

高度外国人材に対し 自社の魅力をアピールしませんか？

ジェトロOFPリスト

留学生から応募があり、
面接を行う予定です！

海外からの問い合わせが
急増しました！

インターンを受け入れました！

国内の高度外国人材を
途中で採用しました！

海外展開に必要な人材が
確保できました！



OFPリストとは

「国内外の高度外国人材に対し、自社の魅力をもっとアピールしたい」という企業を応援するため、ポータルサイトに自社情報を登録可能なデータベースを設けました。このデータベースに貴社の情報を掲載することで、貴社の取り組みを日本にいる留学生から海外の外国人材まで、世界に発信することが可能です。

以下のポイントをアピールできます！

- ★ 貴社の事業内容、PR文の掲載
- ★ 高度外国人材の採用希望
- ★ インターン受入れの希望

OFPリストへのご登録

高度外国人材活躍推進ポータル



ご登録は以下のリンク先、
またはQRコードから

<https://www.jetro.go.jp/hrportal/company/user.html>



ご登録から情報公開までの流れ

STEP 1

新規ユーザー登録(仮登録)

高度外国人材活躍推進ポータルの高度外国人材関心企業情報への登録ページの「初めてご利用の方へ」から、ユーザー情報や必要事項をご入力ください。

STEP 2

同意書の提出

「企業情報の掲載システム利用規約兼同意書」の内容をご確認いただき、必要事項をご記入・押印の上、ご提出ください。

STEP 3

企業情報の入力(本登録)

- ご提出いただいた同意書をジェットロで確認後、ご担当者様のメールアドレスに「本登録のお願い」メールを送付させていただきます。
- “ご登録済みの方へ”からユーザーとパスワードでログインいただき情報の登録にお進みください。

STEP 4

本登録の完了

ご登録いただいた内容をジェットロで確認の上、公開いたします。



interview

高度外国人材 関心企業情報事例

ポータルサイトを活用し、
高度外国人材の採用に成功した企業に
聞きました！

株式会社 アイネット



株式会社アイネット 蒲田オフィス

社内のグローバル化に向けての施策に説得力が増した。

弊社は、クラウドデータセンターを基盤に、システムの開発や企画・運用やプリント・メーリングサービスなど、お客様の様々なニーズに最適なサービスをワンストップで提供しています。海外事業所の展開に携わるブリッジ人材を求めて、「高度外国人材活躍推進ポータル」に登録しました。掲載後、数ヶ月で問い合わせフォームから3名の連絡があり、書類選考と計4回の面接を経て、ミャンマー国籍の女性1名の採用を決定。現在は、ダイバーシティ推進室に所属して、社内のグローバル化、外国人従業員のネットワークづくりや外国人材の活躍に向けた施策づくり、外国人留学生向けインターンシップの事務局などの業務を担当しています。入社してまだ2ヶ月ほどで日は浅いですが、仕事に対してとても真面目で、積極的に施策を考えて提出してくれるので、既存社員のいい刺激になっています。また、グローバルな視点で自分の考えや経験を交えながら施策を提案してくれるため、より説得力のある提案ができるようになりました。今後も「高度外国人材活躍推進ポータル」を活躍して優秀な外国人材を採用し、定着させていきたいと考えています。

株式会社 ARCA



株式会社ARCA 本社

強みに合わせた配属で海外事業がさらに発展。

弊社は、太陽光発電・風力発電などの再生可能なエネルギー関連事業を中心に、温水洗浄便座の製造・販売、蓄電池システムの設計・施工などを行う会社です。温水洗浄便座の販売網を海外に拡張するため、外国人材の採用を考えていましたが、会社が首都圏にないということもあり、弊社が希望する高度外国人材がなかなか集まらない時期がありました。そこで「高度外国人材活躍推進ポータル」に登録したところ、まもなく新潟の大学就職支援センターの担当者から連絡を受けました。担当者とは、弊社が希望する人材の概要や学生の日本語のレベルなどの情報交換をしたあと、何名かの履歴書を送っていただきました。そのうちの13名とオンラインで面接を行い、最終的にはインド国籍とベトナム国籍の人材を1名ずつ採用。インド国籍の社員は、温水洗浄便座をパキスタンやインドに向けてネットと電話を使って販売するための営業活動を担当、ベトナム国籍の社員は、アメリカの大学を卒業しているため、アメリカで温水洗浄便座の販売活動をしつつ、ベトナムでの将来的な太陽光発電の需要増を見越して図面の勉強をしています。両社員とも入社して半年ほどですが、新規の営業を獲得するなど期待通りの活躍をしてくれていますね。現在も「高度外国人材活躍推進ポータル」からはたくさんのお問い合わせをいただいております、うれしい悲鳴をあげています。

株式会社 光大産業

企業情報以外にも
ジェトロのさまざまなサービス
をご利用頂きました！



株式会社光大産業 本社

STEP1 採用戦略の 立案

ジェトロの伴走型支援に申し込み、専門相談員と採用対象の絞り込みや採用スタイルを明確化。

STEP2 採用活動

専門相談員が高度外国人材関心企業情報への登録、福島県内の大学へのアプローチ、ハローワークへの求人掲載、JETプログラムキャリアフェアへの参加などを提案。バングラデシュ出身の高度外国人材が高度外国人材関心企業情報に登録された企業情報を見て、直接応募。光大産業は1名の採用を内定。

STEP3 受入準備

専門相談員とジェトロの専門家(行政書士)が在留資格変更手続きに必要な書類準備・申請の流れについて情報提供。また、入社までの受入体制整備や流れに関するサポートを実施。同年に人材が入社。

STEP4 育成・定着

ジェトロの専門家が採用後の育成・定着に関するアドバイスを提供(日本語コミュニケーション)。入社した人材は、将来的な光大産業の海外営業担当者として、現在、生産に使用する資材の入荷記録の作成や在庫管理のための基幹システムへの入力作業や、輸出のためのインボイスやパッキングリストの書類作りなど、会社の日常的な業務の習得に努めている。

高度外国人材活躍推進ポータルサイトのお役立ち情報



高度外国人材活躍推進ポータルサイトにはさまざまな情報を掲載！ <https://www.jetro.go.jp/hrportal/>

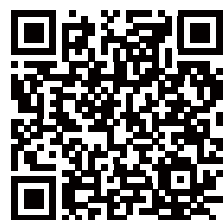
◎段階に応じた情報(企業向け/外国人材向け)

採用から定着まで、段階別に情報を網羅しています。



◎地域別の取り組み・窓口

都道府県別の公的機関の取り組みや窓口を紹介しています。



◎高度外国人材活躍推進コーディネーターによる伴走型支援

ジェトロの専門相談員が採用から定着まで企業に寄り添ってサポートします。

企業様の段階に応じた支援

- STEP 1 採用戦略** 外国人材の採用目的と求める人物像を明確に
採用地、勤務地、仕事内容等、採用対象を絞り込みます。
- STEP 2 採用活動** 希望の人材を予定どおり採用するために
採用方法のご紹介、採用のための工夫についてアドバイスします。
- STEP 3 受け入れ準備** 在留資格の手続きで失敗しないために
内定を出した後の在留資格の取得や切り替え手続きについて支援します。
- STEP 4 育成・定着** 外国人社員が社内で長く活躍できるように
専門家による関連セミナーのご案内、社内体制の整備や評価制度等についてアドバイスします。

伴走型支援
サービスについては
こちら



ステップ別に
動画で紹介



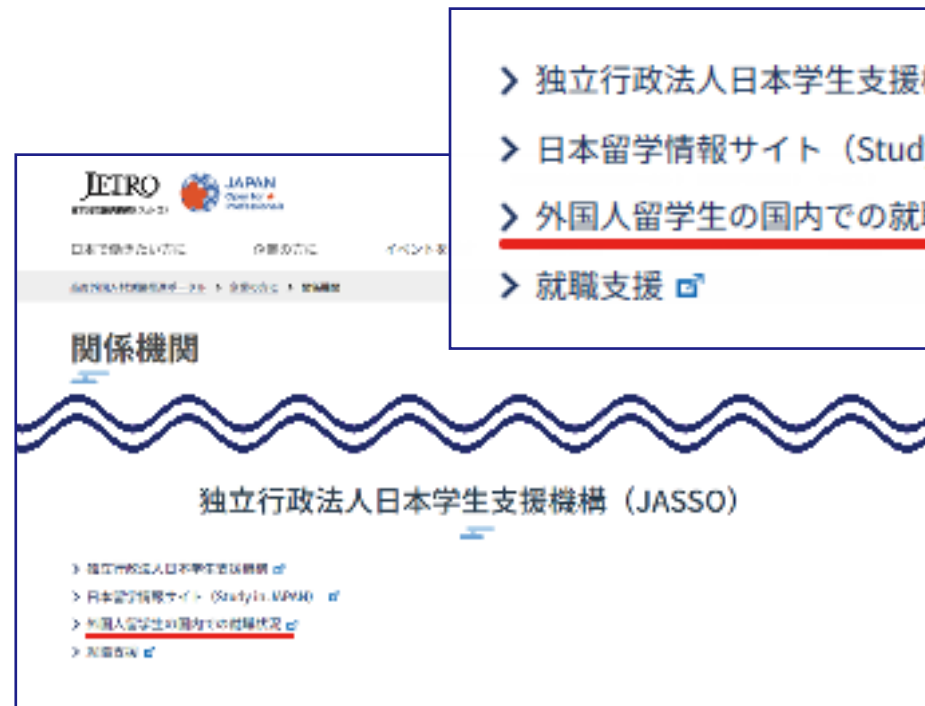
◎イベントカレンダー

公的機関が実施する全国の高度外国人材関連のイベント情報を紹介しています。



◎大学別の情報

留学生の在籍している大学の情報と連絡先を掲載しています。



◎ジェトロ OFP オンライン講座

外国人社員活躍を企業の競争力につなげるための研修プログラム



◎外国人在留支援センター (FRESC)

ハローワークや東京出入国在留管理局等、外国人の在籍を支援する政府の
関係窓口が集合する相談センターに「ジェトロ・デスク」を開設しています。



【お問い合わせ】

JETRO
Japan External Trade Organization

JAPAN
Open for Professionals

日本貿易振興機構 (JETRO)
知的資産部 高度外国人材課
〒107-6006 東京都港区赤坂1-12-32 アーク森ビル6F
TEL:03-3582-4941
E-mail: openforprofessionals@jetro.go.jp



October 2025