

# 高度外国人材に対し 自社の魅力をアピールしませんか?

## ジェトロOFPリスト



## OFPリストとは

「国内外の高度外国人材に対し、自社の魅力をもっとアピールしたい」という企業を応援するため、ポータルサイトに自社情報を登録可能なデータベースを設けました。このデータベースに貴社の情報を掲載することで、貴社の取り組みを日本にいる留学生から海外の外国人材まで、世界に発信することが可能です。

以下のポイントをアピールできます！

- ★ 貴社の事業内容、PR文の掲載
  - ★ 高度外国人材の採用希望
  - ★ インターン受入れの希望

## OFPリストへのご登録



ご登録は以下のリンク先、  
またはQRコードから

<https://www.jetro.go.jp/hrportal/company/user.html>



#### ご登録から情報公開までの流れ

## 新規ユーザー登録(仮登録)

“初めてご利用の方へ”から、高度外国人材躍進推進ポータル企業登録ページへお進み頂き、メールアドレスとパスワードを設定の上、基本情報をご入力ください。

同意書の送付

「企業情報の掲載システム利用規約兼同意書」の内容をご確認いただき、必要事項をご記入・押印ください。続いて、ご郵送またはユーザー登録時にファイルを添付（オンライン）願います。

## 企業情報の入力(本登録)

- 送付いただいた同意書をジェトロで確認後、ご担当者様のメールアドレスに「本登録のお願い」メールを送付させていただきます。
  - “ご登録済の方へ”からユーザーとパスワードでログインいただき情報の登録にお進みください。

本登録の完了

ご登録いただいた内容をジェトロで確認の上、公開いたします。

# interview

高度外国人材  
関心企業情報事例

ポータルサイトを活用し、  
高度外国人材の採用に成功した企業に  
聞きました！



## 社内のグローバル化に向けての施策に説得力が増した。

弊社は、クラウドデータセンターを基盤に、システムの開発や企画・運用やプリント・メーリングサービスなど、お客様の様々なニーズに最適なサービスをワンストップで提供しています。海外事業所の展開に携わるブリッジ人材を求めて、「高度外国人材活躍推進ポータル」に登録しました。

掲載後、数ヶ月で問い合わせフォームから3名の連絡があり、書類選考と計4回の面接を経て、ミャンマー国籍の女性1名の採用を決定。現在は、ダイバーシティ推進室に所属して、社内のグローバル化、外国人従業員のネットワークづくりや外国人材の活躍に向けた施策づくり、外国人留学生向けインターンシップの事務局などの業務を担当しています。入社してまだ2ヶ月ほどで日々浅いですが、仕事に対してとても真面目で、積極的に施策を考えて提出してくれる、既存社員のいい刺激になっています。また、グローバルな視点で自分の考えや経験を交えながら施策を提案してくれるため、より説得力のある提案ができるようになりました。今後も「高度外国人材活躍推進ポータル」を活用して優秀な外国人材を採用し、定着させていきたいと考えています。



株式会社アイネット 蒲田オフィス



## 強みに合わせた配属で海外事業がさらに発展。

弊社は、太陽光発電・風力発電などの再生可能なエネルギー関連事業を中心に、温水洗浄便座の製造・販売、蓄電池システムの設計・施工などを行う会社です。温水洗浄便座の販売網を海外に拡張するため、外国人材の採用を考えていましたが、会社が首都圏にないということもあり、弊社が希望する高度外国人材がなかなか集まらない時期がありました。そこで「高度外国人材活躍推進ポータル」に登録したところ、まもなく新潟の大学就職支援センターの担当者から連絡を受けました。担当者とは、弊社が希望する人材の概要や学生の日本語のレベルなどの情報交換をしたあと、何名かの履歴書を送っていただきました。そのうちの13名とオンラインで面接を行い、最終的にはインド国籍とベトナム国籍の人材を1名ずつ採用。インド国籍の社員は、温水洗浄便座をパキスタンやインドに向けてネットと電話を使って販売するための営業活動を担当、ベトナム国籍の社員は、アメリカの大学を卒業しているため、アメリカで温水洗浄便座の販売活動をしつつ、ベトナムでの将来的な太陽光発電の需要増を見越して図面の勉強をしています。両社員とも入社して半年ほどですが、新規の営業を獲得するなど期待通りの活躍をしてくれていますね。現在も「高度外国人材活躍推進ポータル」からはたくさんのお問い合わせをいただきしております、うれしい悲鳴をあげています。



株式会社ARCA 本社



企業情報以外にも  
ジェトロのさまざまなサービスを  
ご利用頂きました！



株式会社光大産業 本社

STEP1  
採用戦略の立案

ジェトロの伴走型支援に申し込み、専門相談員と採用対象の絞り込みや採用スタイルを明確化。

STEP2  
採用活動

専門相談員が高度外国人材関心企業情報への登録、福島県内の大学へのアプローチ、ハローワークへの求人掲載、JETプログラムキャリアフェアへの参加などを提案。 バングラデシュ出身の高度外国人材が高度外国人材関心企業情報に登録された企業情報を見て、直接応募。光大産業は1名の採用を内定。

STEP3  
受入準備

専門相談員とジェトロの専門家(行政書士)が在留資格変更手続きに必要な書類準備・申請の流れについて情報提供。  
また、入社までの受入体制整備や流れに関するサポートを実施。2020年7月に人材が入社。

STEP4  
育成・定着

ジェトロの専門家が採用後の育成・定着に関するアドバイスを提供(日本語コミュニケーション)。入社した人材は、将来的な光大産業の海外営業担当者として、現在、生産に使用する資材の入荷記録の作成や在庫管理のための基幹システムへの入力作業や、輸出のためのインボイスやパッキングリストの書類作りなど、会社の日常的な業務の習得に努めている。

