

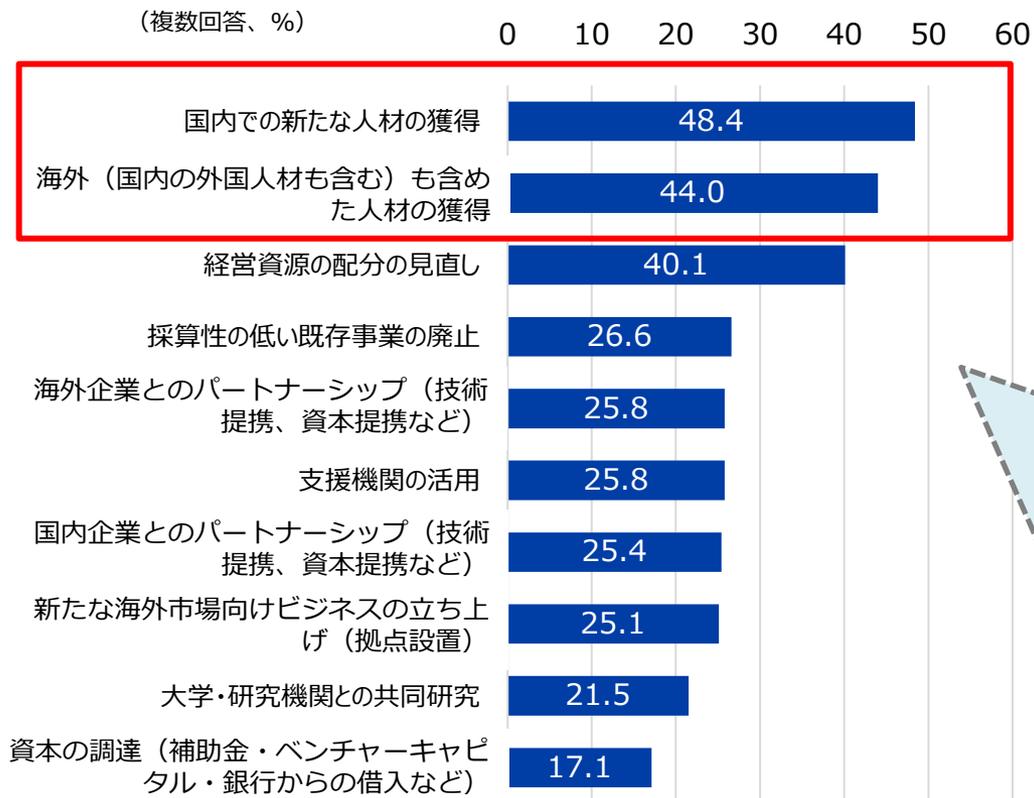
ジェトロの高度外国人材関連事業

知的資産部
高度外国人材課

海外ビジネスのキーは「グローバル人材」

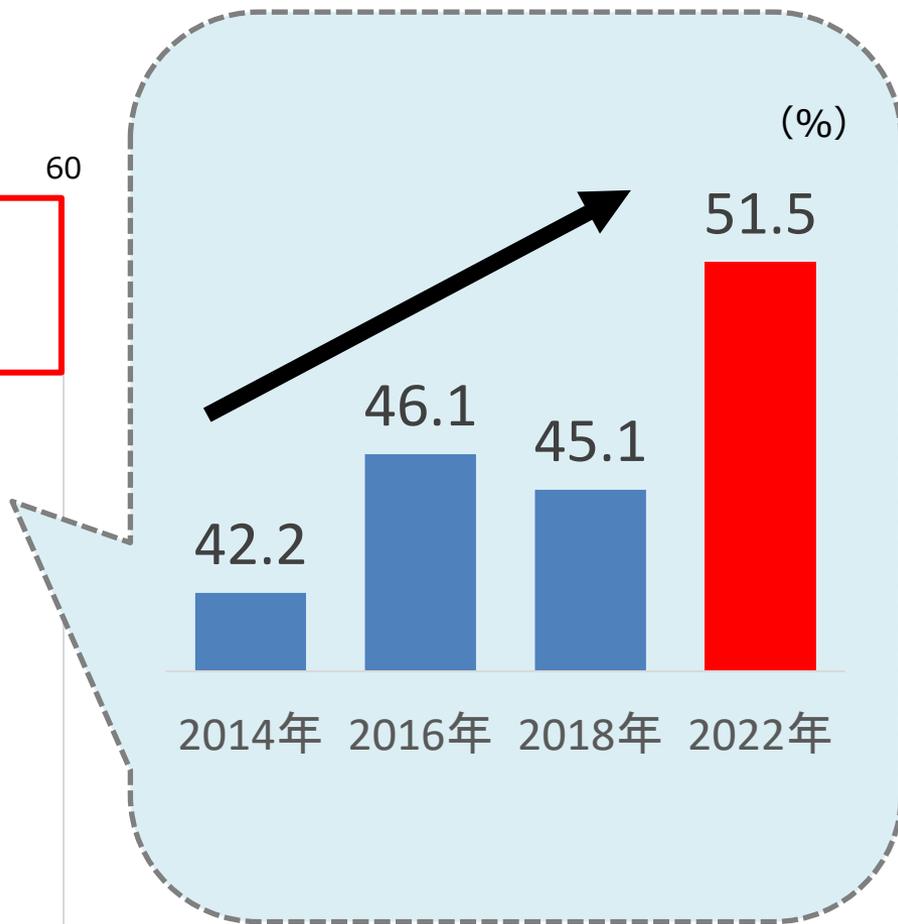
2022年度 | ジェトロ海外ビジネス調査
日本企業の海外事業展開に関する
アンケート調査

ビジネス変革を行うための手段



(注) 上位10項目のみ記載。

外国人材を雇用する企業割合



外国人材への活躍期待

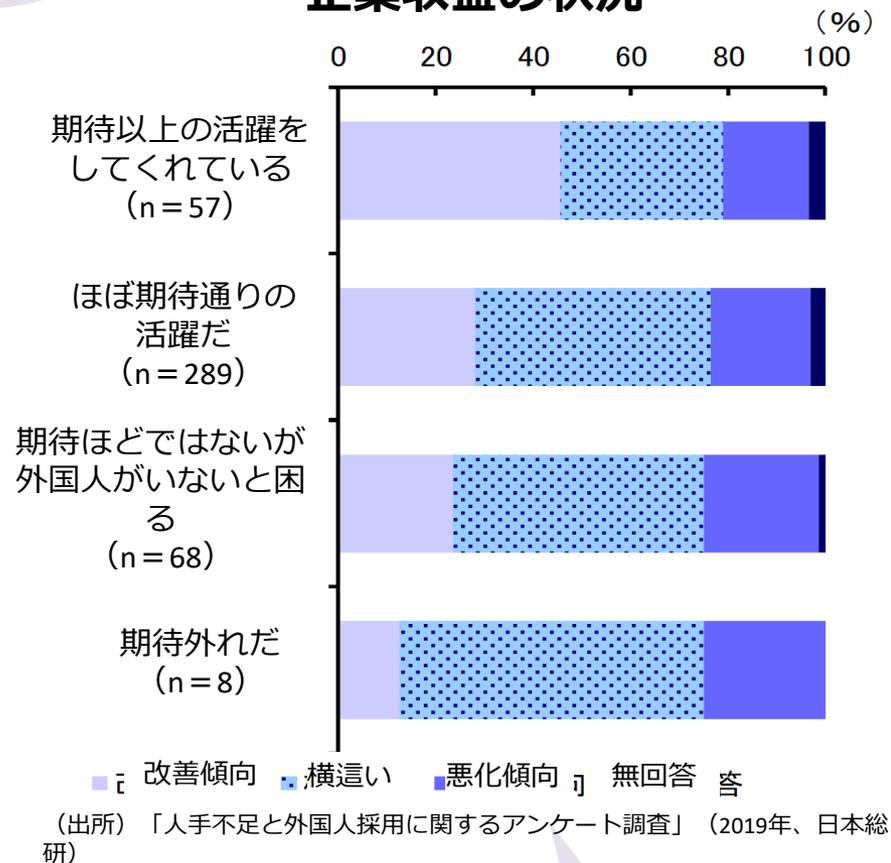
外国人材に期待する効果

	技能実習	特定技能	高度人材 (技人国)
労働力不足の解消	52.2	34.4	38.8
海外市場の営業・交渉力の向上	5.9	10.0	71.8
海外市場のマーケティング強化	8.4	11.4	72.2
言語対応力の強化	8.5	11.0	70.4
社内における国際化・異文化理解の促進	19.9	17.0	64.4
海外展開(現地法人化や協業など)への布石	15.4	15.1	70.4
新たな商品開発への貢献、イノベーションの創出	12.6	15.5	73.8
社内のコミュニケーション向上	21.6	18.7	59.7
外部評価の向上・発信力の強化	14.4	13.3	77.9
その他	20.0	8.9	35.6

(出所) 「日本企業の海外事業展開に関するアンケート調査」 (2023年、ジェトロ)

高度人材への期待は大きい

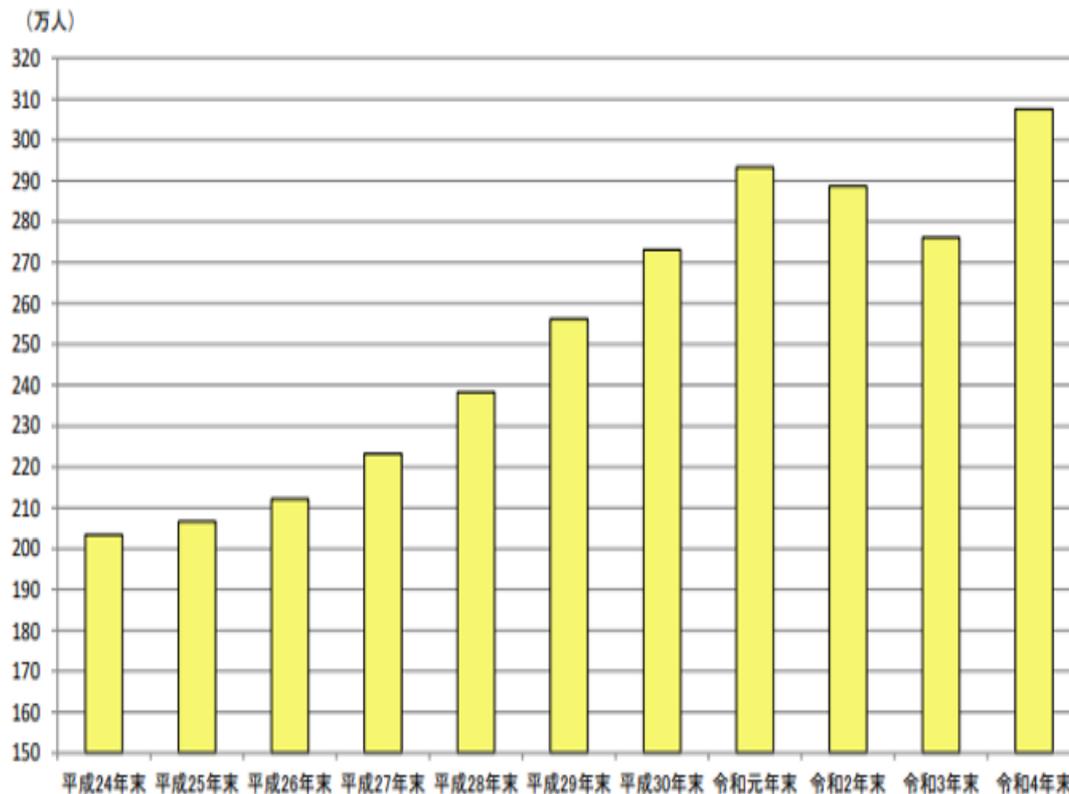
外国人労働者の活躍状況別 企業収益の状況



外国人が活躍する企業ほど業績は好調

日本で就労する高度外国人材に対する統計

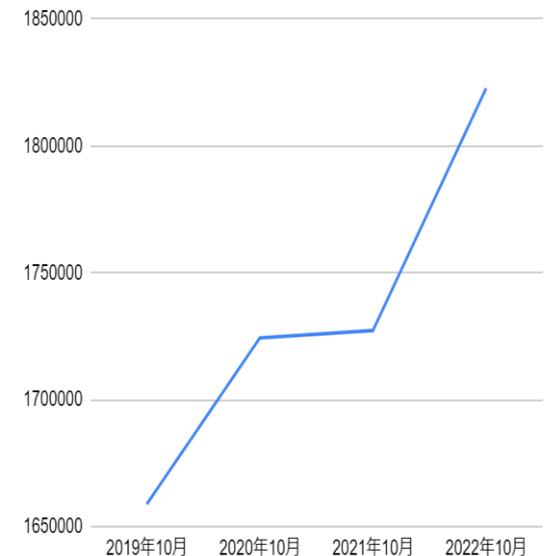
- ✓2022年（令和4年）年末の在留外国人数は約307万人
- ✓2022年10月末時点で外国人労働者数は182万2,725人で、前年比95,504人増加し、過去最高を更新。



出所:法務省「在留外国人統計」

外国人労働者数：182万2,725人
(2019年比 9.9%増加)

外国人労働者数(全国籍計、総数)



出所:厚生労働省「外国人雇用状況」の届出状況まとめ

雇用している外国人材の在留資格は？

就労が認められる在留資格は、主に3つある

	技能実習生	特定技能1号	技術・人文知識・国際業務 (高度外国人材)
日本語能力	入国前後の研修のみが多い	元実習生又は試験合格者の為、 実習生よりレベルが高い	比較的レベルの高いものが多いが 職種による
スキルイメージ	あくまで実習の為、技能 のレベルはほぼ初心者	一定のスキルや経験を持っている	より専門的な業務に特化
在留期間	3～5年	最長5年 (更新不可)	1年・3年・最長5年 (更新可)
職種	82職種148作業	12分野	大学の専攻と一致する業務 外国人ならではの業務
転職	不可	同一職種なら可	在留資格に即していれば可
現場での 活動/作業	可	可	不可
監理団体	必須	不要 ※登録支援機関に委託可能	不要
就業場所	実習計画内の場所のみ	同一の会社であれば別工場 での作業も可能	在留資格に即していれば制限され ない
採用までの 工数	技人国と比較して 工数多い	技人国と比較してやや工数多い	他2つと比較して工数は少ない

外国人材活躍支援パッケージ（伴走型支援）

✓支援企業だけがご利用いただける**3つのメインプログラム**をパッケージでご提供。同時にジェトロの**専門相談員**が寄り添いながら、各社の現状、課題、目標を把握し、**高度外国人材活用で結果を出す**お手伝いをします。

【申込企業の主な課題】

- 関心あるが何から始めてよいか分からない
- 人材紹介やリファラルでなく**多様な採用ルート**を構築したい
- 長く働いてもらえるよう**育成定着のノウハウ**が知りたい

I. ジョブフェア（合説）

外国人材の受入準備から定着実務について、基礎から応用まで総合的に学べる講習会プログラム。企業の課題意識に合わせて、テーマ毎に自由に参加できます。原則オンラインで開催。



II. 育成・定着講習会

外国人留学生を対象した国内最大級のオンライン合同企業説明会。地域を越えた外国人材から多数のエントリー・採用実績あり。初めて企業にも安心の、プレゼン、面接などのサポートが充実。



III. 専門家への相談

外国人材活用に関して様々な分野で活躍する17人の専門家に、いつでも、どこからでも相談ができます。求人、在留資格、日本語、離職対策、人事評価のお悩みなどを解決。



JETRO
日本貿易振興機構(ジェトロ)
2023年度外国人材活躍支援パッケージ
高度外国人材活躍推進コーディネーターによる伴走型支援サービス

外国人材とともに、
一歩先へ！

無料
(審査あり)

高度外国人材の受入（準備・採用・育成・定着）をパッケージで支援します。

育成・定着講習会	合同企業説明会	専門家への相談
外国人材の受入準備から定着実務について、基礎から応用まで総合的に学べる講習会プログラム。企業の課題意識に合わせて、テーマ毎に自由に参加できます。原則オンラインで開催。	外国人留学生を対象した国内最大級のオンライン合同企業説明会。地域を越えた外国人材から多数のエントリー・採用実績あり。初めて企業にも安心の、プレゼン、面接などのサポートが充実。	外国人材活用に関して様々な分野で活躍する17人の専門家に、いつでも、どこからでも相談ができます。求人、在留資格、日本語、離職対策、人事評価のお悩みなどを解決。

定員 計300社予定 ※支援期間は2024年3月まで

対象企業
● 次のいずれかに該当
① 高度外国人材の活躍により海外ビジネス拡大を目標としている企業
② 高度外国人材の活躍により新ビジネス創出やイノベーション推進を目標としている企業
③ 高度外国人材の活躍により地域経済へ貢献を目標としている企業

申込方法 WEBページにおける申込フォームより、オンライン登録できます。
<https://www.jetro.go.jp/services/escort/>

審査について 書類審査後に電話審査を行います。提供決定後、支援を開始いたします。

お問合せ先 ジェトロ高度外国人材課「高度外国人材活躍推進プラットフォーム」事務局
Tel.03-3582-4941 E-mail:OpenforProfessionals@jetro.go.jp

ジェトロ パッケージ

ジェトロパッケージ



- 中堅・中小企業
- 全国**200社限定**
- 無料（審査あり）

I. オンライン合同企業説明会（ジョブフェア） 「夏」・「秋」・「冬（英語）」

国内最大級のオンライン合説。企業と日本で就職したい外国人材との出会いの場を提供します。企業は自社PRをライブ配信し、外国人材はスマホやPCを通じて視聴、関心企業へ質問やエントリーを行います。

参加のメリット

- 地域を越えて自社PR&エントリー獲得が可能
- 自社の視聴やエントリーに関するデータを共有
- 初めて企業でも安心のサポートが充実
- 選考から内定・採用、その後の育成・定着まで一貫支援



外国人材向けチラシ



参加企業のプレゼン画面

2022合説「夏」実績

参加企業**122社**

参加登録者
2,527名
国籍**103カ国**

参加者属性
大学・大学院**78%**
N1・N2レベル**55%**

平均視聴数
31名
最大視聴数：**75名**

エントリー総数
2,849件
平均エントリー数
23件

2022合説「秋」実績

参加企業**124社**

参加登録者
4,269名
国籍**123カ国**

参加者属性
大学院・大学**72%**
N1~N3レベル**50%**

平均視聴数
36名
最大視聴数：**104名**

エントリー総数
4,920件
平均エントリー数
40件

2023 合説 「冬」 実績

参加企業**29社**

参加登録数
3,476名
国籍**133カ国**

参加者属性
大学院・大学**87%**
N1~N3レベル**19%**

平均視聴数
140名

最大視聴数：**231名**

エントリー総数
5,777件
平均エントリー数
199件

II. 育成・定着講習会

- 講習会を通じて外国人社員の雇用課題をトータルでサポート
- 企業の課題ごとに選べる自由度の高いカリキュラム
- 外国人社員の継続的活躍につなげるためのサステナブルな組織づくり

基礎編

➤ 外国人材の受入から適応に向けた、基本的な体制整備

- 職場のやさしい日本語
- 知っておきたい在留資格
- 異文化コミュニケーション入門
- 採用前後の雇用実務
- 社長シリーズ「事例に学ぼう」

実務編

➤ 外国人材の採用活動から育成定着までの実践的な内容

- 採用ページのブラッシュアップ
- エントリーから始まる採用実務
- 外国人に響く求人票の書き方
- 在留資格申請の注意点
- はじめての外国人定着支援
- 多様性を生かす人事評価制度（実務編）

発展編

➤ 多様な人材が働きやすい職場環境
➤ 新しい企業価値の創造

- 心理的安全性と上司力の向上
- ソーシャルリクルーティング
(SNSを使った採用ブランディング)
- CQ（異文化適応力）の開発
- 多様性を生かす人事評価制度（理論編）
- 社長シリーズ
「多様性を強みに変える実践論」

新入外国人社員向け研修

「日本で働くための基礎知識」（春・秋）

- (1) 日本語ビジネスコミュニケーション
- (2) 外国人として日本企業で働く心得
- (3) 日本企業で活躍するためのキャリアデザイン

※状況によりプログラム内容が変更する場合があります。

外国人材活躍支援パッケージへのお申し込みはこちら



<https://www.jetro.go.jp/services/escort/>

Ⅲ. 専門家への相談（スペシャリスト）

ジェトロでは、特定の分野において高度な知識を有する専門家（スペシャリスト）という専門家と業務提携をしております。様々なお悩みに対して、いつでも、どこからでも相談いただけます。



在留資格の手続きが不安・・・

採用したけどすぐに退職してしまっただけ・・・
育成定着の方法がわからない

労務管理はどうしたらいいの？

ご利用企業の声

- 抱えていた疑問が瞬時に解決した
- 課題の強弱感が理解できた
- 国籍別退職理由の違いなど、多様性を持った仕組み作りの必要性を認識できた

18名の専門家と連携、外国人材のお悩み解決へ！

行政書士

在留資格制度の
相談・解説

社会保険労務士

労務管理・制度整備
企業からの労務相談

弁護士

企業法務
トラブル解決

MBA講師

人事戦略
組織論

留学生支援

留学生内定サポート
企業・学生向け研修

採用

採用戦略
選考ノウハウ

中国

中国人材の
採用・育成、研修

ベトナム

ベトナム人材の
採用・育成、研修

日本語

ビジネス日本語
日本語教育

キャリアコンサルタント

外国人材キャリア形成
受入体制の整備

異文化理解

異文化コミュニケーション
社員教育

SNS

ブランディング戦略
ソーシャルリクルーティング

外国人材活躍支援パッケージへのお申し込みはこちら



<https://www.jetro.go.jp/services/escort/>

サービスご利用実績

✓2022年度は全国12名の専門相談員が合計で320社を支援。

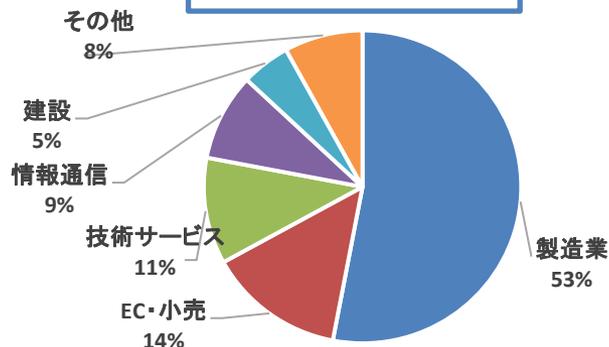
内訳は新規採択：205社、過年度からの継続支援：115社。

✓支援企業の53%が製造業、65%が従業員100名以下。外国人活用目的は、海外事業展開以外にも、多様性、生産性向上をあげる企業も多い。

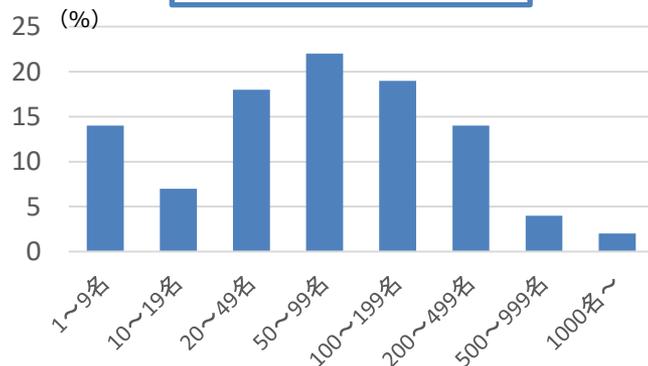
支援企業全国分布

北海道	7	関西	79
東北	21	中国	29
関東	88	四国	10
甲信越 北陸	24	九州・ 沖縄	30
東海	32	合計	320

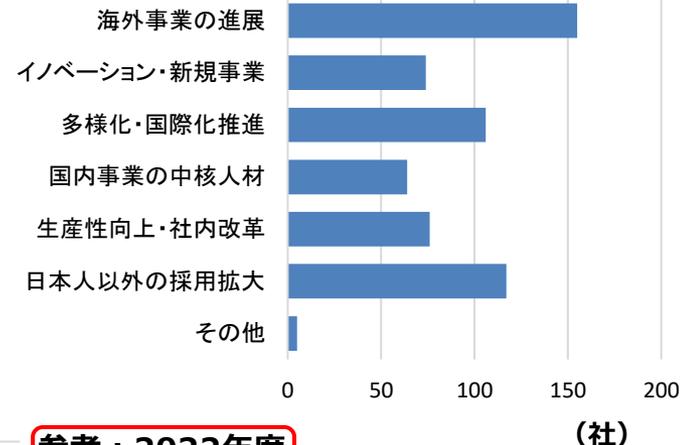
業種分類



従業員数



外国人活用目的



参考：2022年度

支援企業の採用・内定実績

127社 220名 (全241社)

総合的なお役立ち度

94%が支援に満足 (利用企業アンケートより)

関心企業のデータベース「OFFリスト」

- ✓「高度外国人材に関心のある」日本企業を掲載した無料データベース
- ✓ジェトロで審査・確認の上でポータルサイト上に掲載。22年6月末時点、**日本語（447社）と英語（356社）**で国内外に向け発信。



掲載可能な内容

- 企業名、所在地、お問い合わせ先など
- 自社のPR文
- どんな高度外国人材を求めているか
- 高度外国人材の採用希望の有無
- 高度外国人材の採用実績
- インターンシップ受け入れの可否
- 英語での対応の可否…etc

活用事例掲載中！



ジェトロ OFF





高砂電気工業株式会社

所在地：愛知県名古屋市
従業員：267名
業種：電子部品・精密機器

背景と課題

優秀な理系人材の採用が益々困難になる中、外国人材の積極採用を実施。現在、インド、中国、台湾、ベトナム出身の社員が活躍する。引き続き、優秀な人材の獲得を目指す一方、会社の知名度アップ、コネクションの向上、応募者の母数の増加、オンボーディングが課題。

支援による成果

JETRO主催の国内外の就職説明会に参加。現地インド人学生4名の内定が確定。また、海外大学との研究開発連携PJがスタートし、国境を越えた人材・ビジネスの交流が加速中。

コーディネーターによる支援

採用戦略

ターゲットとなる外国人材要件を洗い出し、最適な採用活動について複数提案。

採用活動

JETROや関係機関の採用関連イベント情報を共有すると同時に、海外大学と繋ぐ。結果的に、JETRO主催インド工科大学ハイデラバード校（IIT-H）での日本企業による就職説明会「JAPAN DAY」にて4名のインド人学生の内定が確定する。

社内体制

育成定着

外国人社員の増加に伴い、採用時のオンボーディング関連資料の整備が急務。外国人向け社会保険や人事関連説明資料作成のための情報を提供。



企業からのコメント

現地大学生と直接会えるJAPAN DAYに参加できたことで、優秀な人材に会い、良い刺激を受ける、という経験ができました。多様性が求められる今の時代、経営層や人事が率先して多様な仕掛けをし、実践していくことが必要だと感じています。全てが初めてなので新たな取り組みばかりですが、楽しみながら今後も挑戦していきます。



人事担当



hakkai株式会社

所在地：新潟県南魚沼市
従業員：173名
業種：精密プラスチック金型設計製作

背景と課題

海外工場の幹部候補者の確保に向けて、技術系高度外国人材を採用、育成の目標があった。
21年度に支援を申込み、ジェトロ合同企業説明会を経て工学系留学生1名の入社に至った。
22年度も継続。人材獲得と育成にむけて、合同企業説明会参加、評価制度導入と積極的に活動。

支援による成果

ジェトロ合同企業説明会を通して22年6月に工学部留学生の入社が実現し活躍中。新潟大学レクチャー&ワークショップでの講演を経て、同大学の依頼により3名の留学生のインターンシップを実施に至った。

コーディネーターによる支援

採用戦略

21年度に引き続き、新潟大学のレクチャー&ワークショップの講演を23年2月に実施。同大学における同社の認知度向上に寄与。

採用活動

早稲田大学留学生マッチング会に参加、1名の応募者獲得。
ジェトロ合同企業説明会2022秋でエントリー者25名を獲得し、最終面接に至る。

社内体制

内定者の在留資格変更許可申請に向けて支援実施。22年6月に技人国資格取得となり、入社実現。

育成定着

新規に運用開始をされる人事評価制度に対して、スペシャリスト相談会を2回実施、導入への自信を高めた。



企業からのコメント

21年度のジェトロ合同企業説明会にて求めていた高度外国人材技術者1名の採用がかない活躍をしてくれています。
おかげさまで22年度は新潟大学との連携も進展し、弊社の学生への認知が高まってきています。
ありがとうございました。



総務G 人事チーム長

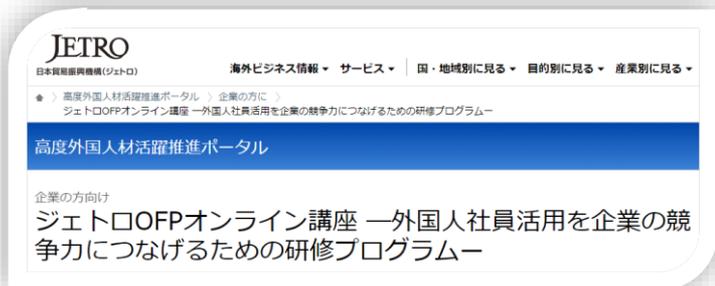
Eラーニング（OFPオンライン講座）

無料

～外国人社員活用を企業の競争力につなげる研修プログラム～

1. 概要

外国人社員の活躍を企業の競争力につなげるため、理論や実践的手法を体系的に学び、企業において共有・導入・実践を行うためのプログラム。無料で受講可能。



ポータルサイトに掲載

◇紹介ページ：<https://www.jetro.go.jp/hrportal/forcompanies/ofp.html>

◇紹介動画：<https://www.youtube.com/watch?v=IdUBs1oGrN4>

2. 受講対象者

「はじめて外国人材を採用してみたいが、何から始めたらよいか分からない」
「現在すでに外国人材と一緒に働いているが、なぜかうまくいかない」
「外国人材を雇用する企業に、どうアドバイスすればよいか分からない」
などお悩みの方。

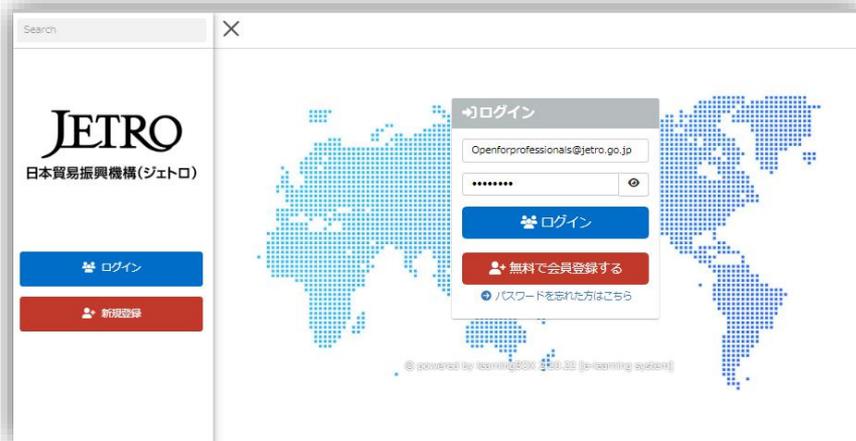
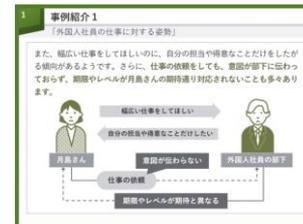
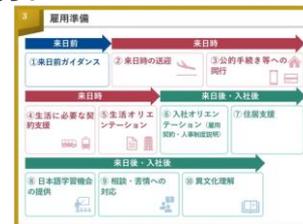
- ✓ 企業経営者・担当者
 - ✓ 企業支援者
 - ✓ 自治体関係者
 - ✓ 大学関係者等
- など



3. 講座内容

5テーマ6講座。各講座の受講時間目安60～90分。
講座には動画に加えクイズやワークがあります。

- No.1 自社課題の明確化と外国人社員定着へのアプローチ（理論編）
- No.2 自社課題の明確化と外国人社員定着へのアプローチ（実践編）
- No.3 外国人雇用管理の実務
- No.4 異文化コミュニケーション
- No.5 ダイバーシティマネジメントの理解
- No.6 ダイバーシティを活かす人事制度作り



多様なテーマで情報発信

【ウェビナー】CQ～ホフステード理論に基づく異文化マネジメントの実践

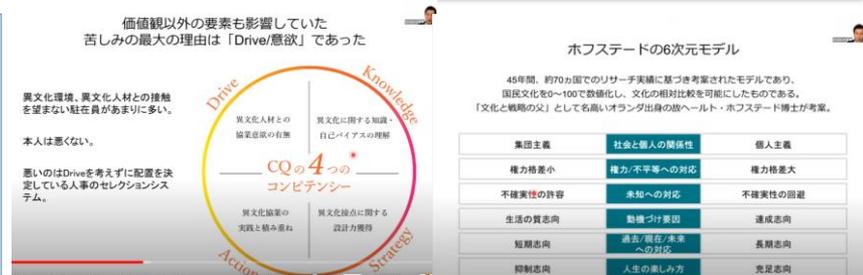
ポイント

- ◆日時：2023年2月15日（水）15:00～16:30
- ◆主催：ジェトロ
- ◆目的：企業の海外展開、または外国人材のマネジメントにおいて効果的なCQ（文化の知性）について、株式会社リンクオードの金惺潤氏が登壇。自身の海外事業経験を基に、ホフステードの国民文化指標をわかりやすく解説し、文化に対する向き合い方を提示した。
- ◆対象：国内外の外国人材のマネジメントに関心がある日本企業
- ◆事前登録者数：734名 / 参加者数：493名
- ◆役立ち度アンケート結果：満足度 99%

- ✓異文化マネジメントの方法論やフレームワークを理解すれば、組織が投じるコストやリソースを下げられる。
- ✓同化を求める自らのバイアスに気づき、管理することが重要。
- ✓価値観以外の要素として、異文化人材との協業意欲（Drive）は欠かせない。

アンケートの声

- 異文化マネジメントの考え方が判り易く、非常に参考になった。
- 外国人が多い弊社の社員教育や仕事のやり取りで参考になった。
- 本社の考え方を押し付けるのではなく、その国の文化、個人の考え方や属性を考慮しながら進める必要があると気づいた。
- 自分のバイアスを知る、違いを理解して受け入れる。→敵を知り、己を知れば百戦危うからず、という言葉が思い浮かびました。頭では理解できても、実践には訓練と経験が必要そうです。
- マイノリティーに関わらず同じ仕事をしていて自分の価値観、文化、思考とのギャップを日々感じている中、その解決の一助になったと感じた。



スライド資料 CQ：4つのコンピテンシー

スライド資料 ホフステード6次元モデル



全国の関係機関との連携推進

✓全国50か所の事務所ネットワークを活かし、高度外国人材の活用について、地域の多様な機関との年間80件以上の連携イベントを実施

名古屋大学との
課題解決型ワークショップ

東京外センとの
1都3県採用キャンペーン

広島よろず支援拠点との
限定オンラインセミナー

3-day-WORKSHOP organized by
JETRO & AIGI International
Student Center Support Consortium

CALL FOR BUSINESS TALENT

2021.12.2/ 12.9/ 12.16 ONLINE

JETRO and Aigi International Student Career Support Consortium organize a business workshop that involves several local Japanese companies! These companies are interested in expanding their business in various countries, and you will be more than welcome to participate in engaging discussions for major business decisions!

Day	Date	Content
Day 1	December 2nd 16:30-18:00	<Introduction> • Company & student introduction • Overview and instruction to group work
Day 2	December 9th 16:30-18:00	<Discussion and Interaction> • Group discussion • Questions and advices
Day 3	December 16th 16:30-18:00	<Presentations and Feedback> • Group presentations by students • Feedback from a professor

◆ Deadline: November 30th (Tue), 17:00
Contact: Secretariat of Aigi International Student Career Support Consortium in Nagoya University
TEL: 052-789-2176 Email: info-iscsp@adm.nagoya-u.ac.jp

◆ All Students are welcome!
Nagoya Univ., Nagoya Institute of Technology, Gifu Univ., Meijo Univ., Nanzan Univ., Aichi Prefectural Univ.

Register NOW!

JETRO × 東京外国人雇用サービスセンター 合同企画
採用支援キャンペーン
東京・神奈川・千葉・埼玉 地域限定 参加無料

JETRO高度外国人材活躍推進コーディネーターが
貴社の即戦力となる高度外国人材との個別面接会のアレンジから
在留資格取得、人材の育成定着まで一貫支援いたします!

外国人材の特長 (個別面接会対象)

- ① N1、N2 など高い日本語力をもつ外国人材が多数!
- ② 35歳以下の若い外国人材が85.2%! (人材活性化チャンスです。)
- ③ 特に人文系の高スキル人材 (人文知識・国際業務) が豊富!

令和2年度、東京外国人雇用サービスセンター利用の「技術・人文知識・国際業務」の在留資格該当者は2,869人、人材活性化チャンスです。
職種にあった在留資格の人材を紹介します。東京外国人雇用サービスセンター会議室にて、企業 人事担当者と応募者 (上限10名) との対面式個別面接会の場を提供いたします。(コロナに配慮した完全予約制)

<主催> JETRO、東京労働局 新宿公共職業安定所 東京外国人雇用サービスセンター

企業参加条件 (審査あり)

- JETROの採用型支援に新規にお申し込みいただく方
- 特定型支援のお申し込みはこちら <https://www.jetro.go.jp/e/arc/arc/02/>
- 東京都・神奈川県・千葉県・埼玉県に所在する
- 中堅・中小企業であること
- 海外ビジネスの拡大を志していること
- 高度外国人材 (大卒程度) の活用を検討していること
- パロワーク一貫求人 (学歴は大卒等) をお申し込みいただける、もしくは既に申し込みされていること

募集期間
2021年11月～12月24日 (金)

お問合せ・お申し込み方法
採用支援キャンペーンは、こちらのフォーム (QRコード) からお申し込みください
<https://www.jetro.go.jp/e/arc/arc/02/>
<https://bit.ly/3t038en>

東京外国人雇用サービスセンター

JETRO 国際貿易振興機構

FRESC

無料

「優秀な外国人材」を採用すると、なぜ海外進出が劇的に進むのか。

以下のような素朴な疑問を講師に投げかけます

- ☑ 技能実習生と何が違う?
- ☑ ビザはどうする?
- ☑ 日本の文化に馴染める?
- ☑ どうやって探せばいい?
- ☑ どんな事例がある?

◆ 聞き手 ◆
広島県よろず支援拠点
チーフコーディネーター
佐々木 史

◆ 講師 ◆
日本貿易振興機構 (JETRO)
広島貿易振興センター
高度外国人材活躍推進コーディネーター (特定型支援担当)
宮崎 康明

■ 日時: 2022年4月28日 (木) 15:00 - 16:30
■ 場所: オンライン開催 (チームズ使用)
■ 料金: 無料
■ 対象: 広島県内の中小企業 5社限定
■ 共催: JETRO広島、広島県よろず支援拠点
■ お申し込み・お問い合わせ先
広島県よろず支援拠点 TEL: 082-240-7706
Mail: h-yorozushien@hiwave.or.jp

2022年度のグローバル人材（留学生）に関連した大学連携事例（一部）

岡山大学 × 岡山商工会議 所連合会 × ジェトロ岡山

地域のグローバル人材育成ならびに企業の国際化を産学官で支援するため、岡山大学、岡山商工会議所連合会、ジェトロの3者で**包括的連携協定**を締結。



岡山

佐賀大学 ×ジェトロ佐賀

佐賀大学の留学生向けシラバス「日本企業で活躍する人材になるには」の講師として、ジェトロの相談員が協力。日本で築くキャリア像、留学生の企業提案に対する助言を行った。

佐賀

徳島大学 ×ジェトロ徳島

徳島県内の企業11社と留学生をつなぐ**ジョブフェア&交流会**を開催。県外の就職希望が多い留学生に対し、地元企業の魅力を発信した。

徳島

新潟大学×ジェトロ新潟

ゲストスピーカーとして、地域の支援企業の経営者が新潟大学のグローバル人材（留学生、日本人学生）向けに**レクチャー&ワークショップ**を実施するプログラム。



新潟

地元の中小企業が抱える課題・悩みを東北大学の留学生チームに提示し、**解決案**と一緒に模索していく**インターンシップ型イベント**。

宮城

東北大学 ×ジェトロ仙台



早稲田大学×ジェトロ

国内最多規模の留学生を抱える早稲田大学と、オンラインの**マッチングイベント**を実施。留学生のスカウトも支援。



東京

東京

グロービス経営大学院大学×ジェトロ

外国人材活躍に向け「**心理的安全性**」「**パーパス経営**」「**ウェルビーイング**」をテーマに全国規模の連続セミナーを開催。



愛知

和歌山県×和歌山大学 ×ジェトロ和歌山

『和歌山県および近隣の留学生を対象とした**会社説明会&交流会**』を開催。地元企業の魅力を発信した他、日本での就職活動や就業への悩みや不安について、集まった留学生らから話を聞くなど意見交換を実施。

和歌山

CSC×ジェトロ名古屋

中部地域の産学官コンソーシアムと連携し、**スタートアップと外国人留学生との未来共創ワークショップ&ネットワーキングイベント**を開催。9大学から29名の留学生が、地元6社のスタートアップと交流。



高度外国人材活用の「？」
まずは、**ジェトロ**へ。

JETRO

日本貿易振興機構(ジェトロ)

お問い合わせ先

ジェトロ 高度外国人材活躍推進プラットフォーム事務局
(高度外国人材課内)
東京都港区赤坂1-12-32アーク森ビル6階
TEL : 03-3582-4941
E-mail : OpenforProfessionals@jetro.go.jp

もしくはお近くジェトロへ

動画で学ぼう！

