 午前9時00分から午後5時45分(昼休みとして60分休憩)</p>
<p>待遇</p>	<p>給与31万円/月程度 賞与あり、残業代支給、通勤手当(実費相当額、経済的かつ合理的な経路で支給。上限額あり。)あり その他の諸手当・退職手当なし 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険に加入 ※個人負担分を給与天引き。</p>

■応募条件等	
全ポストに共通する応募条件	
語学力	英語：TOEIC600点以上相当が望ましい。 ただし、ポスト③については、海外向け広報等も担当するためTOEIC800点以上(またはIELTS6以上)相当の英語力が望ましい。
学歴	学士あるいは同等程度と認められる業務経験を有すること。
類似業務経験年数	企業・官公庁等での業務経験を原則として5年以上有すること。
PCスキル	基本的なアプリケーション(Word・Excel等Officeソフトウェア、Webブラウザ、E-mail)、Teams・Zoomなどのオンライン会議ソフトを操作方法が不明な場合は独力で調べる等して使用できること。使用目安は以下の通り。 Word：ビジネス文書作成・編集、インデント、箇条書き設定、表・図形挿入と編集 Excel：データ入力・編集、関数を使った表・グラフ作成、オートフィルタ、論理関数、LOOKUP関数、ピボットテーブル PowerPoint：複数スライドからなるプレゼン資料や報告書などの作成・編集(アニメーション効果を含まない) Access：既存フォーム・クエリを利用したデータ入力・修正、レポート出力 その他：ZoomやTeamsなどのオンライン会議運営に対応できること
資質・能力・業務経験等	(1) 本業務を遂行する上で健康状態に支障がないこと。また「嘱託員に関する規程」ほか関連諸規程や機構のルールを遵守し、就業・勤務できること。 (2) 業務指示者に対し、的確に報告・連絡・相談ができ、機密情報、個人情報の取り扱いを理解し、適切な対応ができること。 (3) 多岐にわたるルールを正確に理解し、的確かつスピーディーな事務処理能力を有すること。 (4) 多様な関係者との連絡・調整業務を円滑に行えるコミュニケーション能力を有し、適切な電話・メール対応ができること。 (5) 社会人としての常識・マナーを備えており、業務の質の向上や改善にも主体的に取り組めること。 (6) 過去に本人の技能やコンピテンシーに帰する理由により、契約を打ち切られた経験がないこと。
各ポストの追加の応募条件(ある場合のみ記載)	
①	1. 高度な知識・技術を有する外国人材との協働経験、または外国人材を活用する企業や事業を支援した経験を有すること。 2. 中堅・中小企業やスタートアップ等の人事に関して知見を有すること。 3. 海外ビジネス経験や海外ビジネスを実行する企業を支援した経験があれば尚可。 4. キャリアコンサルタント等の職業能力開発に関する資格や、日本語教育や留学生支援に従事した経験があれば尚可。 5. 外国人材関係の業務(紹介、派遣、相談など)に従事した経験があれば尚可。
②	1. 高度な知識・技術を有する外国人材との協働経験、または外国人材を活用する企業や事業を支援した経験を有すること。 2. 中堅・中小企業やスタートアップ等の人事に関して知見を有すること。 3. 海外ビジネス経験や海外ビジネスを実行する企業を支援した経験があれば尚可。 4. キャリアコンサルタント等の職業能力開発に関する資格や、日本語教育や留学生支援に従事した経験があれば尚可。 5. 外国人材関係の業務(紹介、派遣、相談など)に従事した経験があれば尚可。
③	1. インドを含む南西アジア地域における留学や各種ビジネス等の交流経験があれば尚可。 2. 海外ビジネス経験や海外ビジネスを実行する企業を支援した経験があれば尚可。 3. キャリアコンサルタント等の職業能力開発に関する資格や、日本語教育や留学生支援に従事した経験があれば尚可。

■応募方法・選考方法等

<p>応募方法</p>	<p>応募受付期間:随時</p> <p>○ジェットロホームページよりダウンロードした当機構指定様式の履歴書を下記応募先へ電子メールで提出してください。</p> <p>※状況により、応募を締め切っているポストがあります。</p> <p>◆応募先 ジェットロ本部 人事部人事課 人材デスク 電子メール : shokutaku-saiyo@jetro.go.jp ※件名に応募ポストNo.を記載して下さい。</p>	
<p>選考方法</p>	<p>第一次選考:書類選考</p>	<p>※書類選考の通過者には、応募書類受領後1ヶ月以内を目途に面接審査日時等のご連絡をします。</p> <p>※通過者以外の方へのご連絡は行っておりませんのでご了承下さい。</p>
	<p>第二次選考:面接審査</p>	<p>※原則オンラインでの面接。</p>
	<p>採否連絡</p>	<p>※面接参加者へは、面接審査以降、1週間を目途に採否の通知を行います。</p> <p>※採否以外の情報は非開示とします。</p>

■問合せ・書類提出先等

<p>日本貿易振興機構(ジェットロ) 人事部人事課 人材デスク shokutaku-saiyo@jetro.go.jp</p>	
<p>※電子メール以外でのお問い合わせはお受けしておりませんのでご了承下さい。</p>	
<p>※応募条件に適した人材の応募がない場合は、採用を見合わせることもございます。</p>	
<p>※この公募の選考過程で知り得た個人情報は、選考および契約手続きのために内部情報として使用し、この目的以外での使用は一切いたしません。 個人情報保護管理者:ジェットロ 人事部人事課長</p>	