

宮崎県 株式会社興電舎

所在地：宮崎県延岡市浜町222-1

創業：1949年

従業員数：382名（2023年7月1日現在）※高度外国人材は1名

事業内容：電気設備等のメンテナンス、工事、ソフトウェア開発等



Kodensya



1

採用背景

・システム・ソフトウェア開発事業の強化を図るため、ウェブ系アプリケーション開発の即戦力となる人材を募集していますが、ICT人材はニーズが高く、新卒、経験者とも人材の確保が困難な状況です。

・そこで、宮崎大学によるB-JETプログラム※を活用し、バン格拉デシュのICT人材の採用を開始しました。

※宮崎大学などを中心とする産学官連携により、バン格拉デシュ ICT技術者の育成や日本企業とのマッチングを行うプログラム

・採用選考時は、事前課題として仕様書を元に実際にアプリケーションを作ってもらい、技術レベルをチェックしています。

2

定着のための取組内容

・現在雇用している1名には、部署の若手社員がメンターとして付き、こまめなコミュニケーションで信頼関係を構築しています。今後はメンターの制度化を予定しています。

・以前、開発を全面的に任せていた高度外国人材2名が同時に退職し、引き継ぎに苦労した経験があることから、現在は高度外国人材も開発チームに入ってもらい、業務の属人化を防いでいます。

・高度外国人材を交えて、疑問や課題を相談しながら仕事を進めるようになったことで、チームメンバーの一体感が高まりました。その一体感が、長く働くモチベーションに繋がることを期待しています。

3

受け入れた成果

・高いスキルを持つ即戦力を採用でき、開発のスピードアップとコストダウンを実現できました。

・日本人にはない視点からのアイデア、グローバルスタンダードを踏まえた提案をしてくれるので、チームへの刺激になっています。

4

今後の展望

・今後もソフトウェア開発部門では高度外国人材の採用を継続していきたいです。将来的にはオフショア開発もできればと思っています。

・会社全体でも、今後は高度外国人材と一緒に働くことが当たり前になると考えています。



高度外国人材の紹介



チョウドリ イシュمام アビルさん

Bangladesh出身・2023年入社

- ・自社ブランド「K-fis」製品のうち、ウェブ系アプリケーションのソフトウェア開発を担当。
- ・Bangladeshの大学でITを専攻し、現地での就業経験もある。B-JETプログラムを利用して来日し、入社。

宮崎のココが好き

きれいな風景が見られるところです。延岡市の須美江ビーチ、宮崎市の青島など、いろいろな場所に出かけていますが、運転免許を取ってもっと遠出したいです。宮崎は年間を通して温かく、Bangladeshと似ているので暮らしやすいと思います。



職場の壁にはイシュمامさんが書いた書道も

インタビュー

Q1：この会社で働きたいと思った理由は？

B-JETプログラムによるマッチングで入社しました。Bangladeshで働いていた時に、ソフトウェア開発の経験があるので、その技術や知識が生かせる会社だと思いました。ベンガル語が話せる社員の方がいて心強かったことも、理由の一つです。



Q2：仕事の目標は？

自分が中心となって新しいプロジェクトを立ち上げ、グローバルに通用するソフトウェアを開発することが目標です。まだ働き始めたばかりなので、まずはしっかり技術を勉強していきたいと思っています。

Q3：日本語レベルは変化しましたか？

語彙がどんどん増えました。同僚と話すことが、良い練習になっています。日本語能力試験（N3）の勉強中ですが、特に漢字が難しく、周りの方によく質問しています。



Q4：働いてみて感じる会社の魅力は？

時々難しい課題に直面しますが、同僚と相談しながら一緒に解決していくことが楽しいです。新しい技術を勉強し、スキルアップしながら働けることに魅力を感じています。会社の方に誘われて休日に遊びに行くのも楽しみで、去年は初めてサーフィンも体験しました。