

外国人材活用事例



川島金属株式会社
太田 由香

会社概要

- 光学・医療・自動車・文具などの
精密特注モールドベースの製造・販売
- ESチャック(凍結チャック)の販売
- 非鉄金属の材料販売



留学生採用のきっかけ

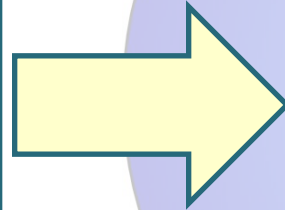


言葉の壁

文化の違い

メリット

- 語学力
- 向上心
- 積極性
- 勤 勉



意識改革

国際感覚

能力のある人材を採用出来る！！！！

課題

①採用

ビザの変更手続き→約1ヶ月～3ヶ月
事前準備(業務内容の説明、大学で得た知識の活用方法など)

②業務

「大丈夫」「出来る」を信用すると大変な目に・・・。
確認が必要！！！！

③規律

ルールやマナーは繰り返し指導する必要有り。
明確化し徹底させる事が重要！！！！



風景～就業中～



風景②～レクリエーション～



まとめ

- 平等に評価する環境づくり。
- 敬意を持って接する。
- 信賞必罰の間を置かない。
- 日本の伝統文化に触れさせる。

**規則や生活支援など留学生に合わせて
変化させていく事が重要！！！！**