

高度外国人材等の雇用に関するアンケート調査

(2020年11月調査)

愛媛大学 国際連携推進機構 留学生就職促進プログラム推進室

調査先数	730先
有効回答数	368社

Q1：高度外国人材（大学卒業レベル）採用・雇用の現状について（複数回答可） 369先 (有効回答比率) 100.3%

① 高度外国人材を採用・雇用している。	65先	17.7%
② 技能実習生・特定技能資格者の外国人を雇用している。	72先	19.6%
③ 外国人はまったく雇用していない。	176先	47.8%
④ 上記のいずれにも該当しない。	56先	15.2%

Q2：高度外国人材（大学卒業レベル）採用・雇用の今後について（複数回答可） 373先 (有効回答比率) 101.4%

① 高度外国人材を採用・雇用したい。	102先	27.7%
② 技能実習生や特定技能資格者の外国人を雇用したい。	67先	18.2%
③ 外国人の雇用は考えていない。	132先	35.9%
④ 上記のいずれにも該当しない。	72先	19.6%

Q3：採用・雇用したい高度外国人材について（複数回答可）

(1) 語学力について	327先	100.0%
① ビジネスレベル（会話・読み書き）の日本語力が必要	120先	36.7%
② 日常会話レベルの日本語力でよい	103先	31.5%
③ ビジネスレベル（会話・読み書き）の英語力が必要	71先	21.7%
④ 日常会話レベルの英語力でよい	33先	10.1%
(2) 専門分野について	234先	100.0%
① 理系人材	48先	20.5%
② 文系人材	4先	1.7%
③ 優秀であれば専門知識にはこだわらない	182先	77.8%
(3) 実務能力について	273先	100.0%
① 実務経験のある転職者	158先	57.9%
② 大学・大学院の新卒留学生	115先	42.1%
③ 実務経験者・新卒とも不可	0先	0.0%
(4) 人材育成について	284先	100.0%
① 即戦力となる人材	129先	45.4%
② 自社で育成して長く勤務できる人材	140先	49.3%
③ 一定期間経過後の転職は許容できる	15先	5.3%
④ その他	0先	0.0%

Q4：高度外国人材の採用・雇用理由について（複数回答可） 260先 100.0%

① 日本人の大学新卒者の代替のため	30先	11.5%
② 日本人や外国人の別なく、能力や適性等による人材採用のため	129先	49.6%
③ 特定の国・地域への業務展開（販路開拓・拠点設立等）のため	87先	33.5%
④ その他	14先	5.4%

Q5：高度外国人材の採用活動について（複数回答可） 305先 100.0%

① 日本人学生も含めた通常の採用要領（会社説明会等）で、新卒留学生も採用している／したい	76先	24.9%
② 外国人留学生を対象とした別枠での採用要領（会社説明会等）で採用している／したい。	20先	6.6%
③ 留学生向け合同企業説明会等のイベントに参加している／したい。	14先	4.6%
④ 通年で随時面談等により、新卒及び既卒留学生を採用している／したい。	49先	16.1%
⑤ 通年で随時面談等により、外国人転職者（高度外国人材）を採用している／したい。	60先	19.7%
⑥ 大学や担当教授等の推薦によって採用している／したい。	30先	9.8%
⑦ その他	15先	4.9%
⑧ 採用活動なし、採用予定なし	41先	13.4%

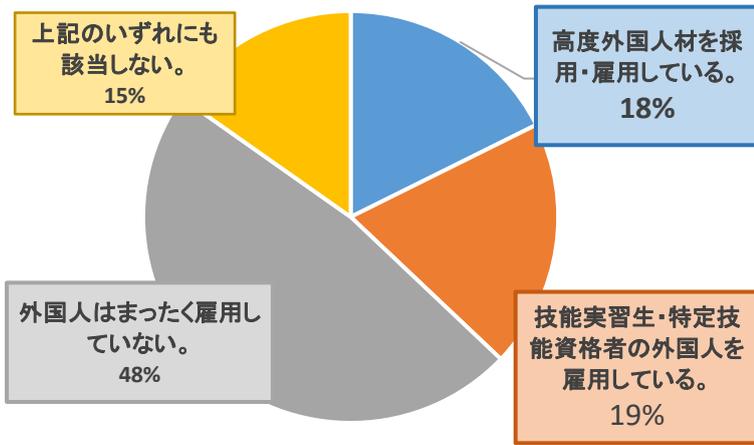
Q6：留学生のインターンシップについて（複数回答可） 321先 100.0%

① 1～2週間程度での受入れ可能	64先	19.9%
② 1か月以上の長期間での受入れ可能	33先	10.3%
③ 条件により受入可能	11先	3.4%
④ 受入れはできない	157先	48.9%
⑤ その他	22先	6.9%
⑥ 日本人学生とのペアであれば受入れ可能	16先	5.0%
⑦ 課題解決プロジェクト型（一定期間留学生と社員がテーマを決めて課題解決策を検討）	10先	3.1%
⑧ 英語での受入れ可能	8先	2.5%

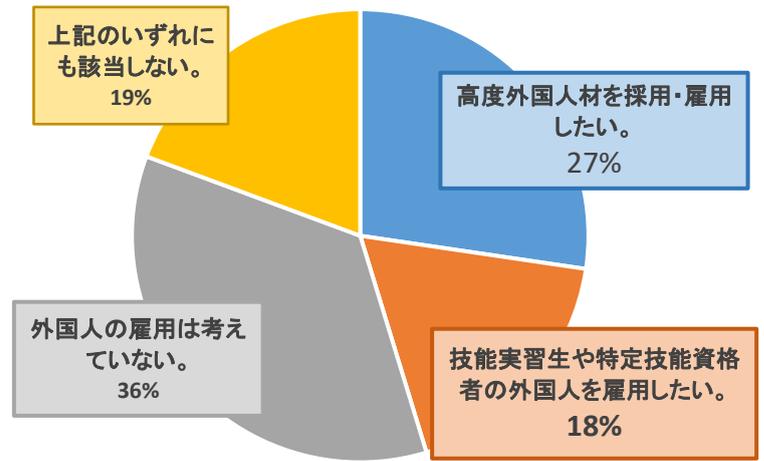
Q7：留学生のインターンシップを受け入れる場合の目的について（複数回答可） 193先 100.0%

① 採用対象となる人材を見つけるため。	99先	51.3%
② 留学生の能力を見てみたい。	48先	24.9%
③ 大学での高度外国人材（留学生）の育成（キャリア教育等）に協力するため。	32先	16.6%
④ その他	14先	7.3%

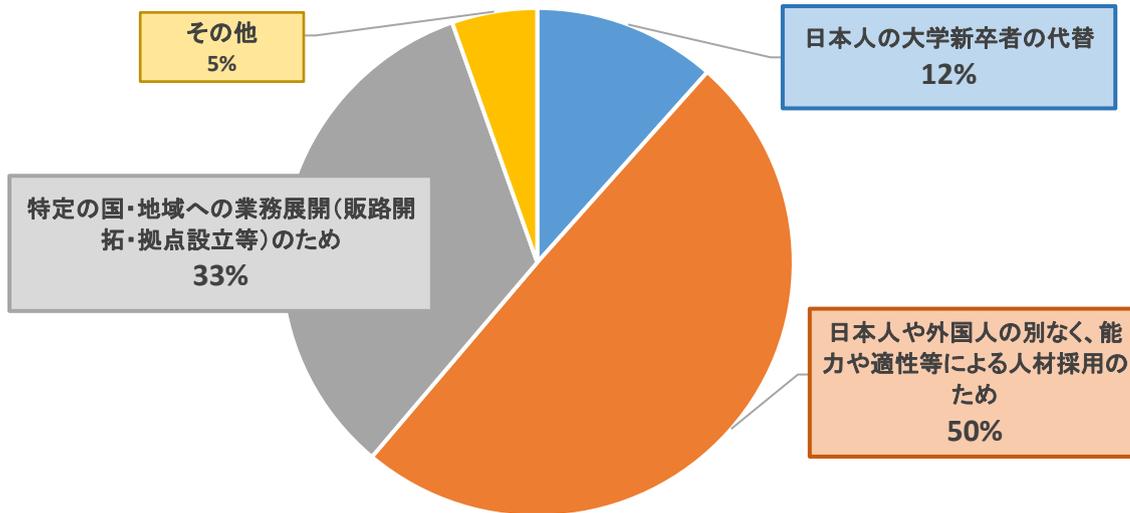
高度外国人材(大学卒業レベル)
採用・雇用の現状



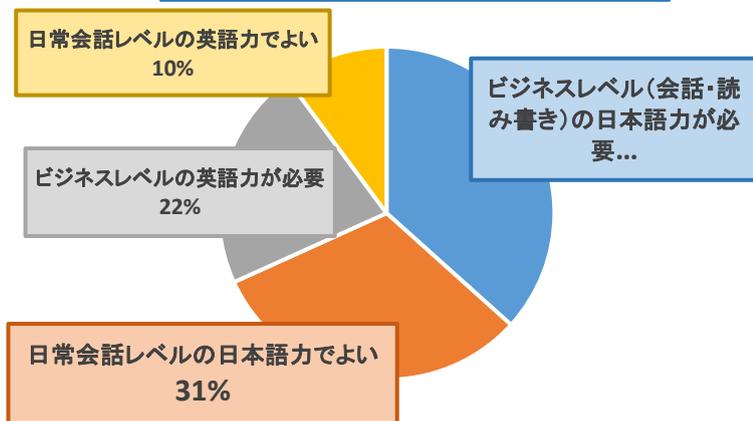
高度外国人材(大学卒業レベル)
採用・雇用の今後



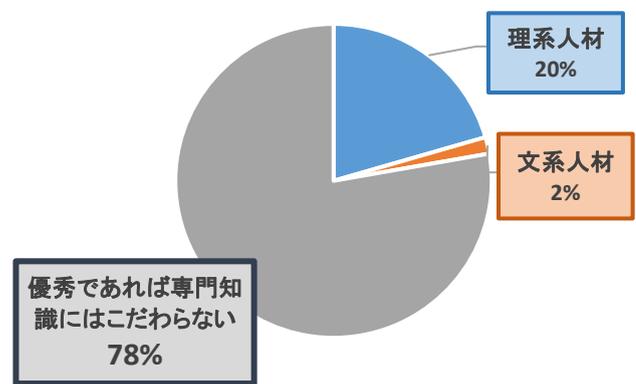
高度外国人材の採用・雇用理由



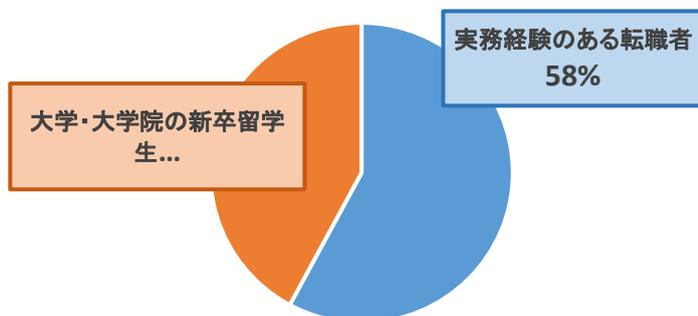
採用・雇用したい高度外国人材
① 語学力



採用・雇用したい高度外国人材
② 専門分野



採用・雇用したい高度外国人材
③ 実務能力



採用・雇用したい高度外国人材
④ 人材育成

