



JETRO
Japan External Trade Organization

INVEST JAPAN

2025年7月4日

第11回地域エコシステムセミナー

「高度外国人材の活躍推進とジェトロの支援プログラム」

ジェトロ・エコシステム課

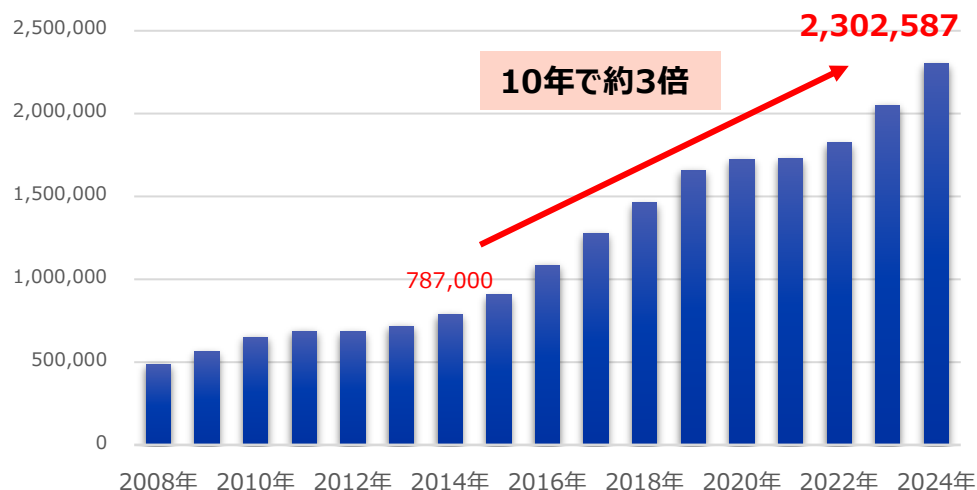
本日のご説明内容

1. 日本で働く外国人材の全体像と、その中における高度人材の位置づけ
2. 高度外国人材雇用の効果と課題、活躍のポイント、最近の話題
3. ジェトロの支援事業のご紹介
 - (1) 企業向け伴走型支援
 - (2) 海外大学との提携による優秀な外国人材採用活動
 - (3) 高度外国人材の活躍推進のための活動
4. 質疑応答

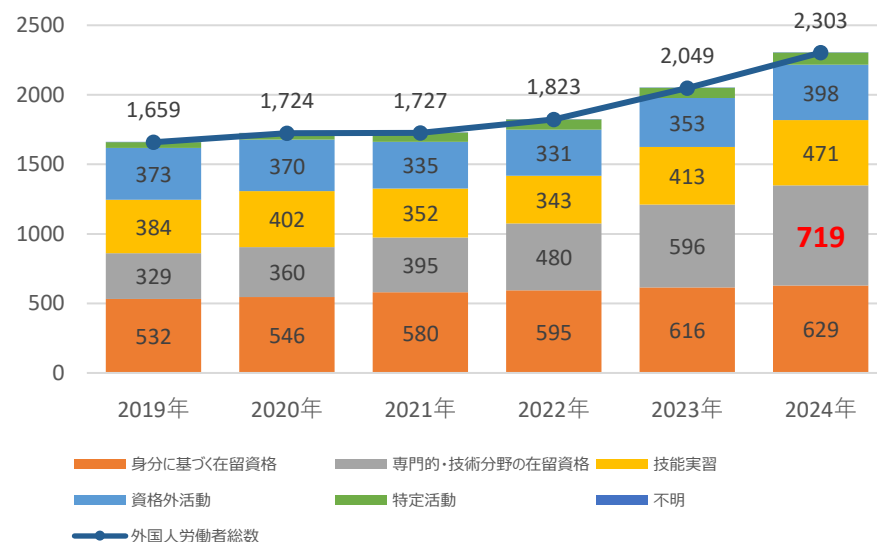
1. 日本で働く外国人材の全体像と、その中における高度人材の位置づけ
2. 高度外国人材雇用の効果と課題、活躍のポイント、最近の話題
3. ジェトロの支援事業のご紹介
 - (1) 企業向け伴走型支援
 - (2) 海外大学との提携による優秀な外国人材採用活動
 - (3) 高度外国人材の活躍推進のための活動
4. 質疑応答

外国人労働者の増加

2023年に200万人を突破し**2024年、230万人突破**
「専門的・技術的分野」（高度外国人材含む） **初めて首位に**



在留資格別外国人労働者数の推移(単位:1,000人)



(出所) 棒グラフ：厚生労働省「外国人雇用状況」の届出状況まとめをもとにジェトロ作成

高度外国人材とはー外国人労働者の在留資格

	技能実習生	特定技能1号	技術・人文知識・国際業務 (高度外国人材)
日本語能力	入国前後の研修のみが多い	元実習生又は試験合格者の為、 実習生よりレベルが高い	比較的レベルの高いものが多いが 職種による
スキルイメージ	あくまで実習の為、技能 のレベルはほぼ初心者	一定のスキルや経験を持っている	より専門的な業務に特化
在留期間	3～5年	最長通算5年	1年・3年・最長5年(更新可)
職種	91職種168作業 (2025年3月7日時点)	16分野	大学の専攻と一致する業務 外国人ならではの業務
転職	不可	同一職種なら可	在留資格に即していれば可
現場での 活動/作業	可	可	不可
監理団体	必須	不要 ※登録支援機関に委託可能	不要
就業場所	実習計画内の場所のみ	同一の会社であれば別工場 での作業も可能	在留資格に即していれば制限され ない
採用までの 工数	技人国と比較して 工数多い	技人国と比較してやや工数多 い	他2つと比較して工数は少ない

(参考)

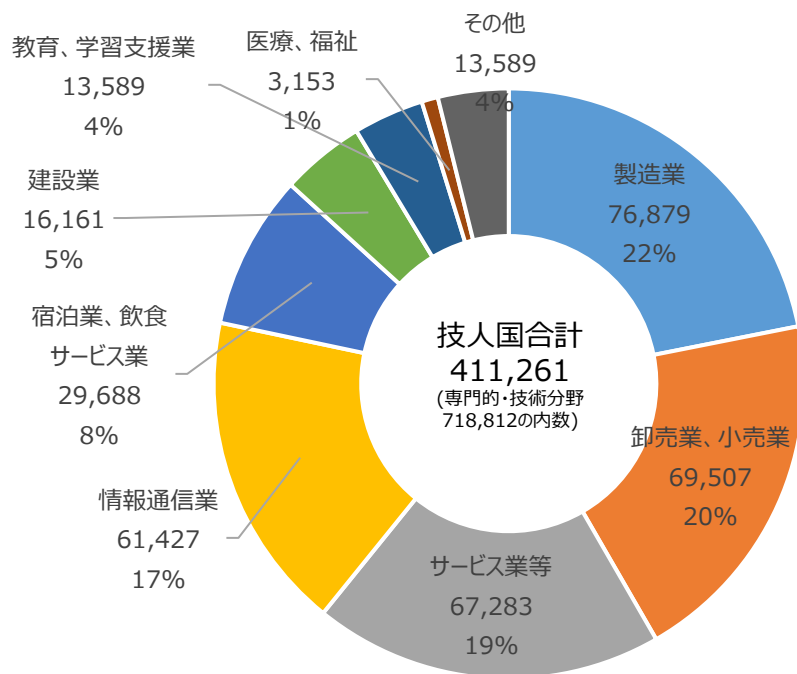
在留資格「技術・人文知識・国際業務」でできる業務の主な例

職種	業務例	業種例
エンジニア	・生産管理者／品質管理者 ・CADオペレーター ・システムエンジニア ・建設施工管理者	製造系・IT系・建設系などで活躍
通訳・翻訳	・ソーシャルメディア管理 ・ECサイトの管理と対応 ・インバウンド向け対応	多くの業種で活躍
営業・企画	・海外販路の拡大 ・外国人向けの製品企画、開発 ・海外との窓口業務	多くの業種で活躍
マネージャー	・技能実習生の管理 ・留学生アルバイトの管理 ・現地法人とのブリッジ社員	外国人を受け入れている業種 海外と関わりのある業種

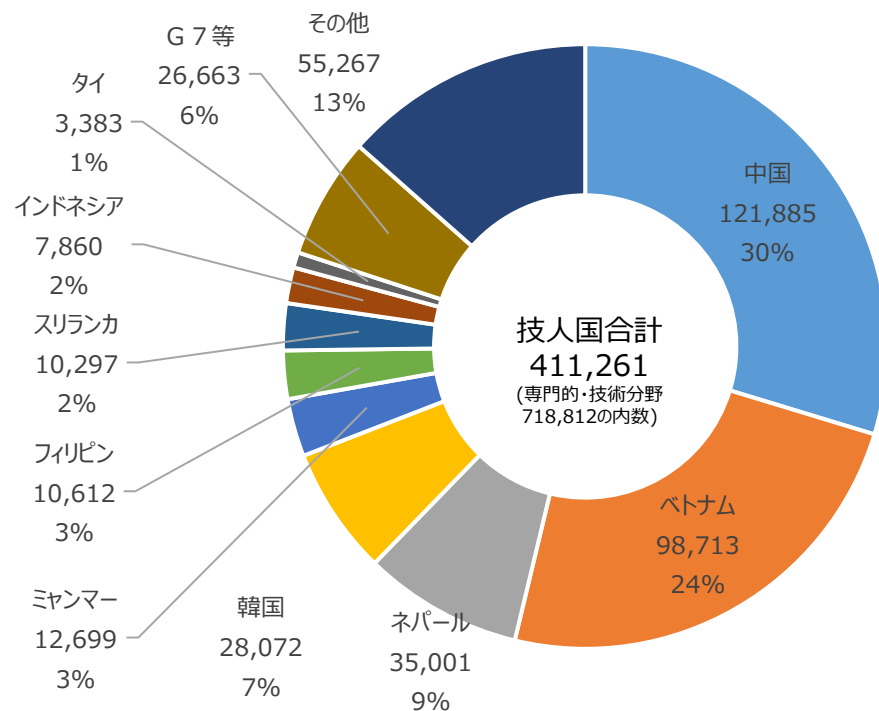
在留資格「技術・人文知識・国際業務」の内訳

24年10月時点で、技人国（技術・人文知識・国際業務）の在留資格を有する高度外国人材は411,261人

- 業種は製造業、卸・小売業、サービス業で半分以上を占める



- 国籍別では中国とベトナムで半分以上を占める



※中国には香港・マカオを含む

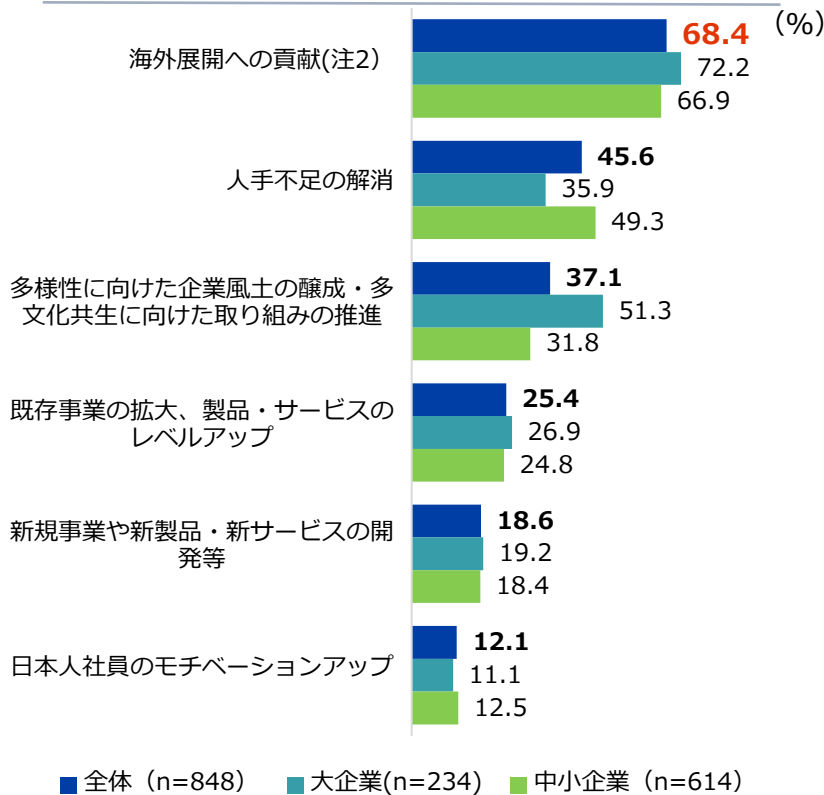
本日のご説明内容

1. 日本で働く外国人材の全体像と、その中における高度人材の位置づけ
- 2. 高度外国人材雇用の効果と課題、活躍のポイント、最近の話題**
3. ジェトロの支援事業のご紹介
 - (1) 企業向け伴走型支援
 - (2) 海外大学との提携による優秀な外国人材採用活動
 - (3) 高度外国人材の活躍推進のための活動
4. 質疑応答

高度外国人材雇用の効果と課題

- 高度外国人材雇用の成果について、**7割弱の企業が「海外展開への貢献」と回答**。また、大企業の5割超が「多様性に向けた企業風土の醸成・多文化共生に向けた取り組みの推進」を成果に挙げた。
- 外国人材雇用・採用の課題では、「**外国語対応が難しい**」、「**採用活動に必要なノウハウ・知見が不足**」を挙げる企業が**6割弱**。うち、高度外国人材は「キャリアプランの明示・人材育成制度の整備」を挙げる企業が5割強だった。

高度外国人材を雇用した成果（上位6項目）（複数回答）



（注）①nは「高度外国人材」を雇用している企業数。②海外展開への貢献は、営業力強化、現地進出や海外企業・機関との協業などを含む。

外国人社員採用・雇用の課題（複数回答） (%)

課題		全体	高度外国人材
採用戦略 (n=1,913)	採用に必要な知識や体制整備が不足	54.4	40.5
	どのような人材を採用すれば成果や効果が得られるのか不明	42.0	42.8
	外国人採用の必要性を含む組織ビジョンの社内での共有、理解を得ることが困難	30.2	34.7
採用活動 (n=1,456)	外国人材の処遇や人事管理の手法がわからない	25.1	20.5
	採用活動に必要なノウハウ・知見が不足	57.4	47.6
	採用情報を効果的に発信できていない	37.7	39.9
	採用チャネルの確立や教育機関、支援機関との関係構築	33.6	41.8
受け入れ (ビザなど) (n=1,801)	内定を出しても辞退されてしまう	6.1	11.1
	外国語対応が難しい	59.4	48.8
	外国人社員受け入れのための社内体制や人事制度等の整備	52.5	51.2
	社宅や通勤手段、食事や宗教への配慮など生活環境の整備	38.6	31.1
育成・定着 (n=2,016)	就労に必要な在留資格の申請への対応	37.7	30.1
	外国人材にあったキャリアプランの明示、人材育成制度の整備	46.6	53.6
	日本語能力のミスマッチ、日本語能力の向上	42.9	43.0
	文化や慣習の違い等によりスムーズなコミュニケーションができない	40.0	27.9
	採用しても数年以内にやめてしまう(他社への転職や帰国など)	25.0	29.7
	給与体系や福利厚生など待遇面の改善	22.5	20.3

（注）①nは無回答を引いた企業数。②高度外国人材のnは、採用戦略(n=435)、採用活動(n=378)、受け入れ(n=428)、育成・定着(n=616)。

情報発信（ジェトロ執筆レポート）

■ 高度外国人材が活躍する日本企業や高度外国人材の皆さんにフォーカスしたレポートシリーズ

特集

高度外国人材と創出する日本企業のイノベーティブな未来

日本で働く外国人は年々増加し、2023年10月末時点で初めて200万人を突破。中でも、高度外国人材を含む「専門的・技術的分野の在留資格」の増加が最も著しい。雇用が進む背景には、単なる労働力不足の補填（ほてん）にとどまらない役割への期待がある。高度な知識や技能を有する外国人材は、イノベーション創出や海外展開、既存サービスの向上などを担い、企業にポジティブな効果をもたらすポテンシャルが高い。本特集では、実際に高度外国人材を雇用している企業へのインタビューを基に、彼らの活躍事例を追う。

注：2024年1月26日発表の厚生労働省「『外国人雇用状況』の届出状況まとめ（令和5年10月末時点）」による。ジェトロでの高度外国人材の定義は「高度外国人材活躍推進ポータル」参照。



高度外国人材とともに、日本建築を世界へ 素朴屋（山梨県）の挑戦

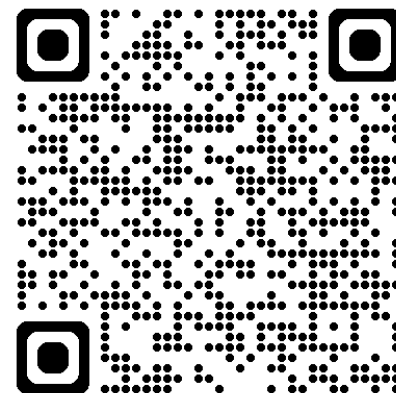


ベトナムオフィスとのオンライン会議の様子。ベトナム人設計担当者も参加（ジェトロ撮影）

高度外国人材をイノベーションの起爆剤に インド高度人材の活躍事例（1）



リーダーのアディティヤ氏（右端）に相談しながら業務を進める
2023年入社のインド人エンジニアたち（ジェトロ撮影）。



事例紹介①（ジェットロ地域・分析レポート）

高度外国人材と創出する日本企業のイノベティブな未来

高度外国人材とともに、日本建築を世界へ

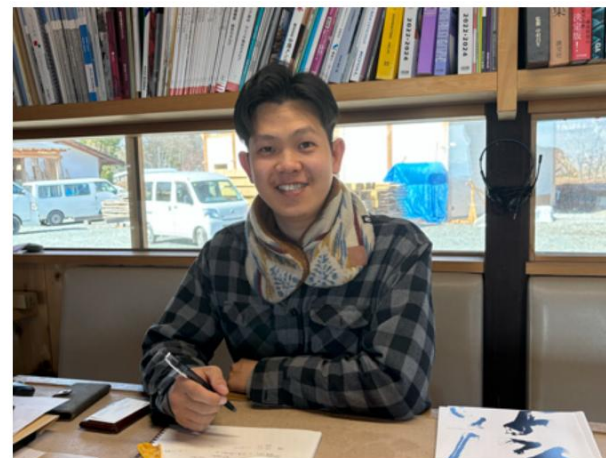
素朴屋（山梨県）の挑戦



ベトナムオフィスとのオンライン会議の様子。ベトナム人設計担当者も参加（ジェットロ撮影）

山梨県北杜市で2006年に創業した素朴屋（従業員25人）では、4人の高度外国人材が同社の海外展開や輸出で効果的な役割を果たしている。同社は「日本建築を世界へ」を合言葉に、建築や内装、インテリア事業を手掛けている。2020年当時は従業員わずか5人だったが、ベトナム展開のビジョンを描き、高度外国人材の採用を開始。現在、日本本社でベトナム人2人（設計、総務をそれぞれ担当）、ベルギー人（設計担当）、スウェーデン人（広報・海外マーケティング担当）が勤務する。高度外国人材が同社にもたらしたインパクトについて、代表取締役社長の今井久志氏、取締役・最高財務責任者（CFO）の栄木利文氏に聞いた（インタビュー実施日：2024年2月1日）。

実務面でも、例えば、総務担当のベトナム人社員は、**日本・ASEAN包括的経済連携協定**に関連する日本語情報を読み解き、特定原産地証明書の取得や、ベトナム側での特惠税率の適用も実現させた。全て彼が1人で調べて実現させた結果、会社にとって既に百万円単位での節税効果が生まれている。ほかにも、外国人社員やインターン生の在留資格に係る各種手続きも中心となって進めている。分からないことを自分で率先して調べ、解決していく粘り強い仕事ぶりを評価している。



総務担当のベトナム人社員（ジェットロ撮影）

事例紹介②（ジェトロ地域・分析レポート）

高度外国人材と創出する日本企業のイノベーティブな未来

多彩な高度外国人材とAIカメラの未来を切り開く（北海道・AWL）

高度外国人材がひらめいた新たなサービス

「高度外国人材はAWLの文化になっている」と土田氏は言う。高度外国人材のアイデアが、社会の要望に応える新たなサービスとして実現した例もある。例えば、新型コロナ禍で新たに開発したのが、AIカメラを使用してマスクの着用有無や、人と人の距離、混雑状況を測るサービスだ。AIカメラ解析サービスは、これまで集客・販売促進を主な目的として活用されているものだったが、感染症対策に使用できるのではないか、というアイデアを高度外国人材が提案した。その提案を受け入れ、社内でハッカソン（注）を実施。自社の技術を応用し、新型コロナ流行対策という当時のニーズに応える



同社オフィスで土田氏（左）とイザル氏（右）（ジェトロ撮影）

AWLの強みは高度外国人材の働きがいにもなっている

高度外国人材の正社員の採用を初めて9年目。マネージャーへの登用も行っている。同社の強みは、「低価格でソリューションを提供しつつ、日本のお客様が店舗でAIカメラを使用する際にAIのカスタマイズ、メンテナンスが日本で一貫してできるということ」だという。高度外国人材にとっても、実際に店舗で実証し、自身が手を動かして設計に携わったプログラムやデバイスのカスタマイズ、メンテナンスまで関われるという環境は、他社にあまりなく、魅力的だ。



同社のAIカメラソリューションを利用する店舗（AWL提供）

採用から活躍まで、各ステップで重要な主なポイント

- 高度外国人材の活躍に向けて、採用戦略、採用活動、受入準備、育成定着の各段階で気を付けるポイントがある
- 高度外国人材の育成定着段階においても、採用戦略で考えた「なぜ高度外国人材か？」に立ち返ることが重要

Step1 採用戦略

- 「採用目的」と「採用要件」
- 就業に必要な「在留資格」を知る
- 自社の魅力

Step2 採用活動

- 公平・公正な募集
- 外国人に情報を届ける工夫
- 日本人と外国人の違いを踏まえた選考

Step3 受入準備

- 在留資格の手続き
- 社内の受け入れ体制
- 採用後の手続き

Step4 育成定着

- コミュニケーション
- 生活支援
- 人事評価やキャリアパス

ジェトロが支援している企業様のお悩み

- ・求める人材の明確化
- ・日本語能力のある人材確保
- ・留学生以外の人材
- ・現地大学へのアプローチ
- ・在留資格申請手続・書類
- ・社内体制の整備
- ・日本人社員・上司の理解
- ・どんな配慮が必要か
- ・外国人材への仕事の任せ方
- ・定着してもらうための工夫
- ・給与体系・モデル
- ・育成方法、キャリアプラン



採用～受入



育成定着

最近の話題

- 円安の影響
外国人材の獲得競争の激化
- 地方での外国人材ニーズの高まり
国内での地方間競争の激化
- ASEAN・インド人材への高いニーズ
ベトナムやインド人材の人気
- 海外展開（輸出や現地法人）から発展
イノベーション創出、課題解決人材として
インバウンド対応の人材需要も
- スタートアップや大企業などの動きも活発に
英語での就労やテレワーク環境整備
海外から直接採用に取り組む企業も増加
- ダイバーシティ経営の重要性
投資家・金融機関や取引先からも評価
- 外国人の働きやすい環境
若者、女性、シニア、障害者などにも優しい職場
- やさしい日本語の重要性
English Trackの留学生や海外の日本語学習者も

本日のご説明内容

1. 外国人材の全体像と、その中における高度人材の位置づけ
2. 高度外国人材雇用の効果と課題、活躍のポイント、最近の話題
3. ジェトロの支援事業のご紹介
 - (1) 企業向け伴走型支援
 - (2) 海外大学との提携による優秀な外国人材採用活動
 - (3) 高度外国人材の活躍推進のための活動
4. 質疑応答

高度外国人材活躍推進コーディネーターによる伴走型支援

- 専門相談員（コーディネーター）による伴走型支援を提供
- 採用計画から入社、育成定着まで、企業様の状況に合わせて最大三年間サポート

Step1 採用戦略

- 高度外国人材を採用したいけど何から始めてよいかわからない
- 採用に向けてどんな準備をしたらよいかわからない

Step2 採用活動

- 採用したい外国人材とはどこで出会える？
- 自社の魅力を外国人にうまく伝えたい
- 面接ではどんなところを意識すればいいか？

Step3 受入準備

- 内定を出したいけど在留資格手続きはどうするのか？
- 社内の受け入れ体制が不安
- 手続きに漏れがないか不安

Step4 育成定着

- せっかく採用したのに数年で退職。どうしたら？
- 外国人とのコミュニケーションが微妙
- 外国人材の人事評価やキャリアパスを考えたい

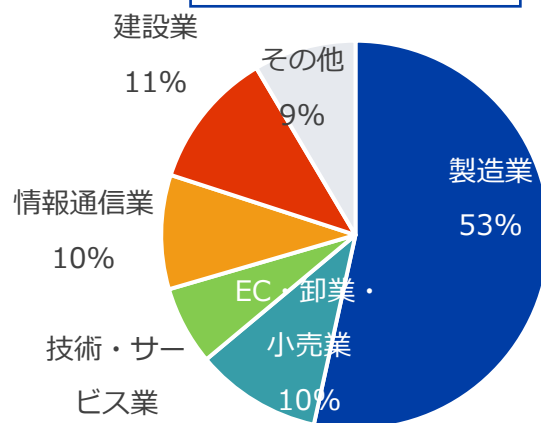
2024年度の伴走型支援の実績

- 2024年度は全国13名の専門相談員が305社を支援（新規：165社、継続：140社）
- 53%が製造業、53%が従業員100名以下 資本金5億円以下の中小・中堅企業が9割以上

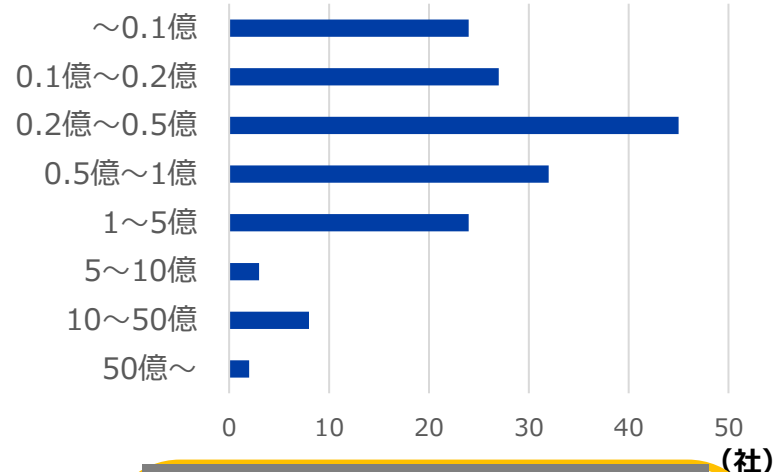
支援企業全国分布

北海道	10	関西	81
東北	20	中国	17
関東	67	四国	24
甲信越 北陸	33	九州・ 沖縄	26
東海	27	合計	305

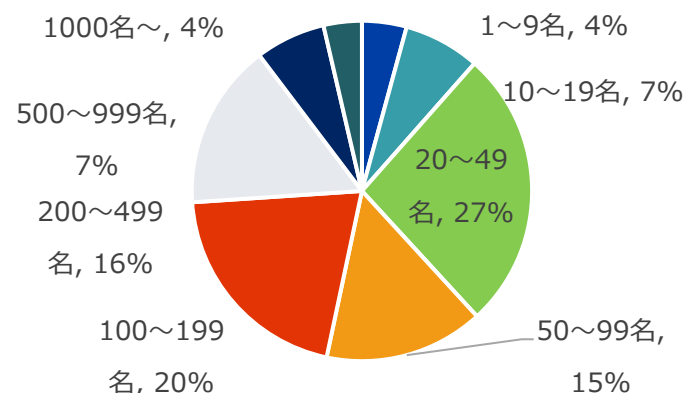
業種分類



資本金



従業員数



支援企業の採用実績

131社435名

支援企業の内定実績

113社438名

総合的なお役立ち度

96%が支援に満足（利用企業アンケートより）

高度外国人材活躍推進コーディネーターによる伴走型支援

コーディネーターの配置体制

高度外国人材活躍推進コーディネーター
15名が

それぞれのお悩みに寄り添いながら
高度外国人材の活躍を目指す企業を後押し

仙台、東京、名古屋、金沢、大阪、神戸、
広島、福岡に配置



ご利用企業の声

- 社内で外国人採用の知識を持つ者がいなかったため、いただいたアドバイスは全て参考になりました。
- 当社の状況を理解して頂きながら、最適な活動へのアドバイスを的確に頂き、それを実行した結果が内定者の決定へと繋がりました。
- 採用から入社、その後の育成まで、さまざまなシーンにおいて先を見越したアドバイスや情報提供を頂きました。
- 外国人材の雇用や育成について、会社での事業形態を的確に理解し、有効なアドバイスを頂きました。
- 他企業の動向など、当社内では気づかない点について、具体的な改善等を聞くことができました。
- こちらのちょっとした問題や疑問に対して、すぐに動いて回答を用意して頂けて助かりました。

定員

360社（定員に達し次第締め切ります）

お申し込み方法

WEBページのお申し込みフォームより、オンライン登録いただきます。
<https://www.jetro.go.jp/services/bansogata.html>

審査について

書類審査後に電話審査を行います。採択決定後、支援を開始します。



ジェトロ 伴走



お問い合わせ先

ジェトロ 高度外国人材課

TEL. 03-3582-4941

E-mail. CDR-support@jetro.go.jp



高度外国人材
活躍推進
プラットフォーム

ご案内可能なメニュー（例）

- 伴走型支援と併せて、高度外国人材の採用～定着に関する様々な課題を解決できる機会を提供
- 採用した高度外国人材が参加できる講習会・交流会も開催

● セミナー・育成定着講習会、企業交流会

外国人材の採用や受入れ準備、定着実務に関する講習会・セミナー・支援企業同士の交流会にご参加いただけます。外国人社員向けも開催あり。



● ジョブフェア（合同企業説明会）への参加

JETRO主催のオンライン合同企業説明会への登壇枠を優先提供し、事前準備・開催後フォローまでサポートします



● 外国人採用に精通した専門家によるコンサルテーション

「採用」、「労務管理」、「異文化コミュニケーション」、「キャリアパス」などの多様なテーマにおいて、行政書士や弁護士、キャリアコンサルタントなどの専門家に相談できます



● ジェトロ・ウェブサイトでの情報発信

JETRO高度外国人材活躍推進ポータルサイトのOFPLIST（高度外国人材関心企業情報）にて貴社の情報を世界に発信します（日・英）



アトム株式会社

所在地：広島県竹原市

従業員：141名

業種：作業用手袋・長靴の開発製造販売

背景と課題

タイ工場を設立して20年になる同社に於いて、タイ工場のマネージャーが高齢になり、後継者となる人材の獲得、育成が必要となり、高度外国人材の採用から育成についてジェトロ広島に相談。

支援による成果

ジェトロ主催の2023年秋のオンライン合説に参加し、2名の理系タイ人材の採用を実現。2024年4月の入社前に企業様の受け入れ態勢も整え、現在順調に育成されている。

コーディネーターによる支援

採用戦略

課題解決に向けて、採用する**外国人材の絞り込みと採用手段**についてアドバイス。

採用活動

ジェトロ秋の合同説明会への参加を促し、ターゲットに訴求する効果的な**プレゼン資料作成とリハーサルを実施**。求める人材の採用を実現。

社内体制

内定した外国人留学生の在留資格変更についてのアドバイス。**高度外国人材受入れの心構えのための社内勉強会**を実施。

育成定着

外国人材受入後の状況をモニタリングしつつ、企業様のその時々**の課題等をヒアリングし適宜アドバイス**している。



左：本社外観



右：オンラインによる高度外国人材受入れ事前勉強会

企業からのコメント

効果的なプレゼンの資料作成や伝え方等を丁寧に指導いただきありがとうございました。タイ人の成長と活躍だけでなく、高度外国人材との交流により当社従業員の国際感覚が育っていています。

総務部 今崎課長



2024年4月入社**の2名のタイ人材**は仕事もプライベートも充実している

【ウェビナー】外国人材採用のためのソーシャルリクルーティング — ジェトロ高度外国人材スペシャリスト及びLinkedIn担当者のご登壇あり！ —



外国人材採用の1つのツールとして、SNSを活用したソーシャルリクルーティングという方法があります。

今回、ソーシャルリクルーティングの概要及び戦略をジェトロスペシャリストに解説いただき、実際のツールの1つとしてLinkedInの利用方法をLinkedIn Senior Account Executiveよりご講演いただきます。

併せて、企業様向けのサポート事業として、ジェトロの高度外国人材事業のご紹介も行います。

プログラム

プログラム（仮）

※タイトル、内容、時間については変更の可能性あり

14 : 00～15 : 00（50分講演＋10分質疑応答）

Web＋SNSを利用した外国人材採用、ソーシャルリクルーティングのポイント

【ジェトロ高度外国人材スペシャリスト 中村 拓海】

- ・ 高度外国人材向けのWEB・SNSを活用したリクルーティングについて
- ・ ターゲティングや発信内容・発信ツール（SNS）などを明確化していくフロー、考え方について

15 : 00～15 : 30（20分＋10分質疑応答）

外国人材採用に役立つLinkedIn活用術

【LinkedIn Senior Account Executive 田村 謙太 氏】

- ・ LinkedInとは？他SNSとの違い
- ・ なぜ外国人材採用においてLinkedInが有効的なのか
- ・ 転職顕在層だけでなく、“潜在層”との接点をどのように生み出せるのか
- ・ 実践編：LinkedInを採用で活用するポイント

15 : 30～15 : 45（10分＋5分質疑応答）

ジェトロのサービス紹介（伴走型支援など）

【ジェトロ高度外国人材課】

7月18日（金）
14時～15時45分開催



↑ 詳細はこちらから

外国人留学生(インド・ベトナム)と日本企業との交流イベント

- 日本在住ベトナム人留学生と日本企業の交流会をジェトロ本部で初開催、ベトナム人留学生の就職支援を実現
- 東大・東工大のインド人留学生会からの要請を受け、2回目の India-Japan Skill Connectを実施

ベトナム留学生とのイベント概要

参加企業 **16社**

スタートアップ、中小企業、大手企業
所在地：福島、群馬、千葉、東京、山梨、
福井、富山、愛知、高知、福岡

参加学生数：約30名
大学名：早稲田大学、埼玉大学、
一橋大学、立命館アジア太平洋大学



参加企業、ベトナム大使館、VPJ、ベトナム人留学生、ジェトロ



交流セッション

インド人留学生とのイベント概要

参加企業 **12社 (9社英語でピッチ)**

スタートアップ、中小企業、大手企業
所在地：北海道、千葉、東京、兵庫、
沖縄

学生登録者数：193名
当日参加者数：135名
大学名：北海道大学、東京工業大学、東京大
学、広島大学、早稲田大学、京都大学
(計26大学から参加)



企業ピッチ



交流セッション



参加企業、インド大使館、ジェトロ、事務局もインド人留学生

在外高度人材向けプロモーション

- 日本への就業意欲を喚起する情報発信型イベント「Japan Career Promotion Forum」を開催
- 「Work in Japan」に関する多様な情報と日本での活躍機会を世界各国の高度人材にプロモーション

2024年度の開催実績

- ・ **イベント名** : Japan Career Promotion Forum **「インド」 / 「スリランカ」**
- ・ **開催目的** : 日本の施策制度、就業環境、多様な活躍機会・事例を複合的に発信し、海外高度人材の日本（企業）就業を喚起する
- ・ **開催日時** : **「インド」** 2024年7月12日 **「スリランカ」** 2024年11月25日
- ・ **開催形式** : YouTubeライブ配信（一部事前収録）
- ・ **主催** : 日本貿易振興機構（JETRO）高度外国人材課

現地大学の積極開拓、日本政府機関の巻き込み、SNSによる周知等が奏功し、想定を大幅に上回る集客に成功。

事前登録者数 : **6,938名**

インド在住者 : **98.4%**

日本就業希望者 : **51.8%**

YouTube視聴回数(2025年2月時点) : **4,048回**

事前登録者数 : **1,090名**

スリランカ在住者 : **98%**

日本就業希望者 : **73.5%**

YouTube視聴回数(2025年2月時点) : **746回**



海外の有望大学を日本に紹介するシリーズイベント

- インドを皮切りに、ASEAN諸国の有望な海外大学と日本を繋ぐシリーズイベントを開催
- 海外からの直接採用やインターンシップ、共同研究・連携等に関心のある企業向けイベント



海外からの直接採用や海外大との連携を
求める**日本の事業者**

申込者数

1337

申込者の
所在地

45

申込者の
属性

大企業、中小企業、
スタートアップ、
自治体、教育機関 等

「JETRO Overseas
University Connect」
海外大学紹介イベントシ
リーズ



世界で活躍する
高度人材を輩出する
海外の有望大学

参加者役立ち度
「役に立った」「まあ役に立った」の回答
割合
(参加した日本事業者アンケート結果)

97%以上

2025年度も実施企画中

① Vellore Institute of
Technology
(インド、
2024年5月開催)



② Tilak Maharashtra
Vidyapeeth
(インド、
2024年5月開催)



③ インド工科大学
ハイデラバード校
(インド、
2024年6月)



④ マレーシア国際工科院
(マレーシア、
2024年7月)



⑤ ホーチミン市工科大学
(ベトナム、
2024年8月)



⑥ 泰日工業大学
(タイ、2024年8月)



⑦ インド工科大学
ジョードプル校、
マンディ校
(インド、2024年8月)



⑧ 日越大学
(ベトナム、
2025年2月)



⑨ 貿易大学
(ベトナム、
2025年2月)



⑩ 日加コー・オブ・
プログラム (CJCP)
(カナダ、
2025年3月)



海外の有望大学を日本に紹介するシリーズイベント (25年度実績)

- 日本企業から需要の高い、ベトナム・インドの大学とイベントを実施
- ASEAN・南西アジアを中心に今後も実施予定

Hanoi University of Science and Technology (ベトナム、2025年4月開催)



【オンライン開催】
参加者役立ち度

96%以上

ハノイ工科大学の担当者と直接連絡が取りたい
との声多数

Chennai Institute of Technology (インド、2025年6月開催)



【ハイブリット開催】

対面参加者は大学の担当者とのネットワーキングあり

参加者役立ち度

100%

参加者の声：「チェンナイ工科大学の日本への
関心の高さについて知ることができた」「IIT
以外の優秀な大学について知ることができた」

インド工科大学ハイデラバード校における人材採用支援

- 世界で活躍するポテンシャルを秘めたインドの超高度人材を日本企業が採用できるよう、2018年よりインド工科大学ハイデラバード校にてジョブフェア（企業説明会）を開催



○インド工科大学ハイデラバード校（IITH）：

- ・ 日本政府の支援で設立された工学・科学技術系大学
- ・ インド国内大学ランキング（NIRF）で23年度は**8位**にランクインするトップレベルの大学

○企業説明会（JAPAN DAY）：

- ・ 12月1日から始まる採用プロセスの前に、インドの学生に向け日系企業の知名度向上を目的として開催
- ・ 2018年からJETRO・IIT-H・JICAの3者共催でイノベーション人材獲得を目指し日本企業による就職説明会を開催。学生に広く認知されている。

【第7回】2024年8月24日、25日（IITHでのリアル開催）

- ・ **参加企業18社**
（大手6社、中堅中小6社、スタートアップ6社）
- ・ 参加学生数：450名

【実績】

- ・ 7社が合計17名のインターンシップ受入
- ・ 6社が合計23名の本採用

採用した学生が
企業の**広告塔**に
なってくれる。



片岡准教授

海外からの直接採用を目指す企業を伴走型で支援

- Global Challenge Courseを2024年度より試行的にスタートし、今年度より本格的に開始
 - 現在11社を本コースで支援、海外直接採用に関わるジェトロサービスを優先的にご案内
- ※本サービスの申し込み締め切り7月31日まで

提供メニュー一覧（例）

③国内外学生への情報発信

- ジェトロサイトに特別コーナーを設置し、全世界に発信
- OFP英語ページの作成サポート
- ジェトロ主催英語合同企業説明会への参加

④外国人学生との交流会

- 国内在住英語トラックの留学生との交流会
- インド工科大学・ハイデラバード校、
現地での学生との交流会



ジェトロ OFPリスト 

▼昨年度支援を受けた企業様の感想

きめ細やかな情報を得られるので、本気で外国人採用に取り組む会社にとっては良いプログラムだと思います。

外国国籍の採用について分かっていないところが多かったためその知見を得ることができました。



素晴らしい機会の提示と具体的なアクションのアドバイスなどとても有意義なものであったと思います。

講師の皆様は丁寧に、分かりやすく色々なことを教えていただき、プレゼンテーション力も高まったと思います。

海外大学コネクションデスク（仮称）

- デスクを通じて日本企業と海外大学との交流促進・関係強化
- ジェトロが日本企業と海外大学の連携をサポート



海外大学コネクションデスク（仮称）

- 優秀な地方大学を中心に幅広く大学を選定・掲載予定
- インドの大学のみならず、南西アジア（ネパール・バングラデシュ・スリランカ）の大学を掲載



大学選定について

95大学のディレクトリ（予定）



・インド：81

- ・ネパール：4
- ・バングラデシュ：5
- ・スリランカ：5

インドは、主要都市のトップ大学だけでなく
広範な地域から**優秀な地方大学**を
幅広く選定・掲載予定



大学選定基準

下記のいずれかを満たすこと

- ✓ 日本語コースの設置
- ✓ 日本の大学と連携・協力関係
- ✓ 現地日系企業への就職実績
- ✓ 日本企業への就職実績



掲載ディレクトリ情報（案）

- ✓ 大学名
- ✓ 生徒数
- ✓ 設立年
- ✓ 教員数/開校科目
- ✓ 特徴・評判
- ✓ 日本の大学または企業との協力・連携実績
- ✓ 日本の企業や大学との共同研究実績
- ✓ 就職先と平均給与
- ✓ 大学主催の就職説明会
- ✓ インターンシッププログラムについて



SNSでの広報活動

- 国内外高度外国人材向けに3つの媒体で情報発信
- ジェトロ主催の**合同企業説明会**の広報をはじめ、**日本文化・就活TIPS・イベント**についても発信

FOLLOW US ON SOCIAL MEDIA



フォロワー数
19,721人！



twitter.com/JETRO_ofp



Instagram



高度外国人材活躍推進ポータルのご紹介

- 日本で働くことに関心がある高度外国人材の方、高度外国人材の採用・育成定着をしたい企業の両方をターゲットにしたポータルサイトを2018年末に開設し、2025年にリニューアルしました。

ターゲット



日本で働くことに
関心がある外国人材



高度外国人材の採用や
活躍推進に関心がある
日本企業

2025年3月末
ユーザ目線の
設計、見やす
いデザインに
リニューアル

高度外国人
材関連の制
度や情報を
一元的に集
約/発信

人材と企業
の双方へ
情報発信

高度外国人材活躍推進ポータル (Japan - Open for Professionals-)



高度外国人材活躍推進ポータルのご紹介

- 企業に対しては、高度外国人材の採用から活躍までの全体の流れや、各種制度情報、高度外国人材の採用や育成定着に成功している企業の事例（サクセスストーリー）、イベントカレンダー、地域別の取り組み・窓口情報等を掲載。



企業向け

掲載内容

○採用から活躍までの全体の流れ

- Step1 なぜ、高度外国人材なのか
- Step2 採用活動
- Step3 採用前後の手続き
- Step4 労務・税務について
- Step5 活躍に向けた支援

○各種制度情報

○企業の成功事例

○高度外国人材関心企業情報 (OFPリスト)

○イベントカレンダー ...etc

ジェトロ
高度外国人材活躍推進ポータル



[こちらからアクセス](#)

高度外国人材活躍推進ポータルのご紹介

- 外国人材に対しては、日本で働くべき理由を訴求する「Why Japan」、在留資格の情報、日本語の学習、留学生向けの情報のほか、高度外国人材に関心のある企業情報（OFPリスト）、イベントカレンダー、地域別の取り組み・窓口情報等を掲載。



外国人材向け

掲載内容

- Why Japan
- 日本語を学ぶ
- 各種制度情報（在留資格等）
- 留学生の方へ
- 日本で暮らす
- Voice of Senpai
- 高度外国人材関心企業情報（OFPリスト）
- イベントカレンダー …etc

ジェトロ
高度外国人材活躍推進ポータル



[こちらからアクセス](#)

高度外国人材関心企業情報（OFPリスト）

- 「高度外国人材に関心のある」日本企業の情報を日・英で掲載した無料データベース（OFPリスト）
- 25年4月時点、現在公開中の企業は343社（累積の利用企業数は667社）、SNSなどでも発信

高度外国人材関心企業 情報（OFPリスト）

ジェトロは、国内外の「高度外国人材」に対し、自社の魅力をもっとアピールしたいという企業を応援するため、自社情報を登録可能なデータベース「高度外国人材関心企業情報（OFPリスト）」を設けました。OFPリストに企業情報を掲載することで、御社の取り組みを日本にいる留学生から海外の外国人材まで、世界に発信することが可能です。

高度外国人材の採用に関心を持つ日本企業を検索できます

ポイント ☐ 採用希望あり ☐ インターン制度あり ☐ 英語のみでの対応可能

所在地

業種 [詳細な検索](#)

高度外国人材関心企業
株式会社ジェトロ
高度外国人材の活躍推進に取り組んでいます。



業種 その他の非製造業
所在地 東京都

会社情報

外国人材および企業の双方に対し、日本の生活・就労環境、入管制度、関係省庁等が実施する各種イベント情報などを横断的に集約・提供することを目的として、高度外国人材活躍推進ポータルを運営しています。

 1,923人
従業員数

 2003年
設立年

掲載内容

- 企業名、所在地、お問い合わせ先など
- 自社のPR文
- どんな高度外国人材を求めているか
- 高度外国人材の採用希望の有無
- 高度外国人材の採用実績
- インターンシップ受け入れの可否
- 英語での対応の可否…etc

活用事例掲載中！



ジェトロ OFP 

[こちらからアクセス](#)



高度外国人材関心企業情報（OFPリスト）

- 高度外国人材から掲載企業へ直接お問い合わせが届きます。
- 高度外国人材に対して会社の魅力をアピールしたい場合はぜひご登録ください（ただし、自社での採用を目的としていない場合はご登録をお断りさせていただく場合がございます）。
- 掲載は無料、4つのステップでご登録いただけます。

STEP
1

新規ユーザー登録（仮登録）

“初めてご利用の方へ”から、高度外国人材活躍推進ポータル企業登録ページへお進み頂き、メールアドレスとパスワードを設定の上、基本情報をご入力ください。

STEP
2

同意書の送付

「企業情報の掲載システム利用規約兼同意書」の内容をご確認いただき、必要事項をご記入・押印ください。続いて、ご郵送またはユーザー登録時にファイルを添付（オンライン）願います。

STEP
3

企業情報の入力（本登録）

- 送付いただいた同意書をジェットロで確認後、ご担当者様のメールアドレスに「本登録のお願い」メールを送付させていただきます。
- “ご登録済の方へ”からユーザーとパスワードでログインいただき情報の登録にお進みください。

STEP
4

本登録の完了

ご登録いただいた内容をジェットロで確認の上、公開いたします。

イベントカレンダーのご紹介

- 公的機関（省庁・自治体・独立行政法人・商工会議所・商工会・大学）が実施する高度外国人材関連のイベント情報を掲載。企業向け、人材向けそれぞれのイベントを紹介しています。

高度外国人材関連 イベントカレンダー

本イベントカレンダーでは、公的機関や自治体等で実施する高度外国人材関連セミナー・交流イベント等を掲載しております。

[> イベントカレンダー登録について](#)

対象 ☐ 企業向け ☐ 外国人材向け

種別 ☐ セミナー・講習会 ☐ 相談会 ☐ インターンシップ ☐ ジョブフェア ☐ 交流会
☐ 企業見学

開催地域 地域 都道府県/国

開催期間 ~

☒ 募集期間を過ぎていないもののみ

キーワード

ソート順 ☒ 開催日 ☐ 開催地

検索する

掲載内容

- 対象（企業、外国人材）
- 種別（セミナー・講習会、相談会、インターンシップ、ジョブフェア、交流会、企業見学）
- 開催地域
- 開催期間
- キーワード…etc

ジェトロ 高度外国人材関連
イベントカレンダー



[こちらからアクセス](#)



イベントカレンダーへの登録について

- イベント情報の登録・掲載は無料です。企業や高度外国人材向けに実施する公的機関(省庁・自治体・独立行政法人・商工会議所・商工会・大学)イベントについて、広報の一環としてご登録ください。

情報掲載について

掲載対象は下記を満たすイベントです

- ・ 高度外国人材に関連するもの
- ・ 公的機関等（省庁・自治体・独立行政法人・商工会議所・商工会・大学）が主催・共催・後援するもの
- ・ 申込フォームなど詳細が閲覧できるサイトが公開された（URLがある）もの

掲載手順

掲載は無料です。

- ・ ご登録は[こちら](#)
- ・ ご登録にかかるルール等は[こちら](#)



ご登録者情報
本登録システムへのログイン及びジェットロからのご連絡用の情報です。本情報は非公開となります。

ID (メールアドレス)		必須
確認用ID (メールアドレス)		必須
パスワード		必須
パスワード		必須
所属組織名		必須
部署名		必須

パスワードは英字・数字・記号をそれぞれ1回以上使用した8文字以上

地域別の取り組み・窓口

- 都道府県別に高度外国人材に関する公的機関の取り組みや窓口を日本語及び英語で掲載しています。
- 公的機関の皆様におかれましては、掲載情報がございましたらジェトロへお知らせください。

地域別の取り組み・窓口

このページでは、高度外国人材に関する各地の公的機関の取り組みや窓口をご紹介します。

北海道・東北 ▼ 関東 ▼ 中部 ▼ 近畿 ▼ 中国 ▼ 四国 ▼ 九州・沖縄 ▼

東京都

取り組み

- 東京都
 - 観光産業外国人材活用支援事業

窓口

- 東京外国人材採用ナビセンター
- 東京出入国在留管理局立川出張所
- 東京外国人雇用サービスセンター
- 東京都のハ
- 東京出入国
- 東京都の労

JETRO Japan External Trade Organization JAPAN Open for Professionals

JAPAN Open for Professionals > Business Opportunities > News & Reports > 日本語

For Global Talents interested in Japan Event Calendar Database of Japanese Companies Voice of Senpai Latest Updates

Open for Professionals > Programs and Contact by Region

Programs and Contact by Region

On this page, we introduce programs and contact information of public organizations related to highly-skilled professionals, by region.

Hokkaido・Tohoku ▼ Kanto ▼ Chubu ▼ Kinki ▼ Chugoku ▼ Shikoku ▼ Kyushu・Okinawa ▼

Hokkaido

Contact

- Sapporo Regional Immigration Bureau
- Sapporo Regional Immigration Bureau Asahikawa Branch Office
- Sapporo Regional Immigration Bureau Wakkanai Branch Office
- Sapporo Regional Immigration Bureau Hakodate Port Branch Office
- Sapporo Regional Immigration Bureau Kushiro Port Branch Office
- Sapporo Regional Immigration Bureau Chitose Tomakomai Branch Office

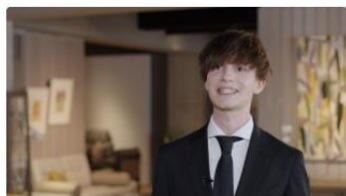
ジェトロ 高度外国人材
地域別の取り組み・窓口

こちらからアクセス



Voice of Senpai -高度外国人材の活躍事例-

- 実際に日本企業で就労し活躍している高度外国人材の方のインタビューシリーズ（動画＋記事）です。外国人材が日本企業でどのように活躍しているのか、ぜひご覧ください。（順次公開中）



Voice of Senpai

自ら積極的にコミュニケーションをとることで、語学もキャリアも磨ける

株式会社カンディハウス：ホフマン・アクセル・ノエルさん

業種 メーカー・小売業

10歳のころから日本に憧れていたというホフマンさん。大学卒業後、日本語学校に通うかたわら経験したアルバイトで、日本語での接客スキルを磨いていったといいます。仕事に対する姿勢や、将来の夢について伺いました。

自己紹介をお願いします

北海道旭川市に本社がある家具メーカー、株式会社カンディハウスに入社して3年目です。10歳のときにテレビで日本のドキュメンタリーを見て以来、日本に興味を持ち続けていました。大学1年だった2016年、大学の交流プログラムで初来日した際に、北軽井沢のホテルで1か月間インターンを体験したことで、日本で働きたいと思うようになりました。

ホフマン・アクセル・ノエルさん

所属 株式会社カンディハウス

出身 フランス

業種 メーカー・小売業

日本で働くに至った経緯を教えてください

フランスでは、日本に関する本を読んだり、歴史を学んだり、留学や日本での暮らしを体験した方の記事をネットで読んだりして、知識を深めました。日本人の友達もネットで作り、日本の暮らしについて尋ねたりしていましたが、その頃は日本語が全くわからなかったため、英語でやりとりしていました。

そして、大学卒業後すぐに、1年間の語学留学で日本に来ました。ですので、日本語を学び始めたのは、日本に来てからになります。日本語力ゼロの状態からいきなり日本に来たことは、自分でも結構なチャレンジでしたが、日本に来て学んだほうが、より身につくと考えたのです。

Voice of Senpai



株式会社カンディハウス ホフマンさん

#フランス #北海道 #東京
#海外営業

ジェトロ Voice of Senpai



[こちらからアクセス](#)



サクセスストーリー（企業の成功事例）

- 高度外国人材が活躍する企業を取材し、経営者・人事担当者、外国人社員ご本人から採用・定着に役立つお話を伺いました。日本企業からは採用背景や採用活動の方法、定着のための取り組み等を、外国人社員からはやりがいや生活についてなどご紹介いただいております。

高度外国人材活躍事例／北海道

CASE 01

外国人ならではの視点と持ち前のスキルで、世界中の人たちに銘酒「国稀」を届けたい。

COMPANY

国稀酒造株式会社



企業概要

- 企業名：国稀酒造株式会社
- 所在地：北海道札幌市東区南一条1丁目17番地
- 設立年：1982年
- 資本金：1,200万円
- 従業員数：40名
- うち高度外国人材2名（国籍内訳：台湾2名）
- 業種：製造業
- ホームページ：https://www.kunimare.co.jp

事業内容

明治15（1882）年より醸造業を営む、大正期に創業した代表銘柄「国稀」をはじめとする日本酒、泡盛を原料とした焼酎、リキュール、焼酎の製造から販売までを行う。10年前から輸出に力を入れている。

企業担当者



代表取締役社長
林花 蓮氏

高度外国人材を受け入れた背景

海外の販路が増えるにつれ、外国人材が必要になりました

日本酒の国内消費量は、残念ながら減少の一途を辿っています。そのため、10年ほど前からアジアを中心に輸出を始めました。まずは私一人で対応していたのですが、輸出先が増えるにつれ、それも難しくなってきました。そんなとき、取引銀行から高度外国人材の情報を聞き、2020年に北海道大学大学院を修了した中国人を雇用しました。とても優秀で、2年間、頼もしい戦力として活躍してくれました。

高度外国人材受け入れにあたっての取組内容

ジェトロの外国人材活用支援パッケージを利用しました

中国人社員にとても助けられたので、また一緒に海外の販路拡大に取り組んでくれる社員を採用したいと考えました。そこで、ジェトロの「外国人材活用支援パッケージ（研修支援）」に申し込みました。専門相談員との面談を重ねて、サポートを受けながら採用活動を行ったところ、うれしいことに1名の採用時に世界中から40名を超えるエントリーがありました。

高度外国人材採用における課題

高度外国人材の活躍を知る企業がまだ少ないのかもしれない

ジェトロの適切なサポートのおかげで、幸いにも、高度外国人材の採用に課題は感じませんでした。採用活動を進めるなか、社員たちの不安の声もありませんでした。もしかすると、弊社のある札幌市は海運と物流の中心地であることから、外国留学生が働いているので、外国人には慣れているのかもしれない。最終選考には2名が残り、ふたつとも人当たりが良く、対応力もあり、一緒に働きたい人材でしたが、採用は1名のつもりだったので、泣く泣く1名を諦めようとしたとき、ふたりの話からじつは夫婦だとわかりました。弊社で一緒に働くことも、同じまちで働きたいと言っているので、増えつつある外国人材の活用が広がっていくことを期待しています。

高度外国人材活躍事例／東北

CASE 04

外国人留学生と外国人社員の視点をいかして、受け入れ前からメンタルケアまでサポートしている。

COMPANY

株式会社 Sola.com



企業概要

- 企業名：株式会社Sola.com
- 所在地：宮城県仙台市青葉区中央1-6-18 山一仙台中央ビル8F
- 設立年：2003年
- 資本金：1,500万円
- 従業員数：36名
- うち高度外国人材6名（国籍内訳：台湾3名、香港1名、中国1名、マレーシア1名）
- 業種：情報サービス業
- ホームページ：https://solanets.com/

事業内容

「Human Centered Innovation」を企業理念の中心に据え、システムエンジニアリングサービス、各種ソフトウェア開発、サイバーセキュリティコンサルティング、大人向けのプログラミング・情報処理の教育訓練を展開する。

企業インタビュー



サイバーセキュリティ部門長
Hue Ven Yang 氏

高度外国人材を受け入れたきっかけ・背景

東北で働きたい留学生の中に高いスキルと知識を持つ人材がいた

当社の事業の柱の一つが「サイバーセキュリティ」です。その立ち上げに当たり、あらゆるサイバー攻撃からクライアントを守るため、プログラミングの高いスキルと機械学習・自然言語処理の深い知識を持つエンジニアを雇っていました。一方、外国人留学生の中には、東北地域で働きたいと考えている人たちが一定数います。その中には、当社の求めるスキルや知識を持つ人材がいたのです。

高度外国人材受け入れに当たっての取組内容

ビザ申請やアパート手配から日本語研修までサポート体制を整備した

受け入れ前のサポート体制を整えました。来日する外国人が苦労しがちなビザの申請やアパートの手配は、会社が行っています。日本で生活が落ち着くまでは、日本語のサポートも、入社後は、東北大学の日本語研実による日本語研修も受けられます。

また、海外から来日する高度外国人材は、東京の空港まで出迎えに行きます。粗手な礼儀を尽くしたいという、社長のこだわりです。

高度外国人材採用に当たっての課題と解決策

面接のとき、給料も社風も開示して、会社をきちんと知ってもらう

採用の課題といえば、コミュニケーション不足によるトラブルです。たとえば、給料などの雇用条件、面接時には合意して、入社後給与を渡すのはずなのに、入社してから「給与が違う」となることも。それは、給与や福利、理解力の問題ではなく、日本人と外国人の「常識」が異なるためかもしれません。日本人同士は言葉にしないでも分かる「常識」が、外国人には通じないこともあります。

その解決策は比較的シンプルで、顔を覗いて話さないとダメだ、オープンに話しています。あと、「あなたを採用したい理由」も説明します。面接される側というのは、「私の何に期待してくれているのだろう」と考えられる。面接を受けたころの自分が知りたかったことはすべて話すようにしています。

高度外国人材活躍地域コンソーシアム

こちらからアクセス



ジェトロ 高度外国人材サクセスストーリー

こちらからアクセス



ジェトロOFPオンライン講座

- 外国人社員の活躍を企業の競争力につなげるため、理論や実践的手法を体系的に学び、企業において共有・導入・実践を行うための研修プログラムです。「外国人社員が活躍できる」企業風土の醸成を目的に、自社課題の明確化と外国人社員定着へのアプローチ方法、外国人雇用管理の実務、異文化コミュニケーション、ダイバーシティマネジメント力の向上、ダイバーシティ対応の人事制度作り等の視点から、5つのテーマ、6講座からなるカリキュラムで構成されています。

事例から学ぶ自社課題の明確化と外国人社員定着へのアプローチ

外国人雇用管理の実務

異文化コミュニケーション

ダイバーシティマネジメントの理解

ダイバーシティを活かす人事制度作り

活躍してもらうには？

コミュニケーションは？

外国人社員を採用したけれど…

人事制度の説明は？

雇用準備は？

ジェトロOFP
オンライン講座



[こちらからアクセス](#)



オンライン合同企業説明会（ジョブフェア）

- 国内最大級のオンライン合同企業説明会を7月（英語）、10月（日本語）、1月（日英併催）3回開催予定。高度外国人材を採用したい企業と日本で就職したい外国人材との出会いの場を提供

2024合説「秋」

開催時期 10月
開催言語 日本語
参加企業 146社

参加登録数 2,463名
国籍 78力国・地域

参加者属性
大学・大学院 84%
N1・N2・N3 75%

平均視聴者数 22名/社
(最大 61名)

エントリー総数
5,991件
(平均41件/社)

2025合説「冬」

開催時期 1月
開催言語 日本語
参加企業 95社

参加登録数 1,924名
国籍 86力国・地域

参加者属性
大学・大学院 84%
N1・N2・N3 68%

平均視聴者数 24名/社
(最大 62名)

エントリー総数
6,700件
(平均71件/社)

JETRO GLOBAL CAREER CONNECT

開催時期 12月
開催言語 英語
参加企業 37社

参加登録数 2,578名
国籍 98力国・地域

参加者属性
大学・大学院 92%
N1・N2・N3 23%

平均視聴者数 71名/社
(最大 124名)

エントリー総数
5,901件
(平均160件/社)

JETRO Global Career Connect 2025

- 7月9日～10日に英語によるオンライン合同企業説明会を開催し、18社が会社説明をします。
- 外国籍の留学生など外国人材が対象です。留学生の方にぜひご紹介ください。

おすすめポイント

- 18社全社が英語でプレゼン
英語トラックの学生様にもおすすめ
- 求める日本語レベルが不問～日常会話
レベルの参加企業が13社
- 業種は製造業、情報通信、サービス等
数名～約2,000名まで多種多様な18社
- 職種はエンジニア、海外営業、事業開発、
マーケティング等

JETRO Global
Career Connect 

こちらからアクセス



タイムテーブル






18 Japanese Cos will participate

PROGRAM SCHEDULE

LIVE
7. 9日 ▶ 7. 10日
13:00 - 19:00

ARCHIVE
7.15日 ▶ 7. 22日

JETRO GLOBAL CAREER CONNECT 2025

Unique Opportunity to interact with Japanese Cos /startup

Key Features

- ☆ Online Career Event in **ENGLISH**
- ☆ Japanese Skill is welcomed, but not Mandatory
- ☆ **Q&A session** with Companies (only during live session)

Target Participants

- International students studying in Japan
- Students living **OUTSIDE JAPAN** can also join
- Students with Technical / Non-Technical background

Company

Japanese Start-ups, SMEs, aiming to expand their business globally

Companies interested in ...
Full-time work
Internship

FOLLOW US ON SOCIAL MEDIA

 facebook.com/jetro.openforprofessionals/
 instagram.com/jetro.openforprofessionals/
 x.com/JETRO_ofp
 **OFF List**
jetro.go.jp/en/openforprofessionals/

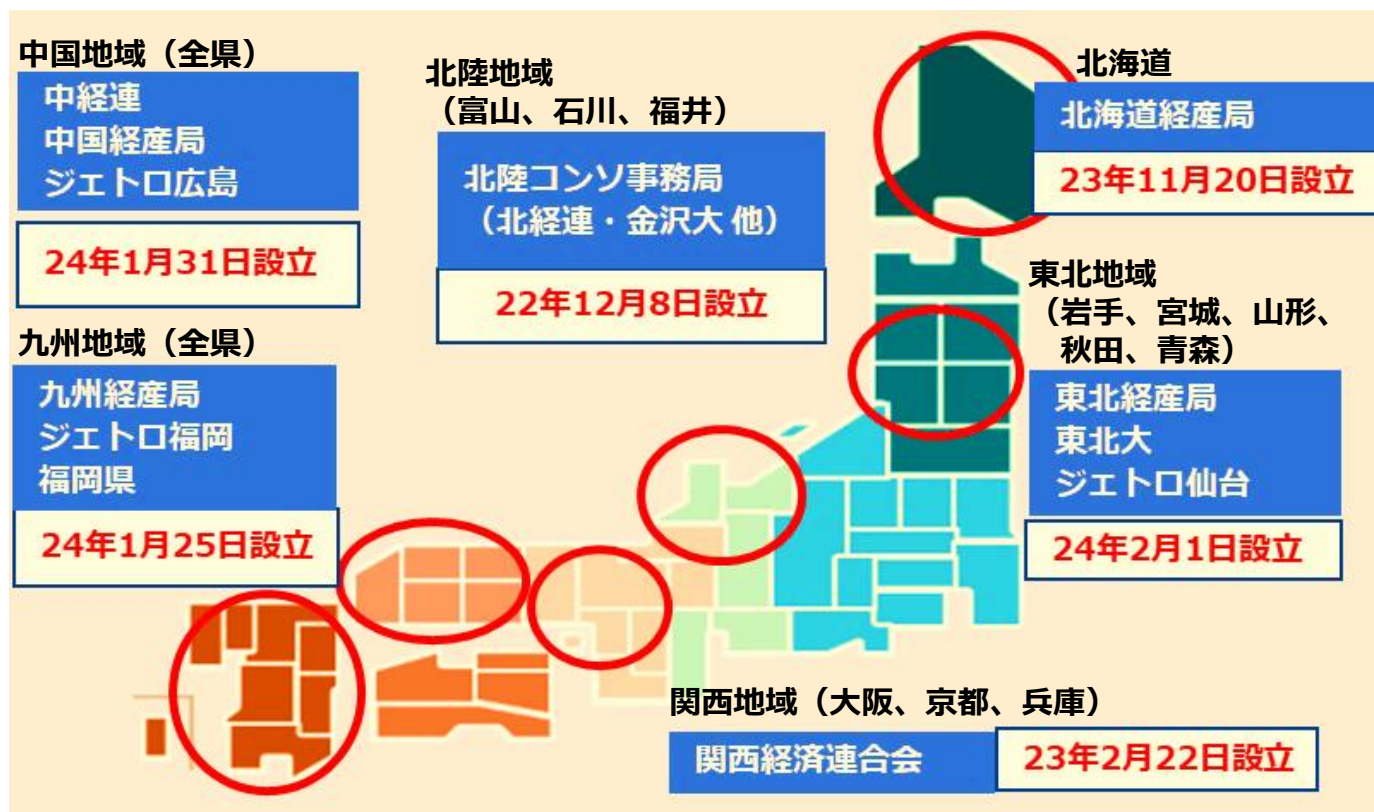
FOR MORE EVENT DETAILS

Registration will start from Mid-JUN



高度外国人材活躍地域コンソーシアム

- 各域内の関係者（大学、経済団体、企業、金融機関、自治体等）をメンバーとするコンソーシアムを構成し、関係者間の連携強化を通じて、高度外国人材のリクルーティングを促進する取り組み。
- 2022年度から2023年度にかけて**全国6地域**（北海道、東北、北陸、関西、中国、九州）で立ち上がり、**2024年度**には、全地域で**本格稼働**を開始。**企業見学会やインターン等、各地で特色のある企画を実施。**



高度外国人材活躍地域
コンソーシアム

[こちらからアクセス](#)



ご清聴ありがとうございました

FOLLOW US ON SOCIAL MEDIA



X
twitter.com/JETRO_ofp



Instagram



日本貿易振興機構（ジェトロ）

高度外国人材課

高度外国人材活躍支援
メールマガジン



03-3582-4941



OpenforProfessionals@jetro.go.jp



〒107-6006
東京都港区赤坂1-12-32 アーク森ビル6階

■ ご注意

本日のご説明内容、資料は情報提供を目的に作成したものです。ジェトロ及び説明者は資料作成にはできる限り正確に記載するよう努力しておりますが、その正確性を保証するものではありません。本情報の採否はお客様のご判断で行ってください。また、万一不利益を被る事態が生じてもジェトロ及び説明者は責任を負うことができませんのでご了承ください。

1. 外国人材の全体像と、その中における高度人材の位置づけ
2. 高度外国人材雇用の効果と課題、活躍のポイント、最近の話題
3. ジェトロの支援事業のご紹介
 - (1) 企業向け伴走型支援
 - (2) 海外大学との提携による優秀な外国人材採用活動
 - (3) 高度外国人材の活躍推進のための活動
4. 質疑応答

《メールマガジン》“地域エコシステムNewsletter”

ご登録はこちらから 



日本貿易振興機構(ジェトロ)
イノベーション部 エコシステム課
Invest_Region@jetro.go.jp

《ウェブページ》地域エコシステムセミナー(元エコシステム・オンライン勉強会)

開催実績

地域エコシステムセミナー(元エコシステム・オンライン勉強会) |

地域エコシステムへの外国・外資系企業誘致活動 - ジェトロのサポート - 対日投資 -
ジェトロ (jetro.go.jp)