

2022年カリフォルニア日系企業実態調査結果

2022年8月10日

日本貿易振興機構（ジェトロ）

サンフランシスコ事務所 ロサンゼルス事務所



在ロサンゼルス日本国総領事館
CONSULATE GENERAL OF JAPAN
LOS ANGELES



目次

- 調査実施の概要 (P3)
- 調査結果のポイント (P4)
- 企業の所在地—郡別 (P5-7)
- 企業の所在地—都市別 (P8-10)
- 親会社の産業 (P11-13)
- 企業形態 (P14-15)
- 親会社からの出資比率 (P16-17)
- 親会の企業規模 (P18-19)
- 親会社の産業 (P20-22)
- 親会社の産業-製造 (P23-25)
- 機能 (P26-28)
- 営業利益—2021年12月31日時点 (P29-30)
- 従業員数 (P31-33)
- 2020年と比較した2021年の現地従業員の雇用者数の増減 (P34-35)
- 職種別の年間給与水準 (P36-38)
- 現地採用従業員向け福利厚生／ベネフィット (P39-41)
- 今後1～2年の現地従業員の変更予定 (P42-43)
- リモート勤務を前提にしたカリフォルニア州外からの雇用 (P44-45)
- 今後1～2年の駐在員数 (P46-47)
- 今後1～2年の投資・事業計画 (P48-49)
- カリフォルニア州のビジネス環境の障壁 (P50-51)
- 日系／アジア系企業であることを理由としたビジネス上不利益 (P52-53)

調査実施の概要

- 調査実施期間：2022年2月18日～3月16日
- 調査対象企業：①日本企業が10%以上出資（間接出資を含む）している現地法人とその支店・駐在員事務所、②日本に本社のある企業の支店・駐在員事務所、③日本国籍保持者または日系米国市民が設立し運営している企業
- 回答方法：回答者に電子メールなどで調査票を掲載したURLを通知し、オンライン上で回答を入力。
- 回答企業数：695社
- 地域の定義：

北カリフォルニア：アマドア、アラメダ、エルドラド、キャラベラス、コルーサ、コントラコスタ、サクラメント、サッター、サンタクララ、サンタクルズ、サンフランシスコ、サンベニート、サンホアキン、サンマテオ、スタニスラウス、ソノマ、ソラノ、ナパ、プラサー、フレズノ、マーセッド、マリリン、メンドシーノ、モントレー、ヨロ、レイク

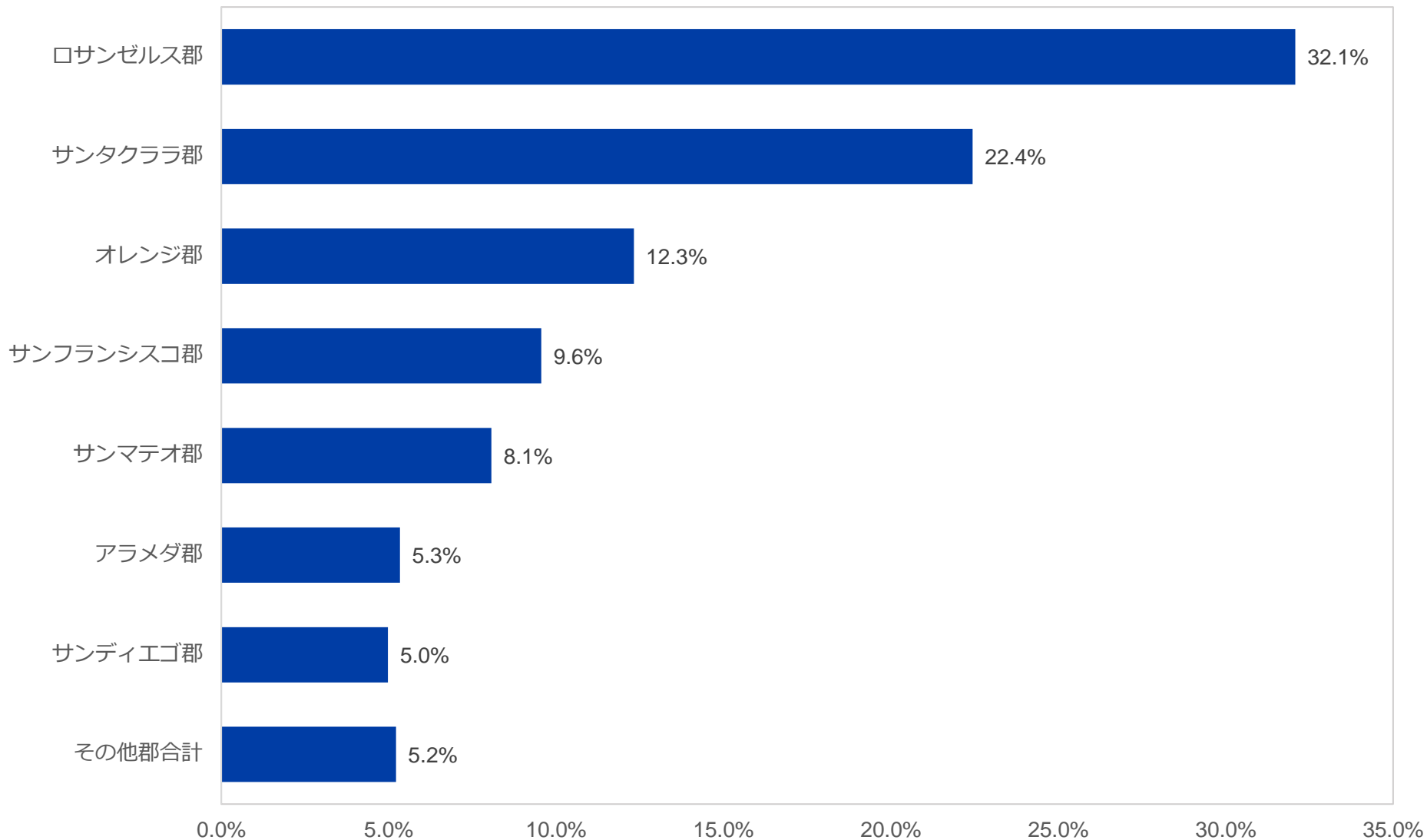
南カリフォルニア：インペリアル、カーン、ロサンゼルス、オレンジ、リバーサイド、サンバナディーノ、サンディエゴ、サンルイス、サンタバーバラ、ベンチュラ

- 留意点：**所在地（スライド5～10）、親会社の産業（スライド11～13）は、ジェトロが所在を確認した日系企業2,491社をベースに集計。スライド14以降の集計は本調査への回答をもとに行っている。**単位未満を四捨五入しているため、内訳の合計が総数に合わない場合がある。同一企業・拠点からの複数回答は回答日時がより新しいものを採用。カリフォルニア州内に複数の子会社、関連会社がある場合、それぞれを回答としてカウント。

調査結果のポイント

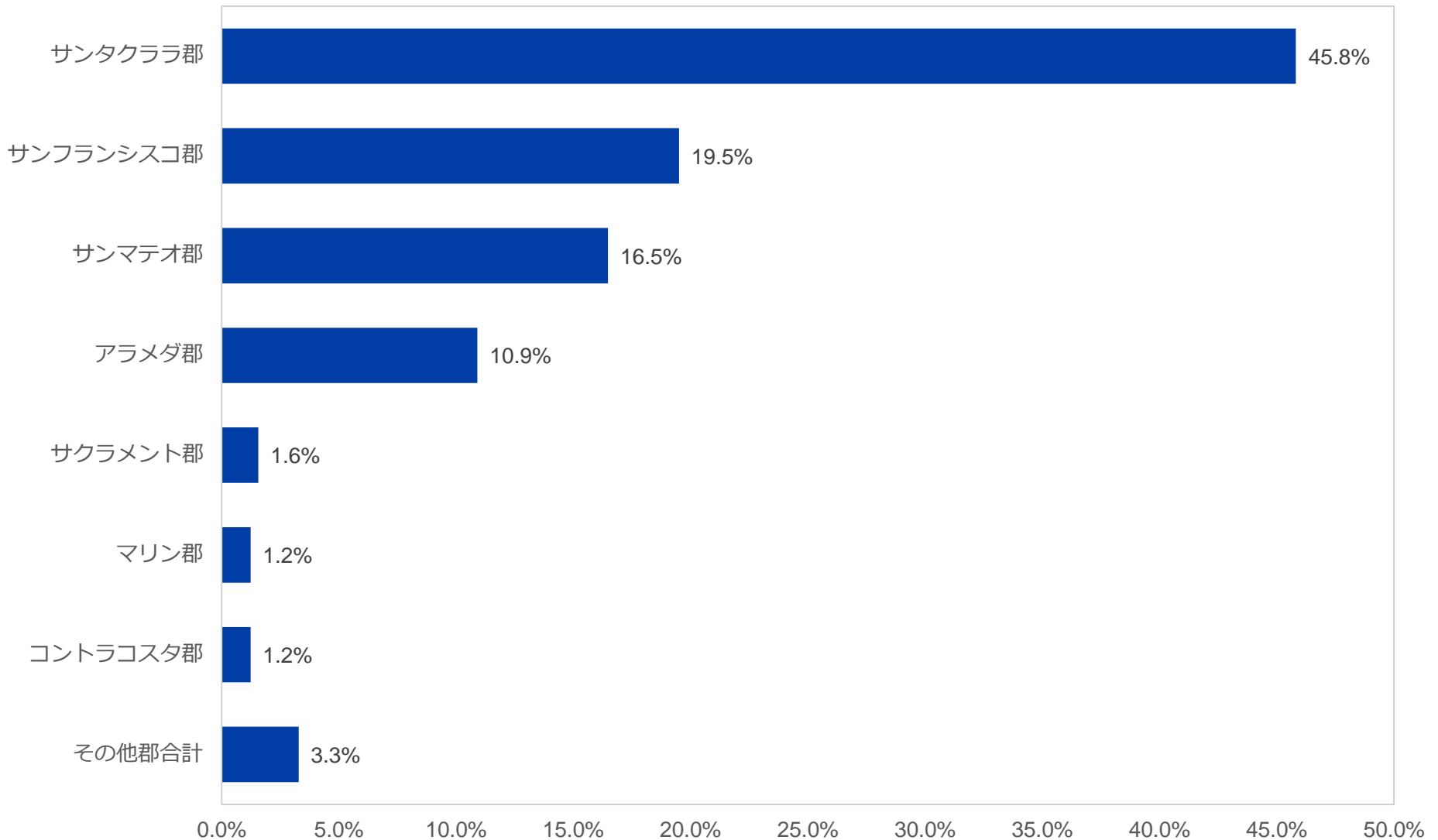
1. カリフォルニア州に2,491社の日系企業の所在を確認。所在郡で見ると、ロサンゼルス郡（32.1%）、サンタクララ郡（22.4%）、オレンジ郡（12.3%）が上位3郡。所在市で見ると、トーランス市（13.0%）、サンフランシスコ市（9.6%）、サンノゼ市（9.1%）などに所在。
2. 2,491社の日系企業の上位3業種は、製造（31.8%）、卸／小売（12.0%）、情報システム・ソフトウェア（11.2%）。北・南カリフォルニアとも、製造が最も多い業種。他方、北カリフォルニアでは、情報システムが2番目に多い業種であるのに対して、南カリフォルニアでは、卸／小売が2番目に多い業種。
3. 北カリフォルニアでは、アンケートに回答した32.1%の企業が、リモート勤務を前提にカリフォルニア州外からの採用を検討。64.2%の企業が「完全リモート勤務」を導入済みと回答。59.9%の企業が、「フレックスタイム勤務」を導入済みと回答。
4. 南カリフォルニアでは、51.5%の企業が、現地従業員を「増員予定」と回答。68.3%の企業が、2021年12月時点の営業利益を「黒字」と回答。また、37.3%の企業が、「港湾の混雑などサプライチェーンの混乱」をカリフォルニア州のビジネス環境の障壁に挙げた。

1 | 企業の所在地（郡別）



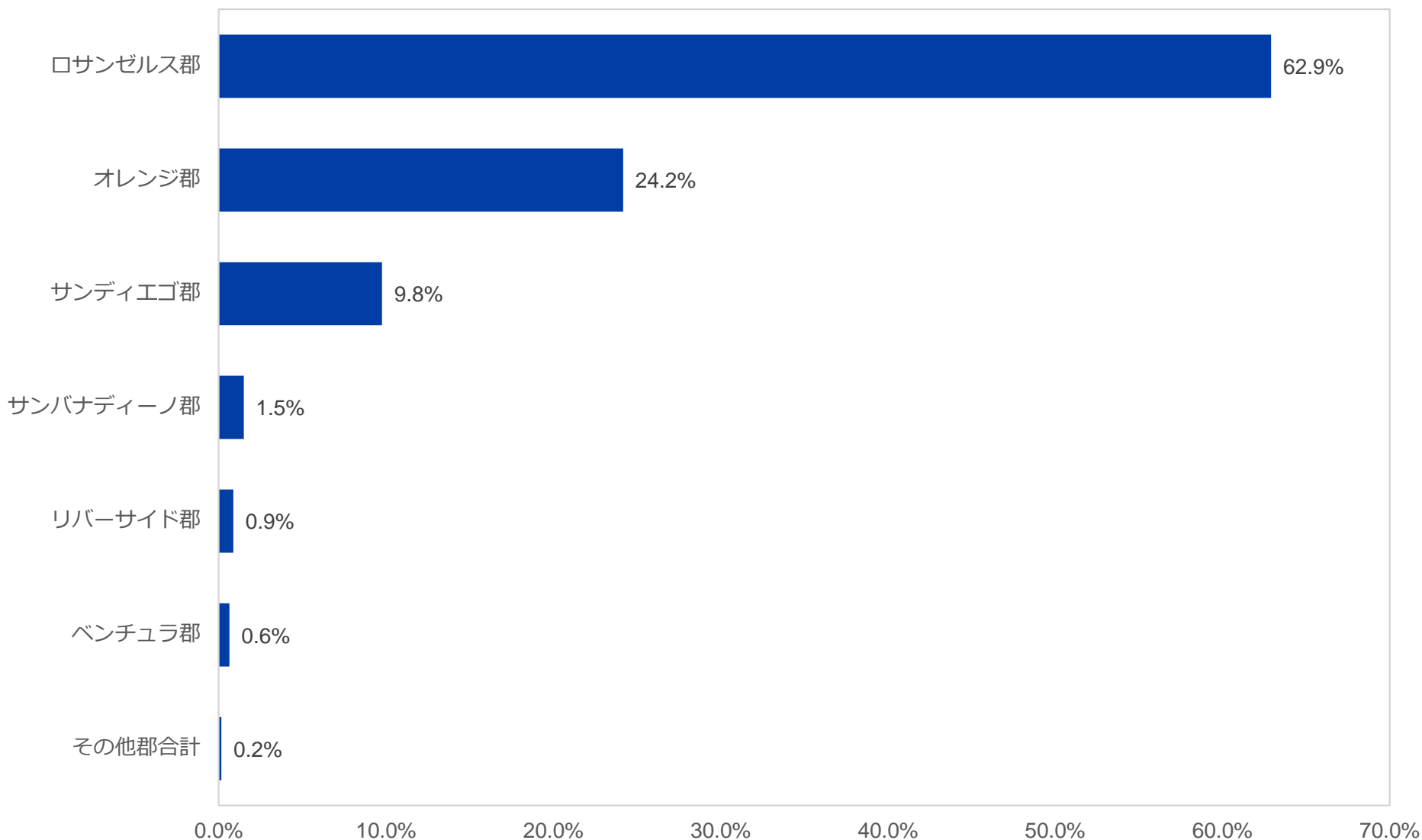
(n = 2,491)

1 | 企業の所在地（郡別）



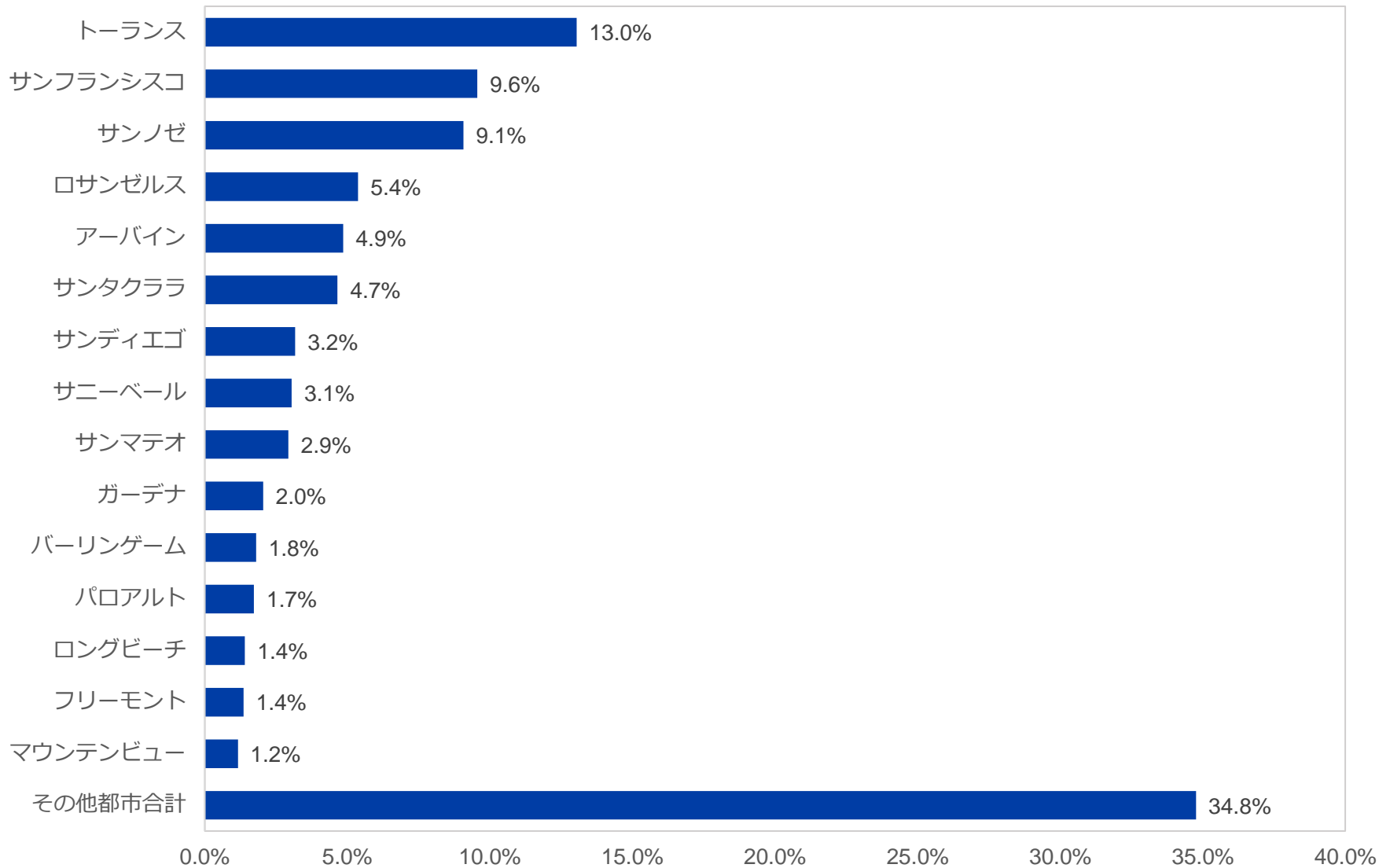
(n = 1,220)

1 | 企業の所在地（郡別）



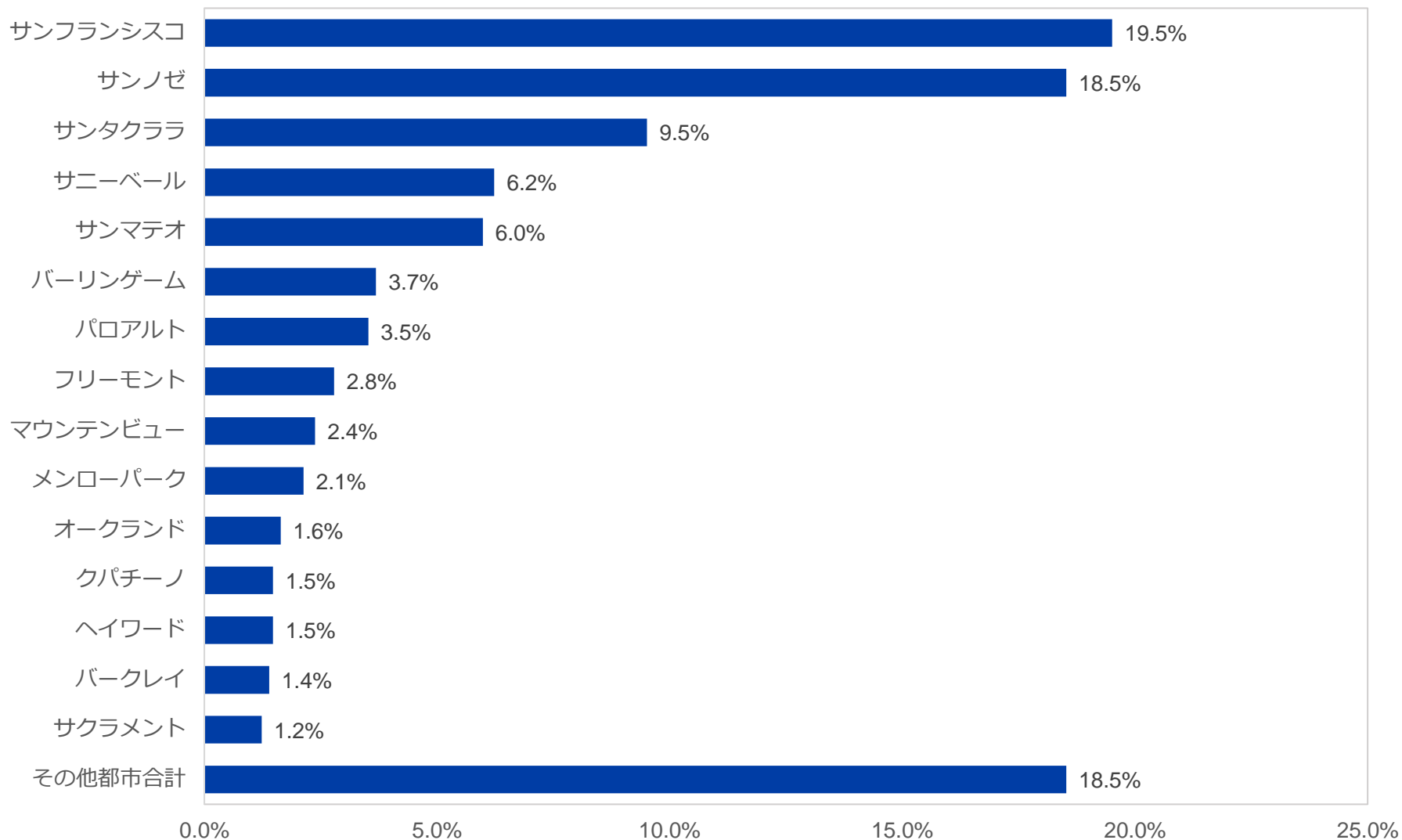
(n = 1,270)

2 | 企業の所在地（都市別）



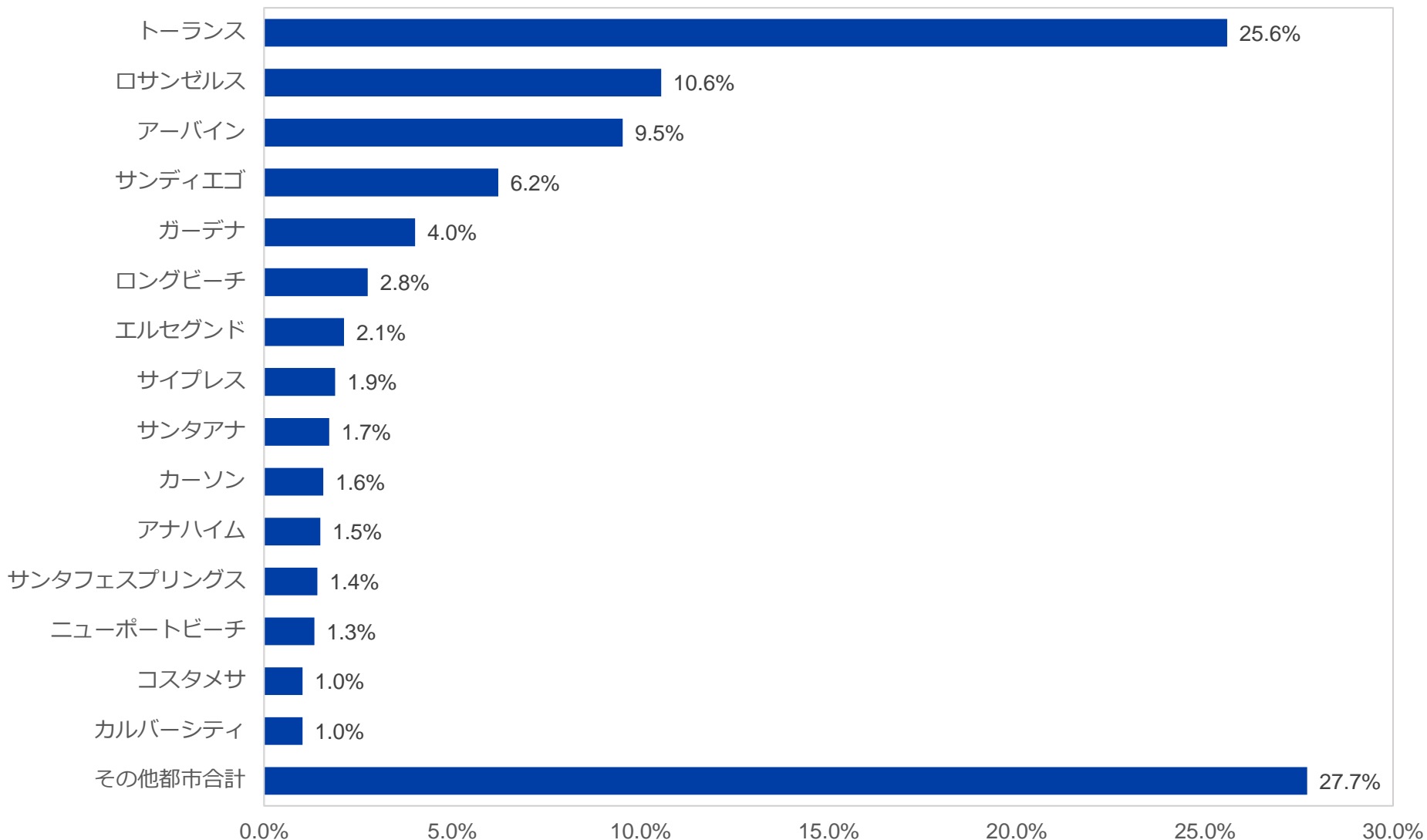
(n = 2,491)

2 | 企業の所在地（都市別）



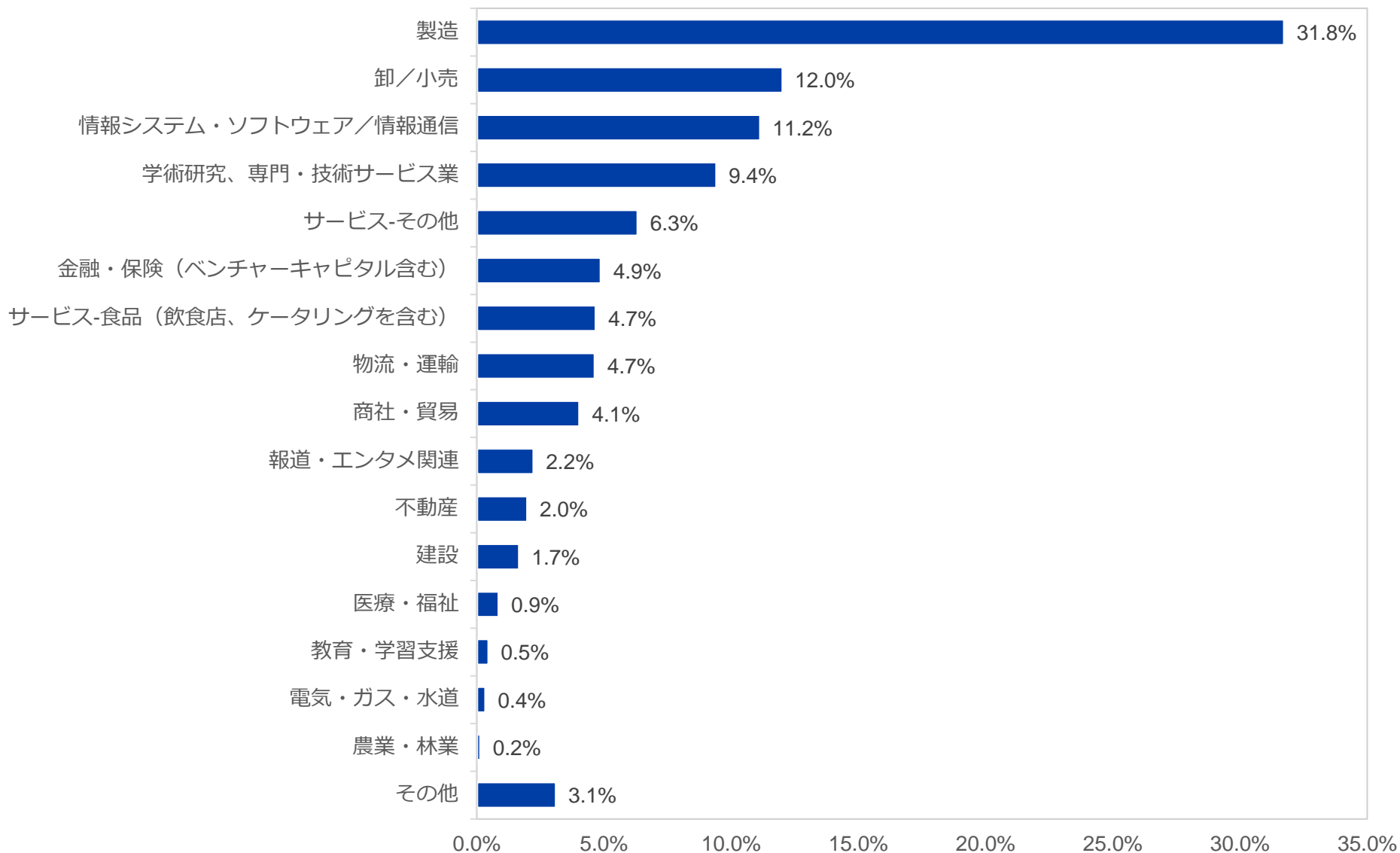
(n = 1,220)

2 | 企業の所在地（都市別）



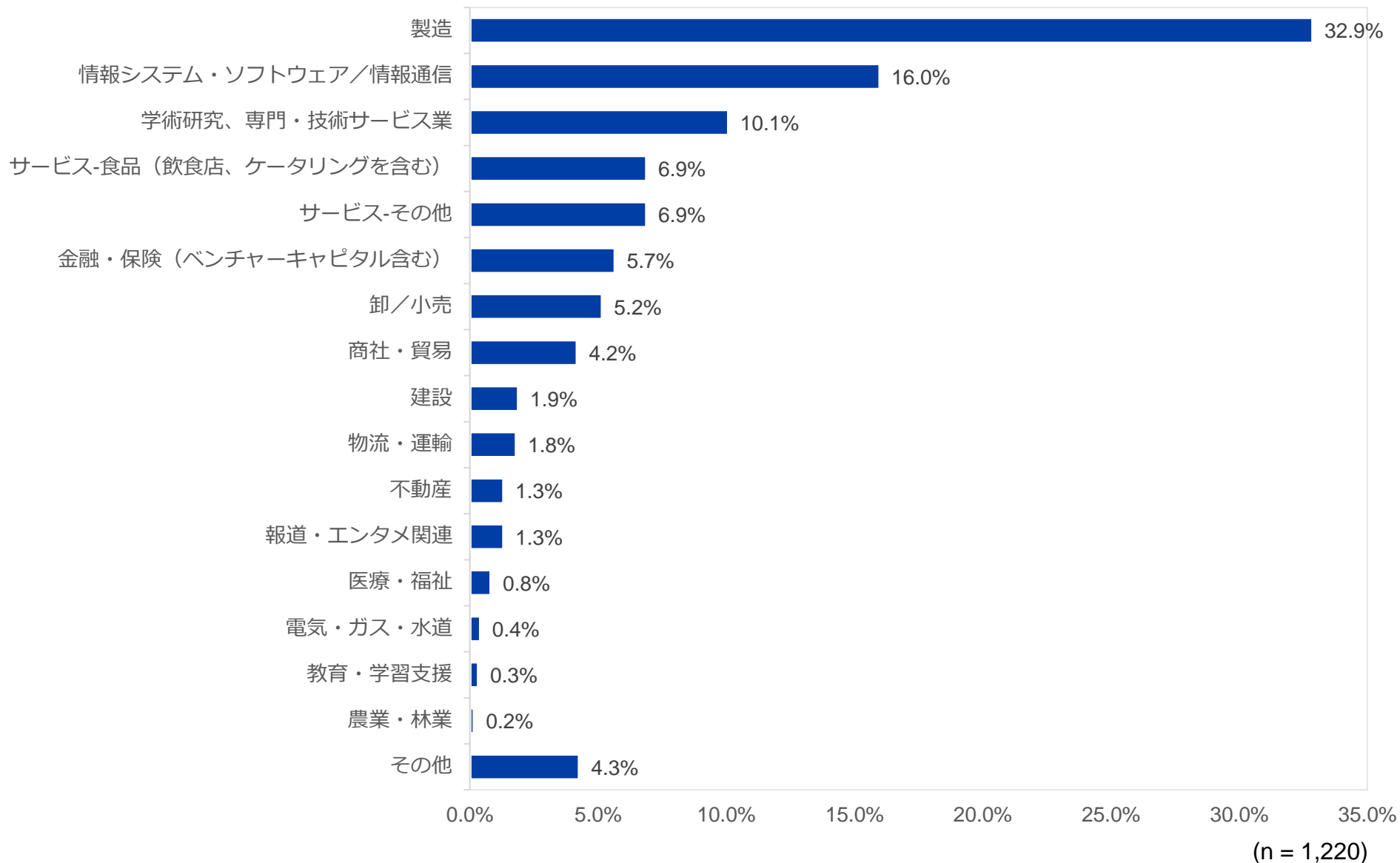
(n = 1,270)

3 | 親会社の産業

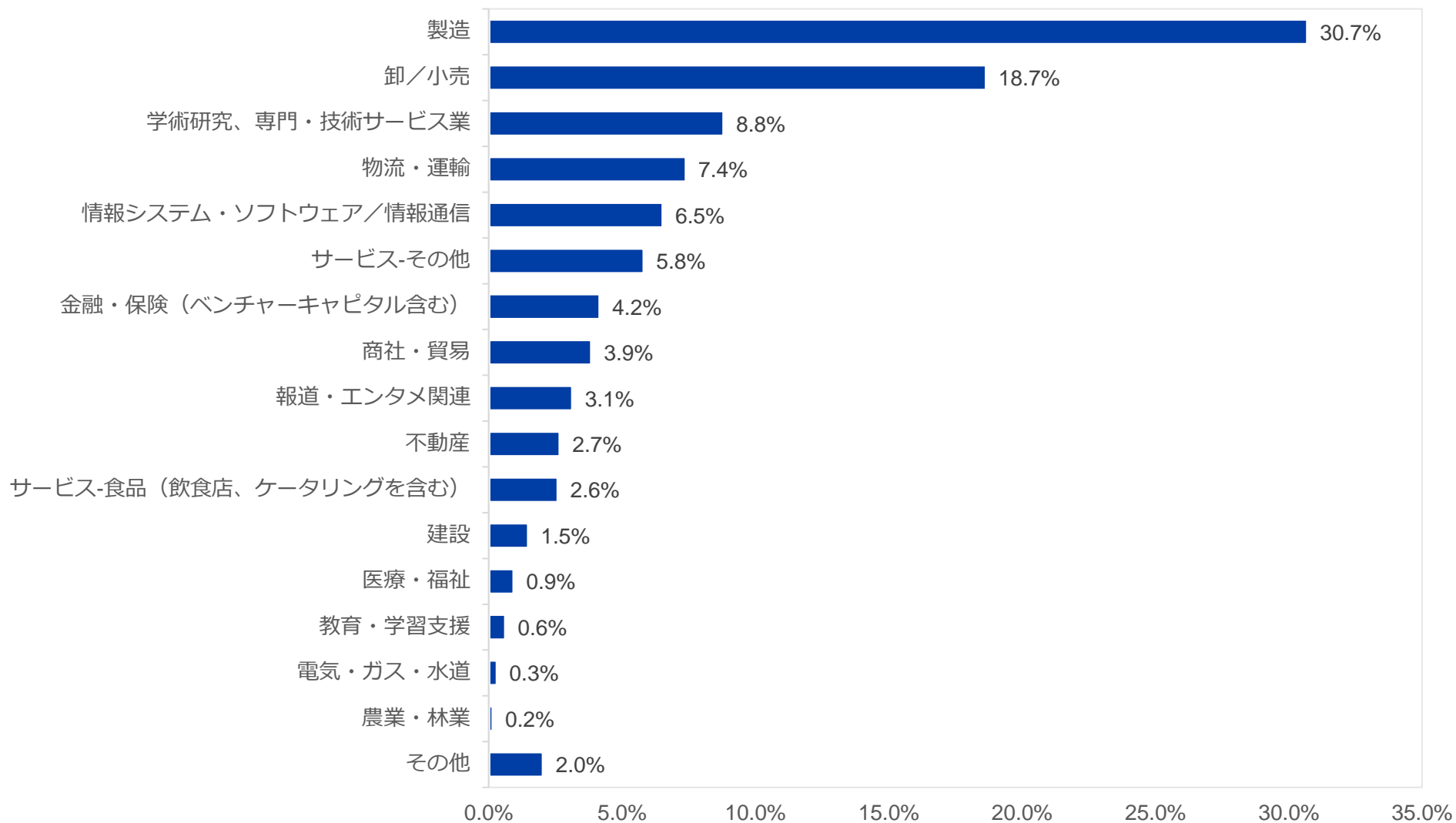


(n = 2,491)

3 | 親会社の産業

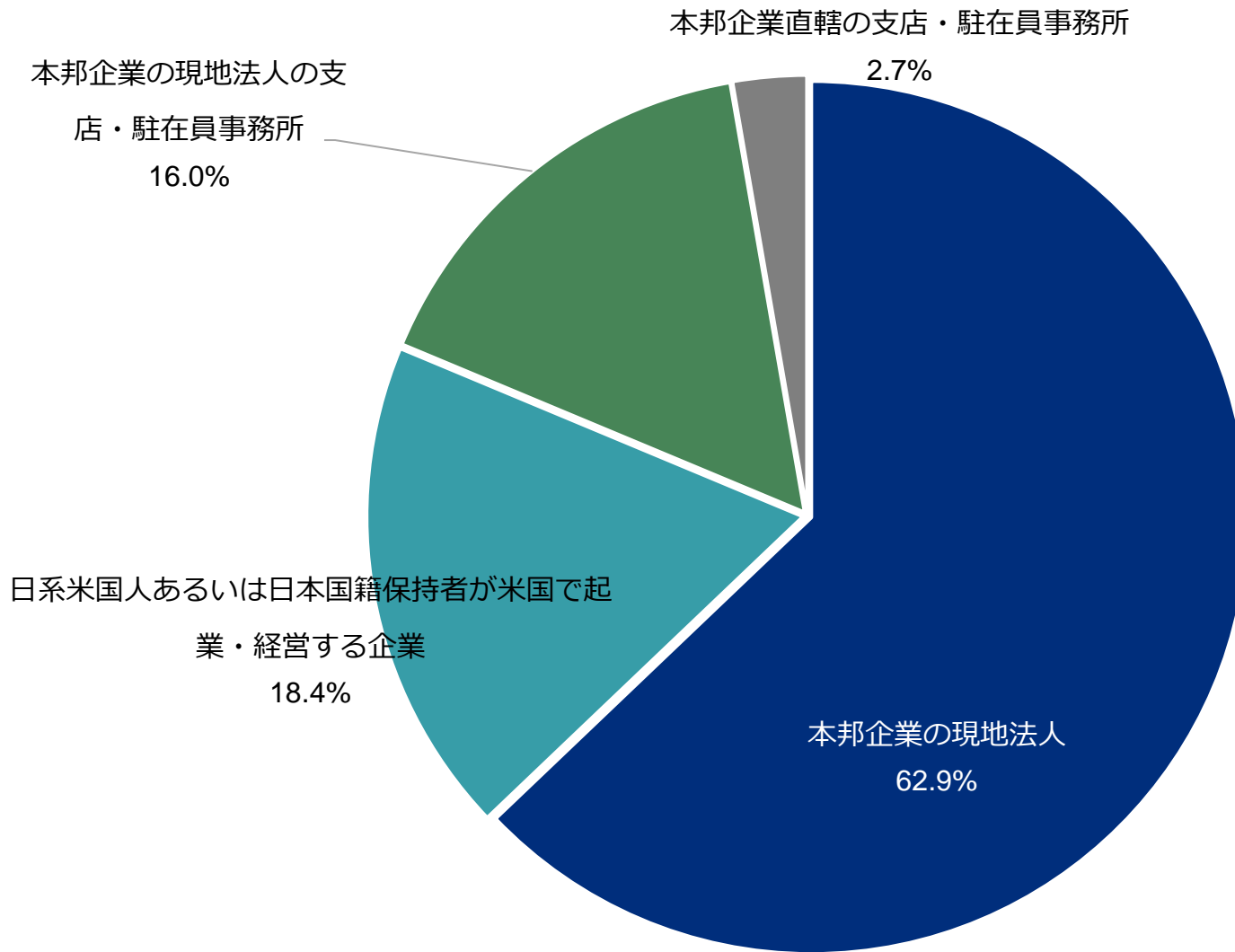


3 | 親会社の産業



(n = 1,270)

4 | 企業形態

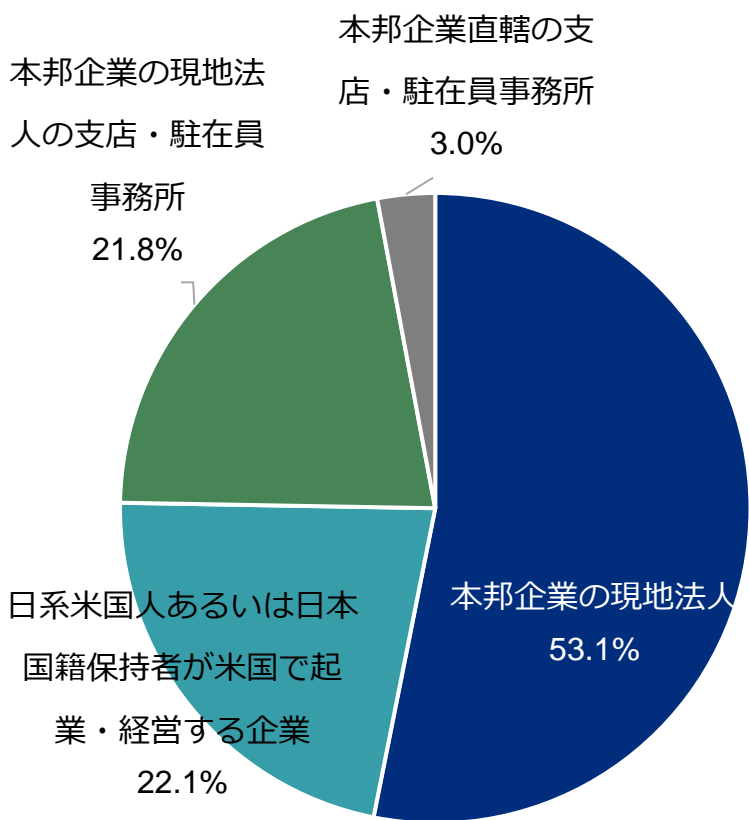


(n = 695)

4

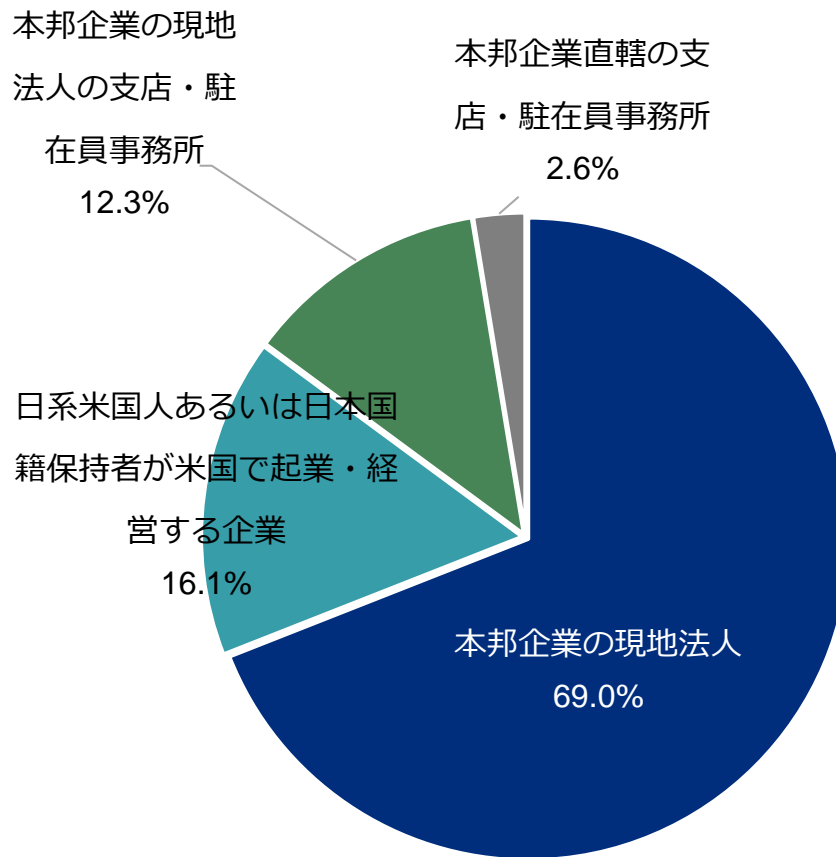
企業形態

北カリフォルニア



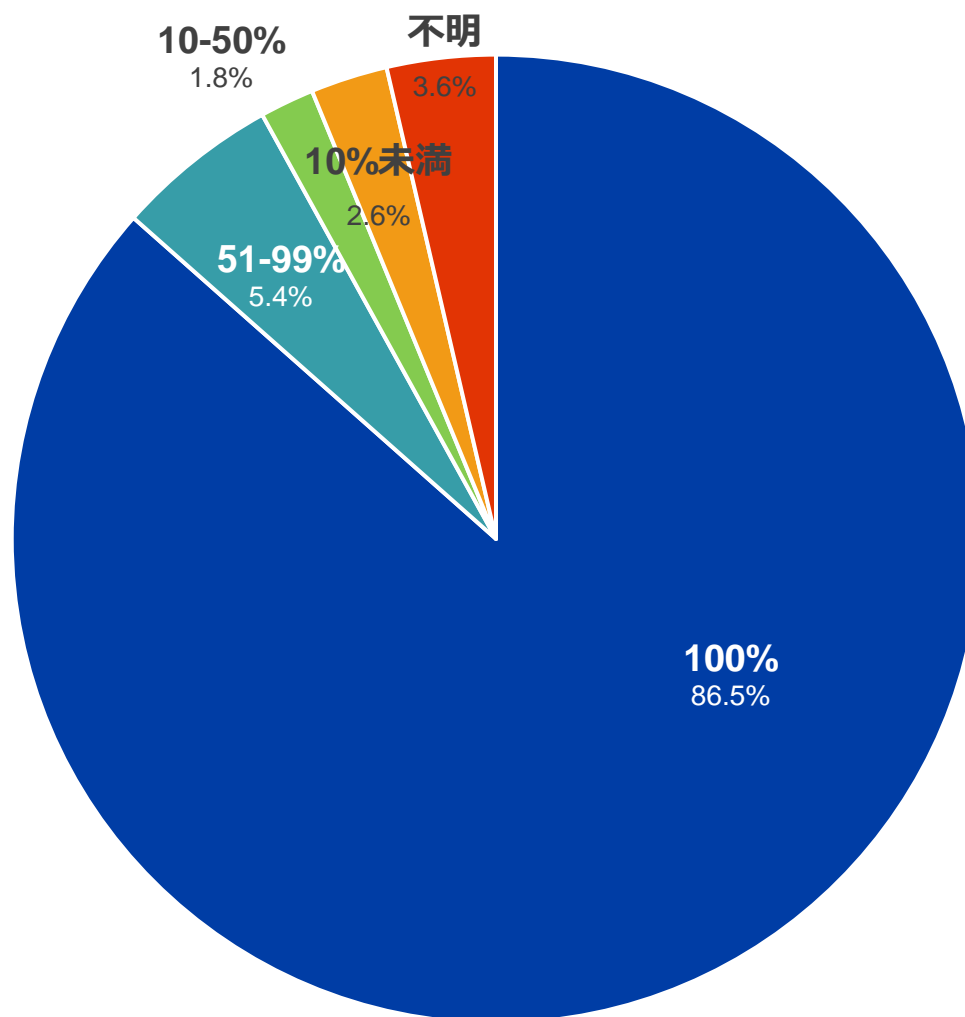
(n = 271)

南カリフォルニア



(n = 423)

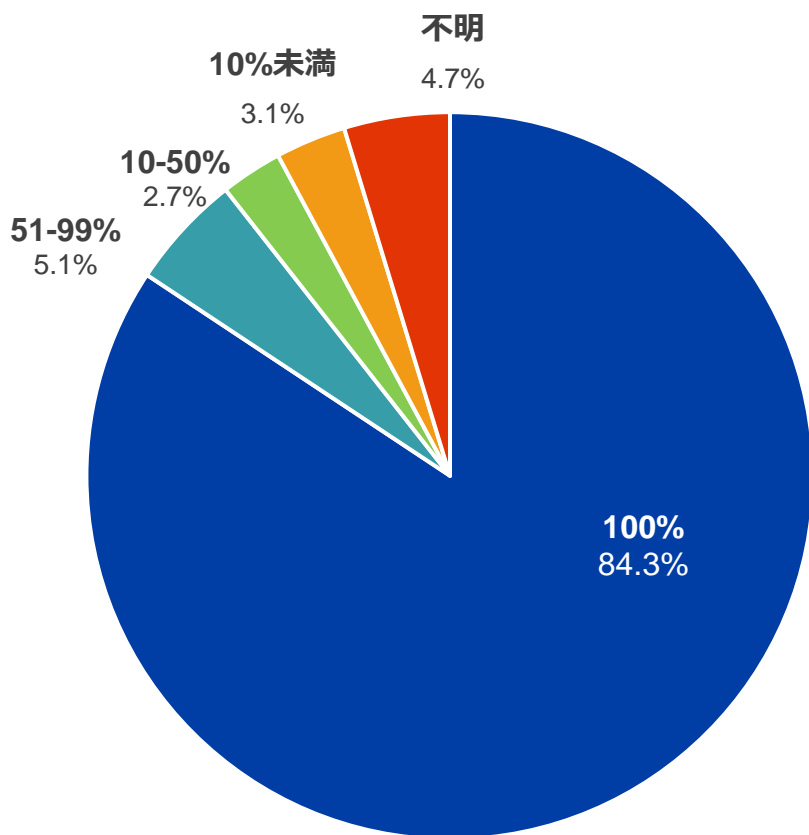
5 | 親会社からの出資比率



(n= 661)

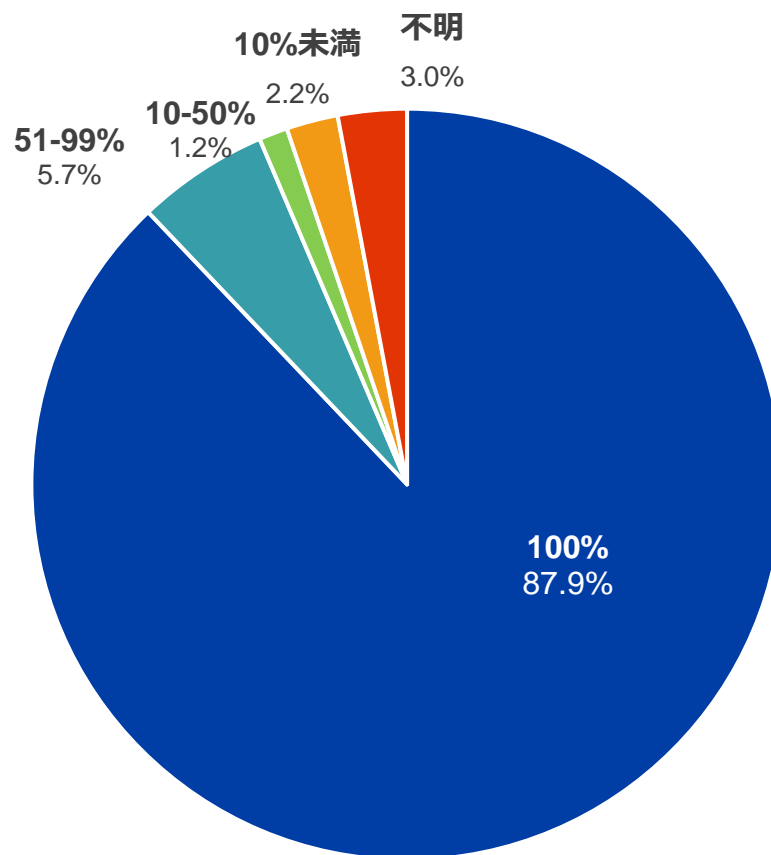
5 | 親会社からの出資比率

北カリフォルニア



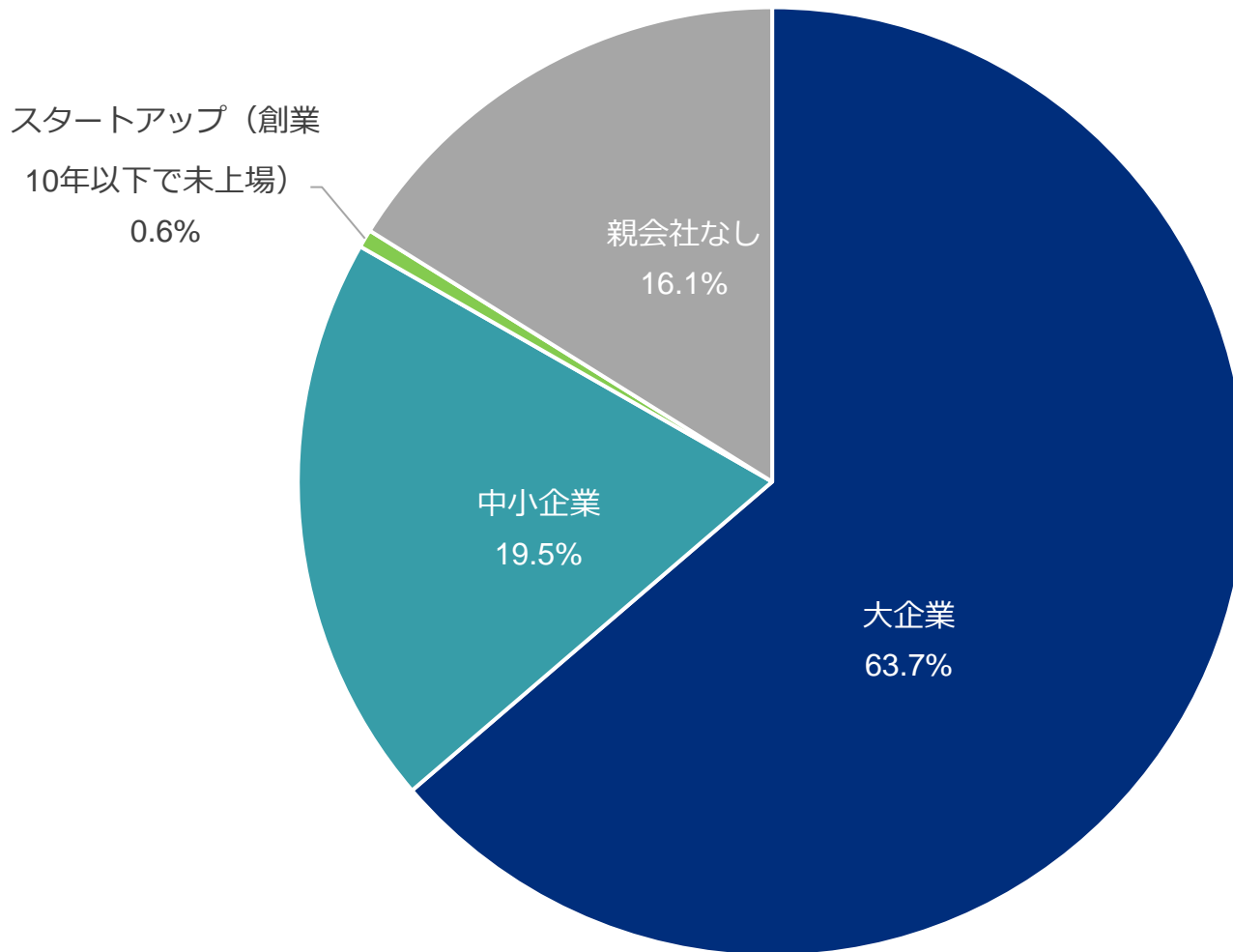
(n= 255)

南カリフォルニア



(n= 405)

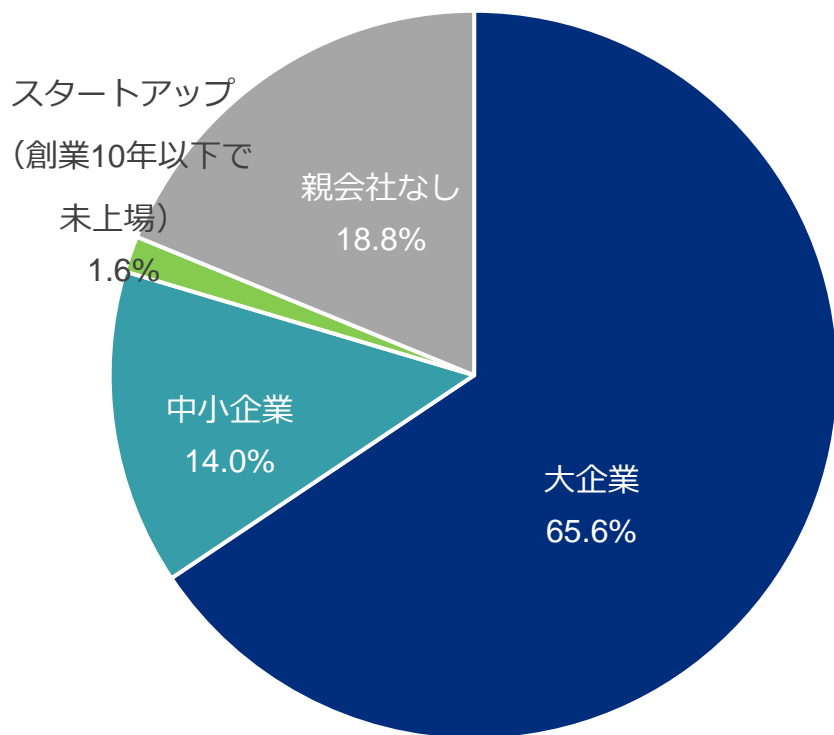
6 | 親会社の企業規模



(n = 645)

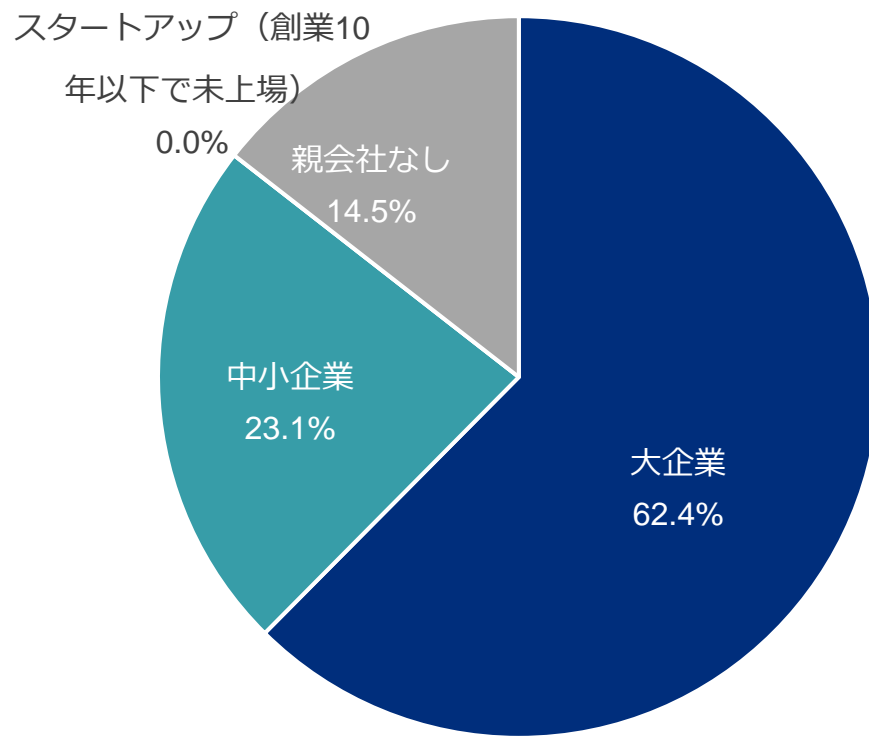
6 | 親会社の企業規模

北カリフォルニア



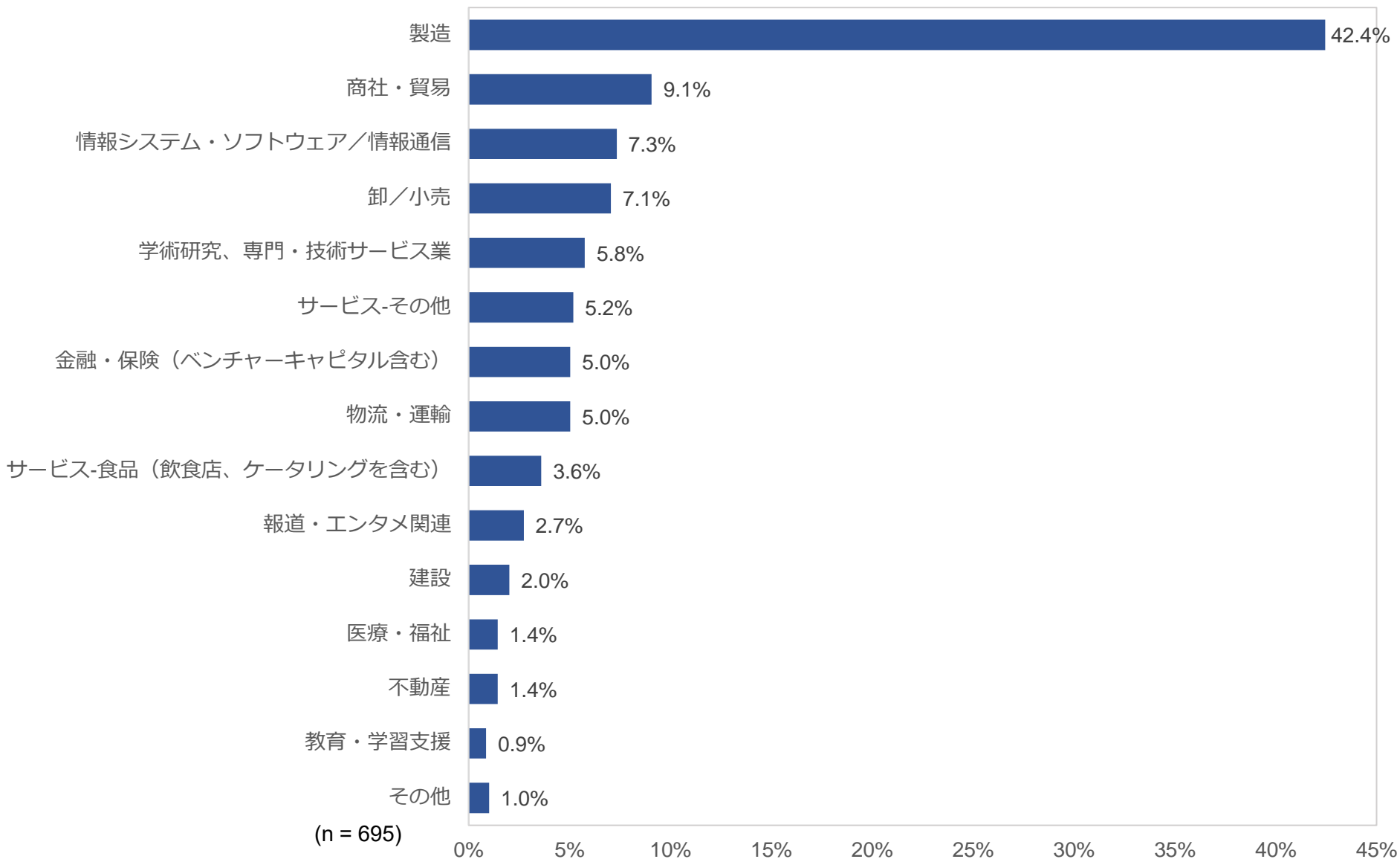
(n = 250)

南カリフォルニア

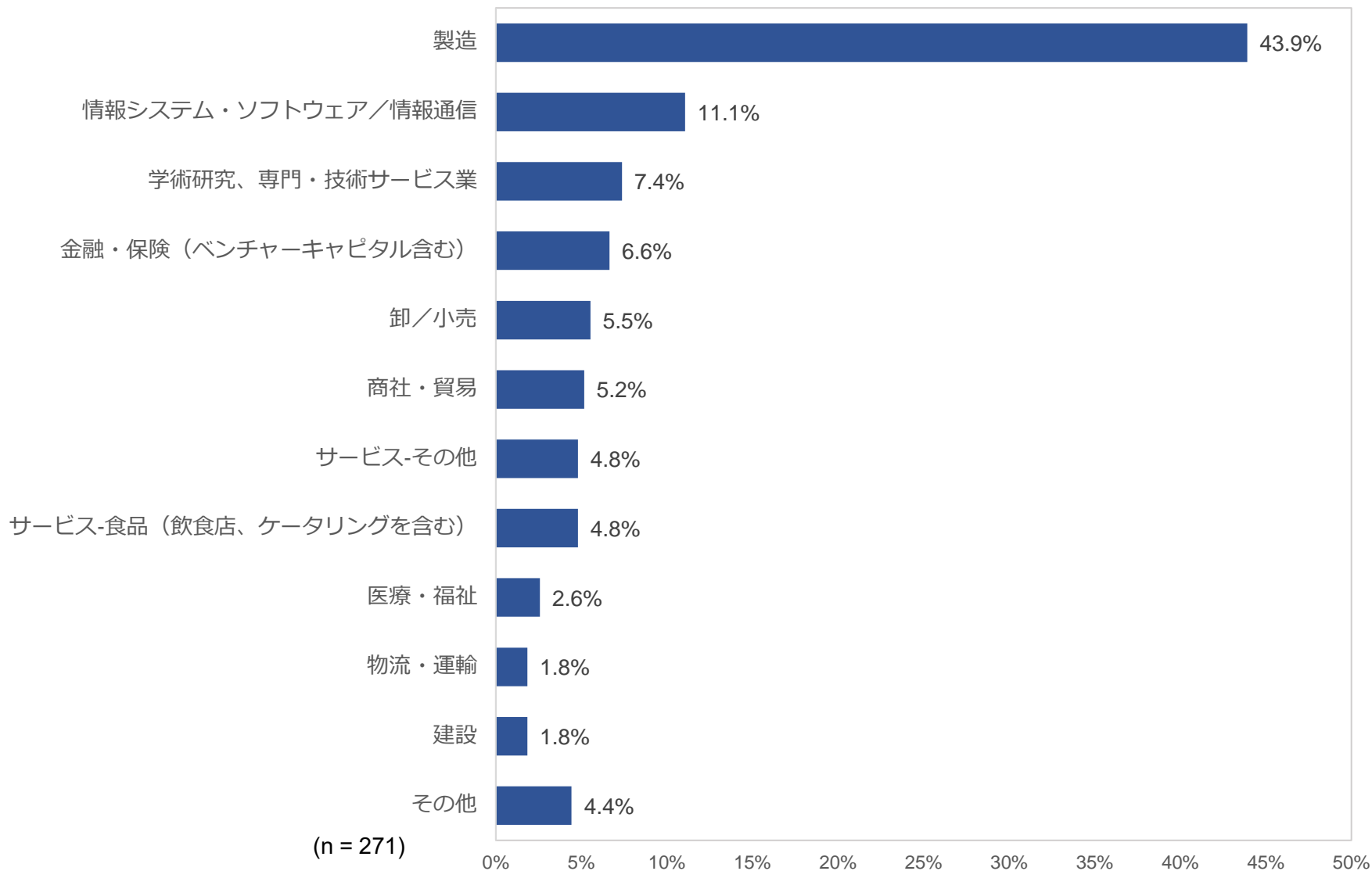


(n = 394)

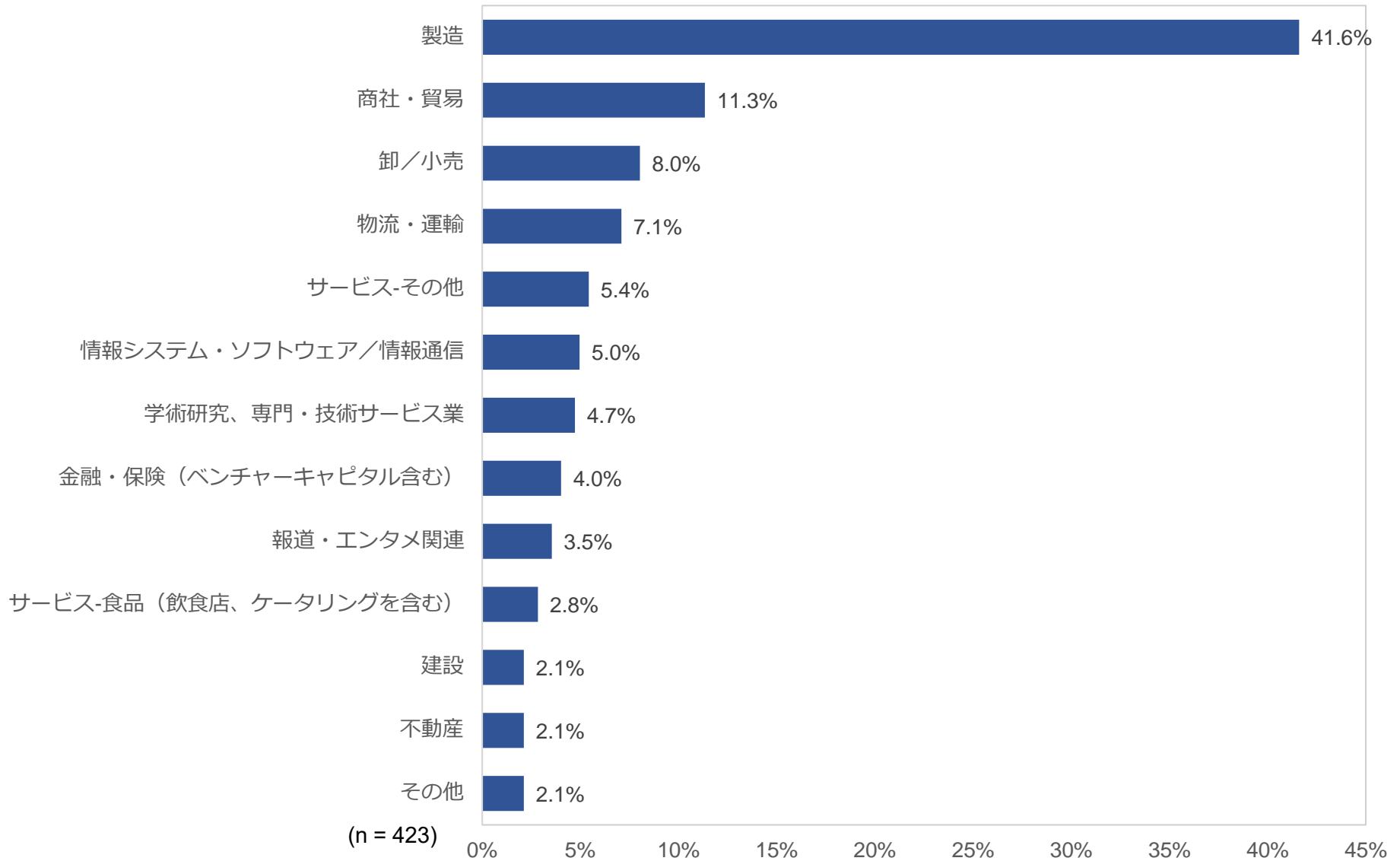
7 | 親会社の産業



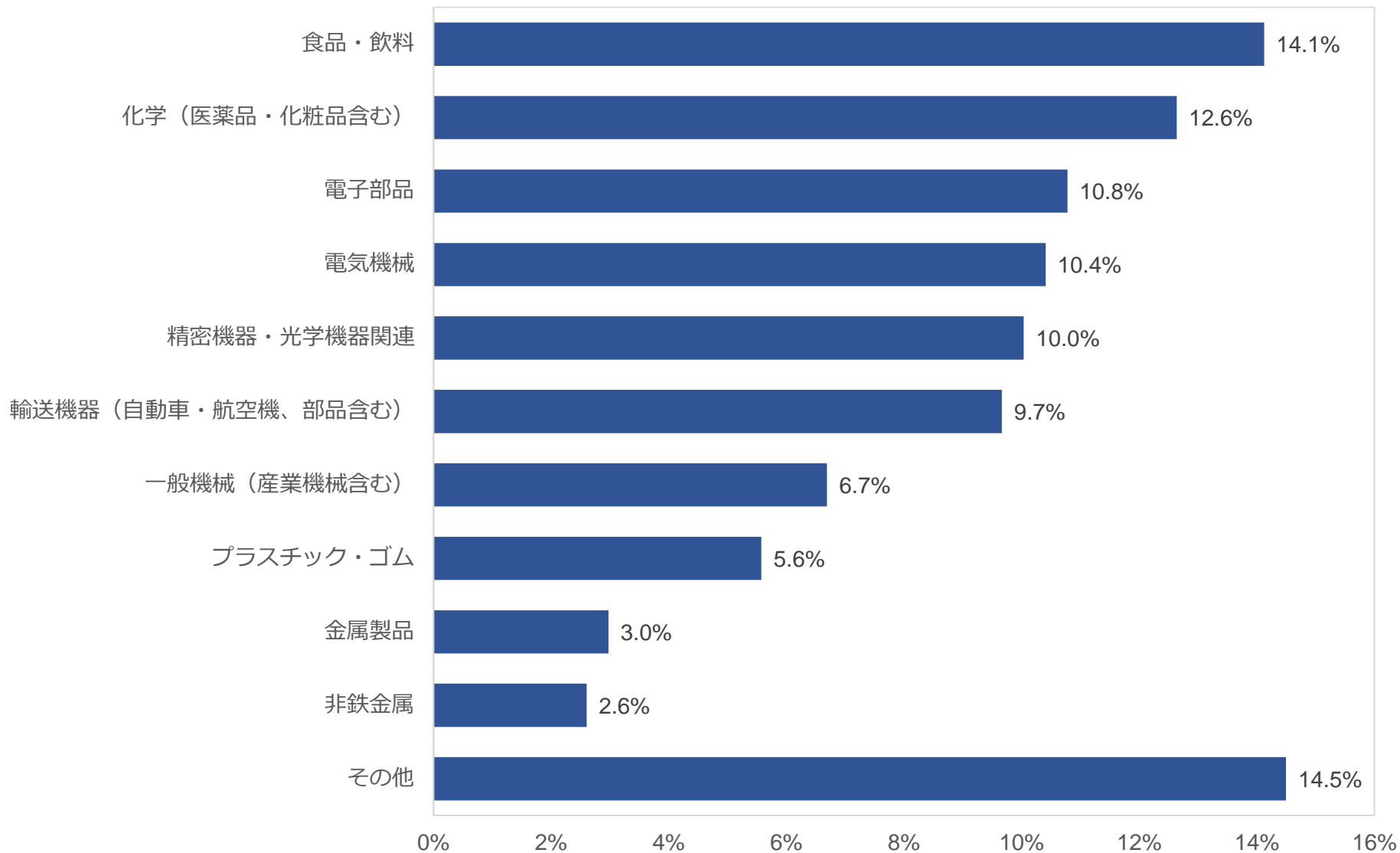
7 | 親会社の産業



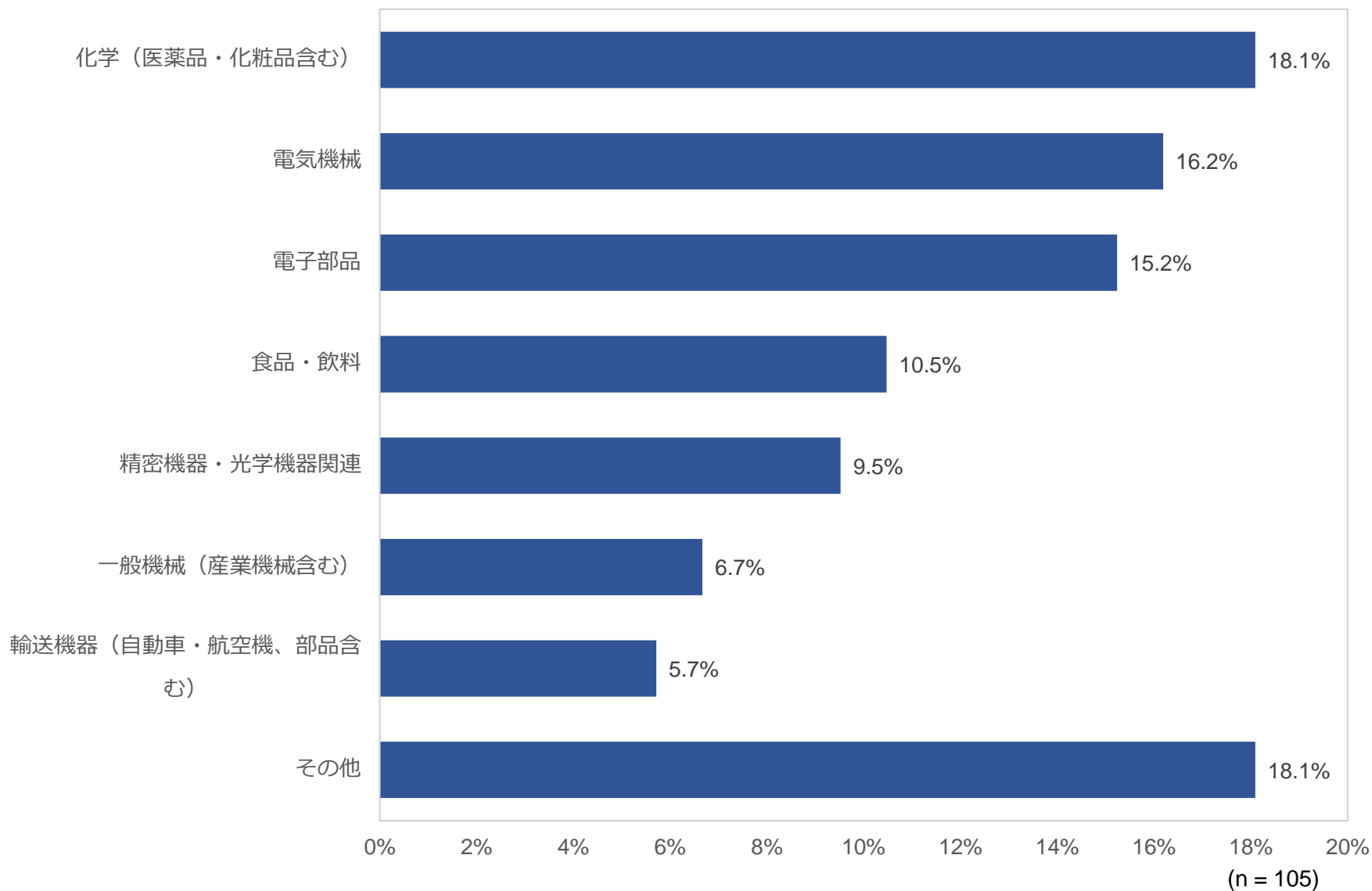
7 | 親会社の産業

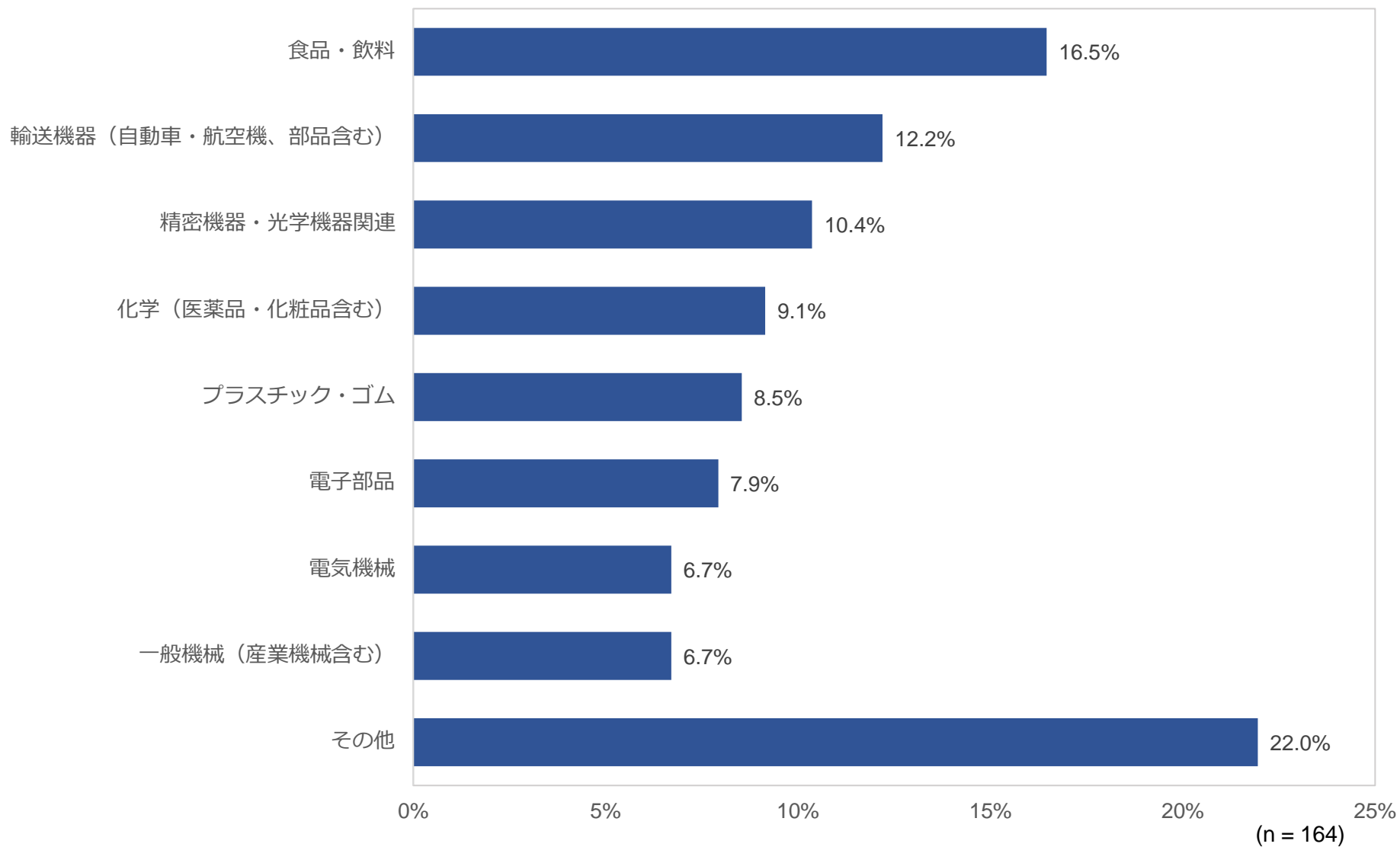


7 | 親会社の産業（製造）



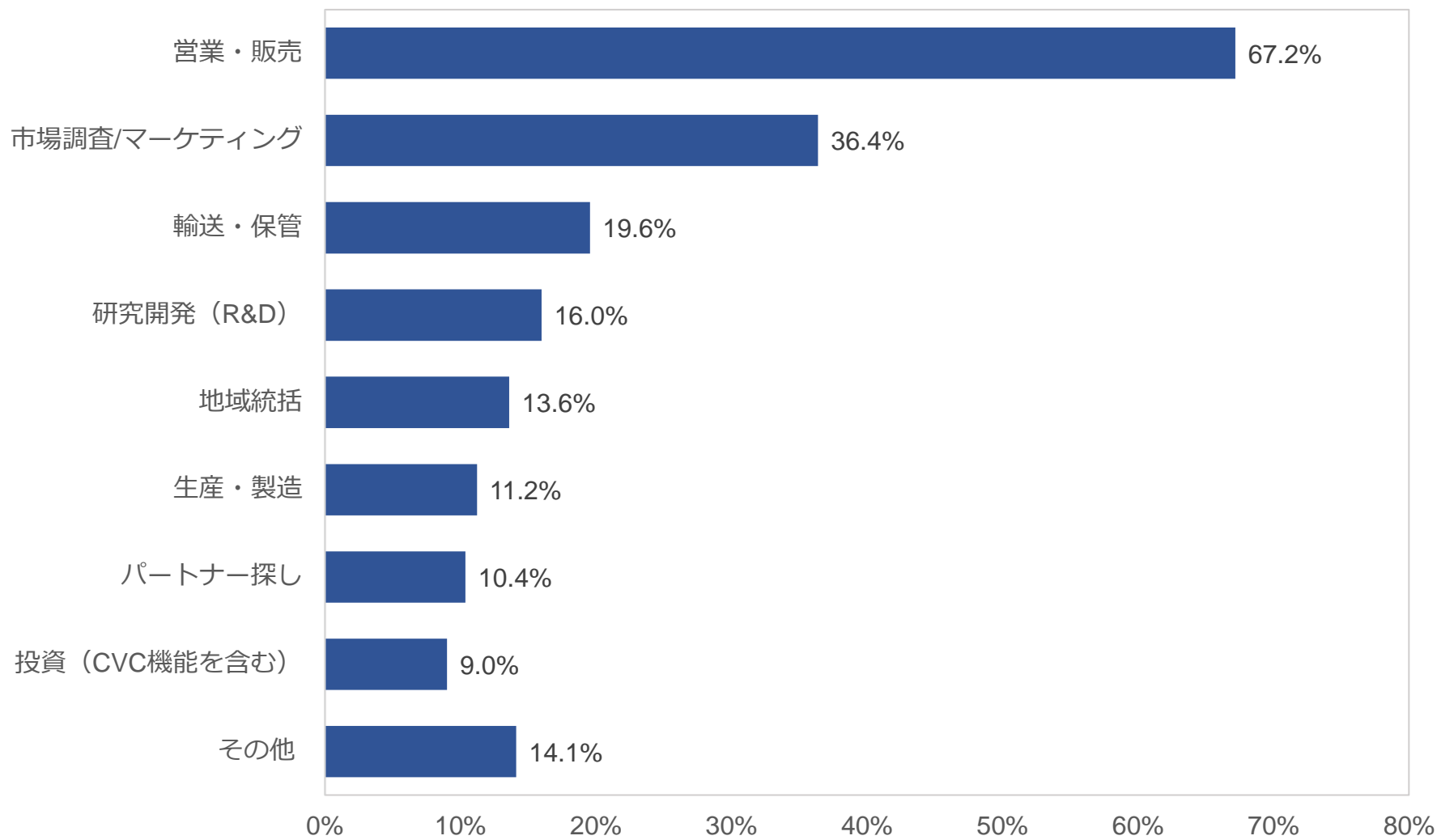
(n = 269)





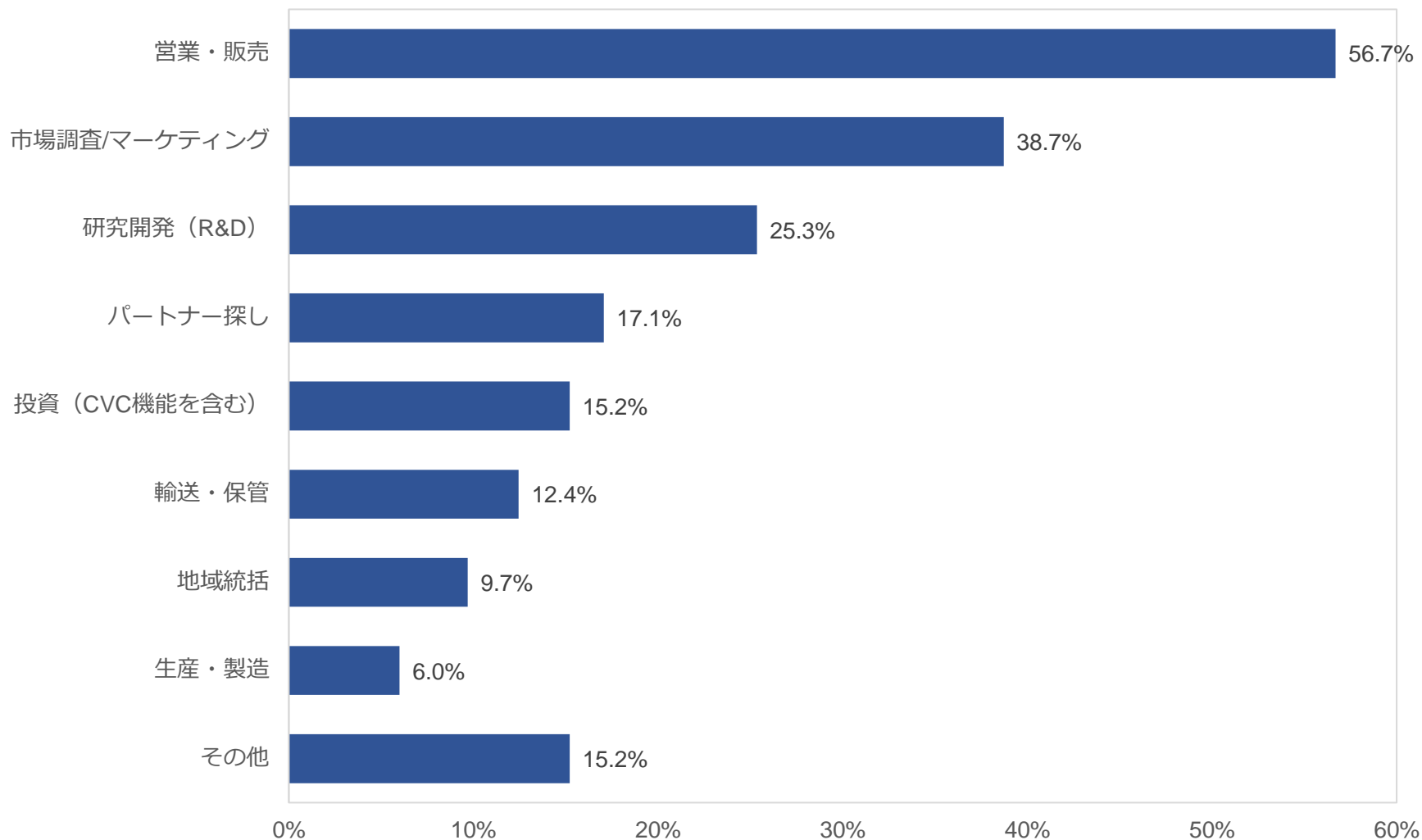
8 | 機能

カリフォルニア全体



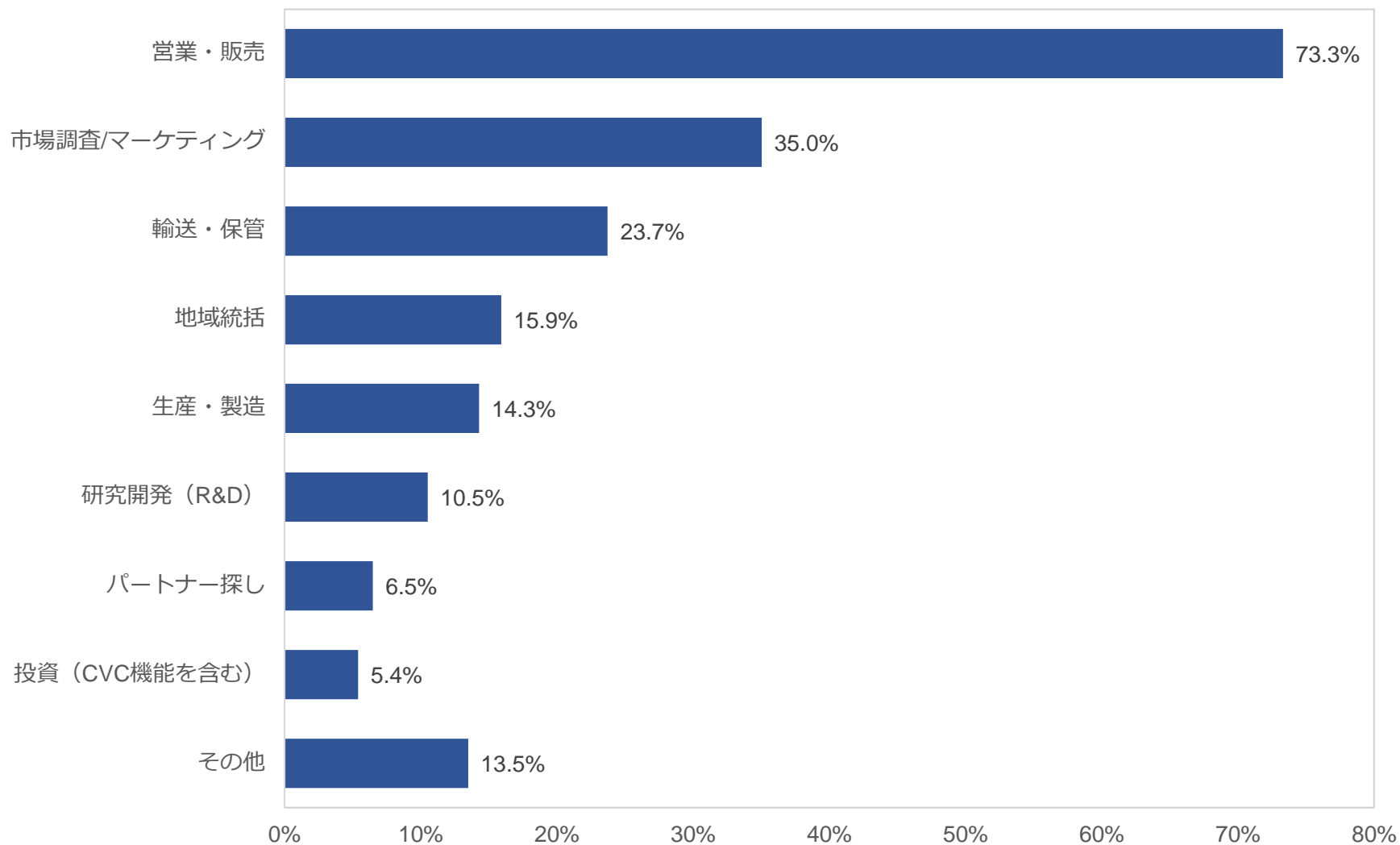
(n=588、複数回答可)

8 | 機能



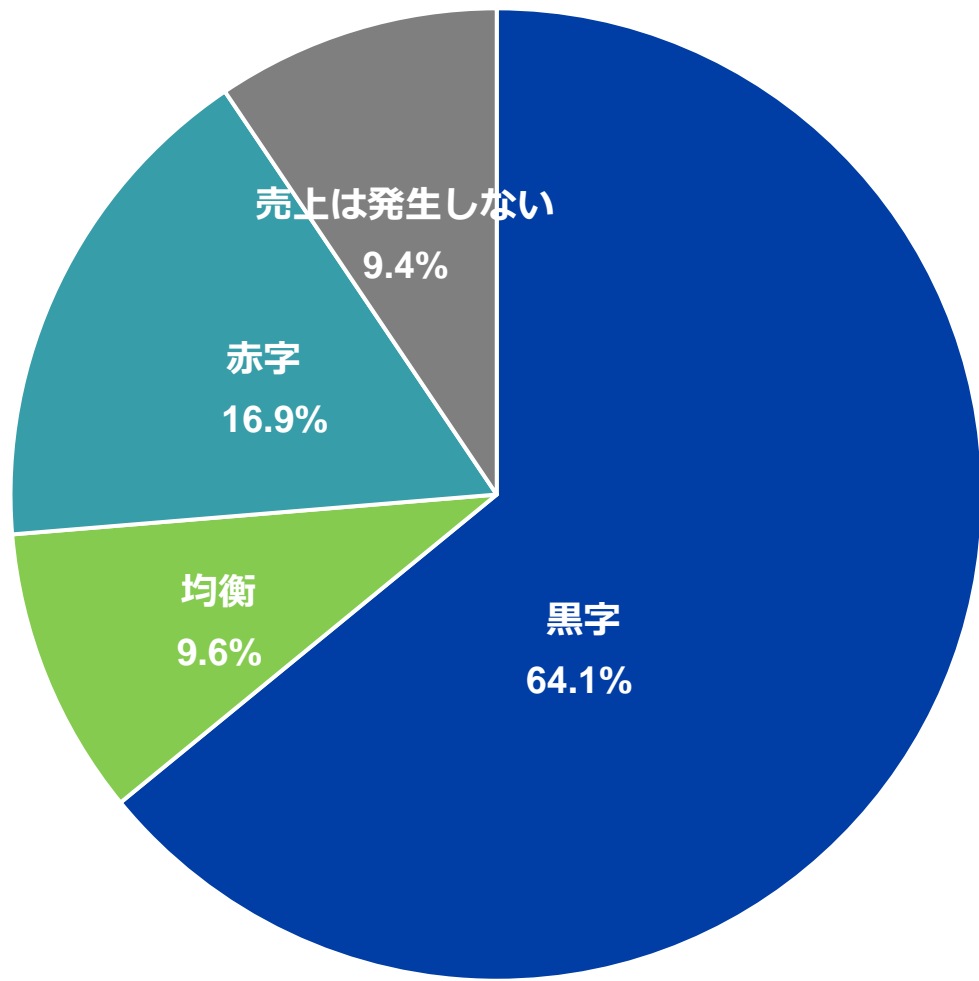
(n=217、複数回答可)

8 | 機能



(n=371、複数回答可)

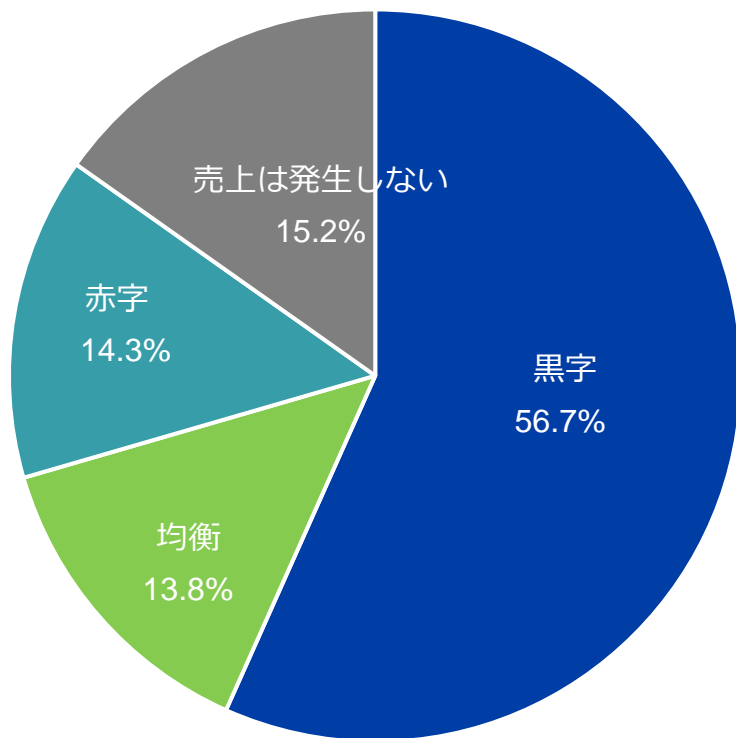
9 | 営業利益(2021年12月31日時点)



(n = 593)

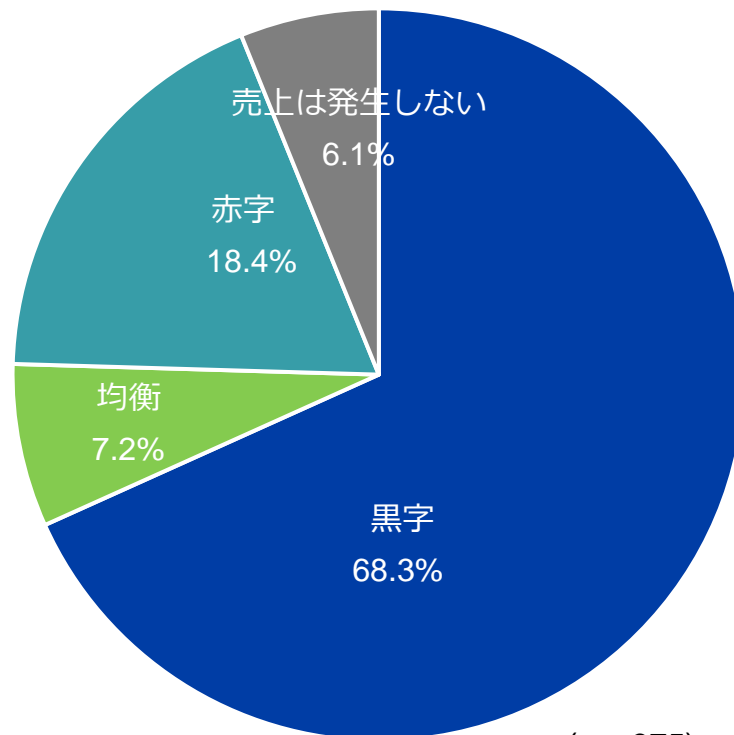
9 | 営業利益(2021年12月31日時点)

北カリフォルニア



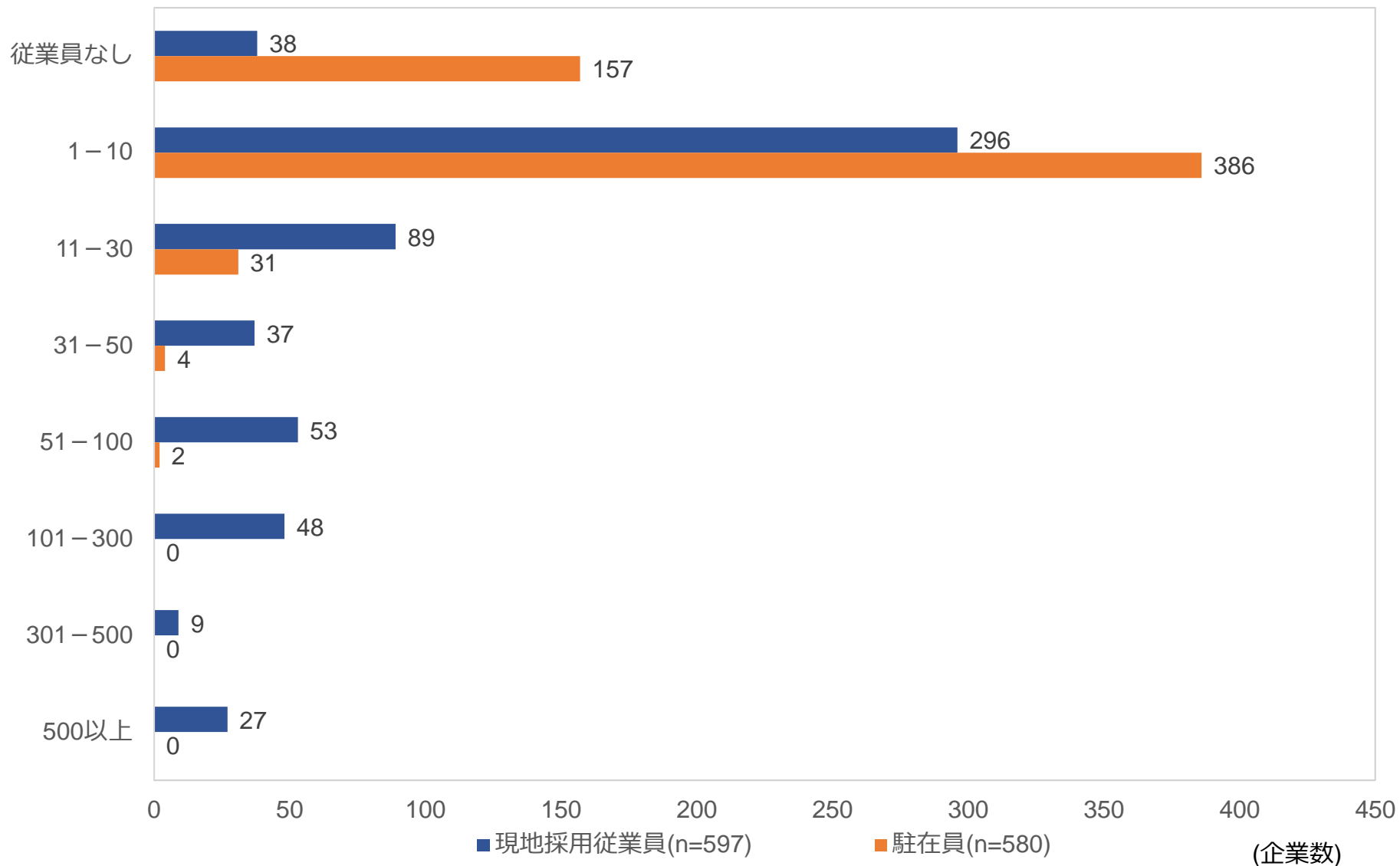
(n = 217)

南カリフォルニア

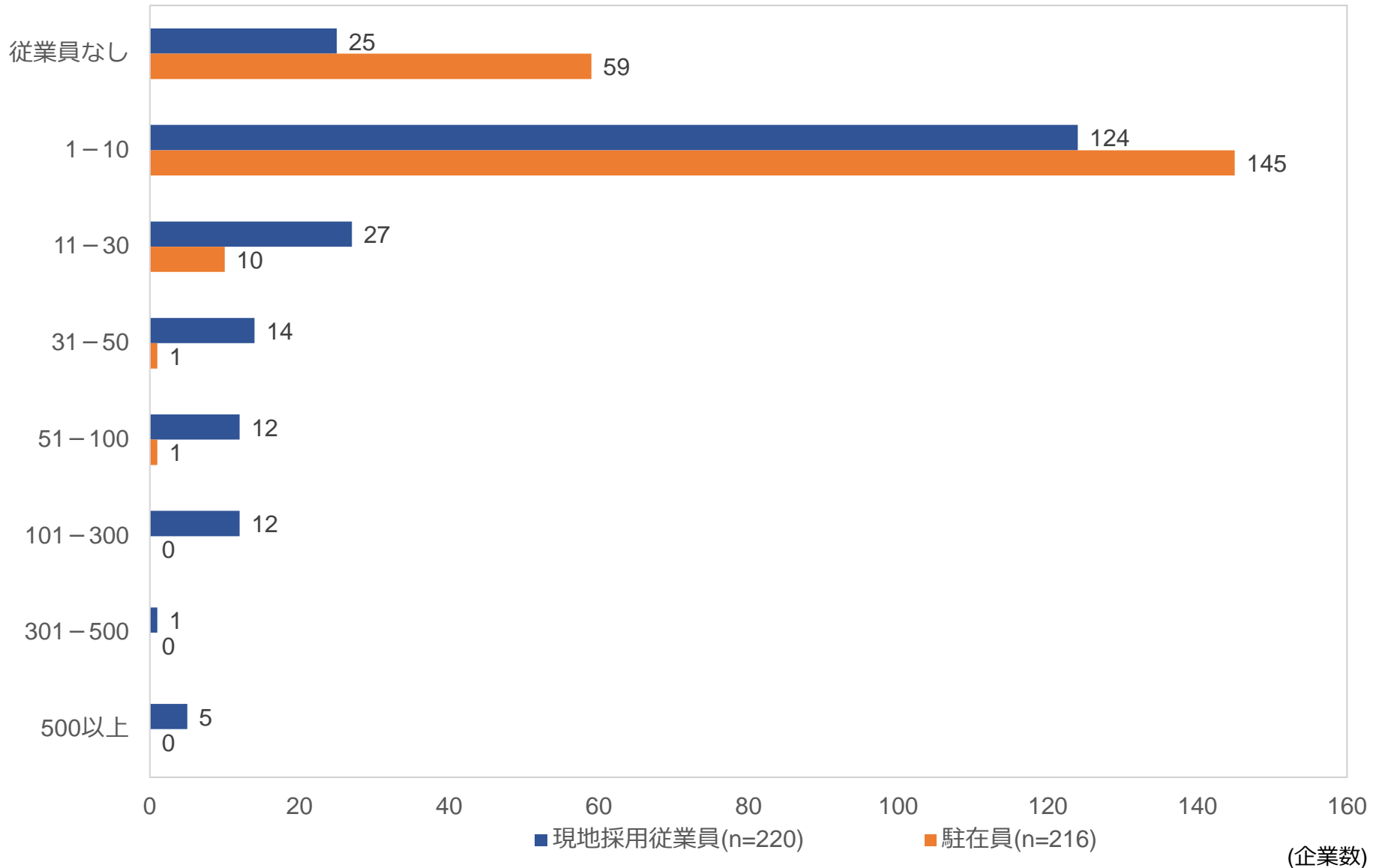


(n = 375)

10 | 従業員数

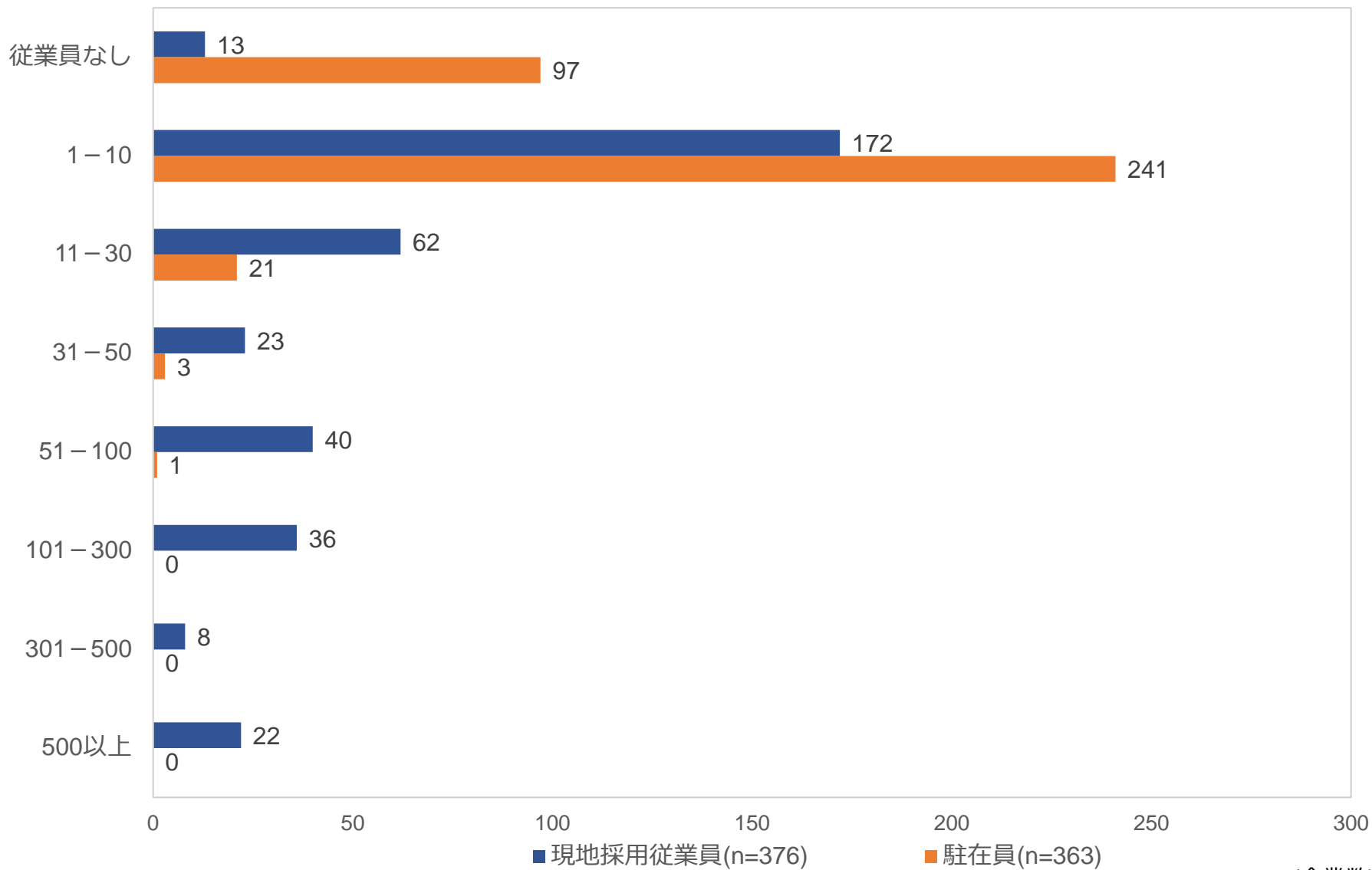


10 | 従業員数



(企業数)

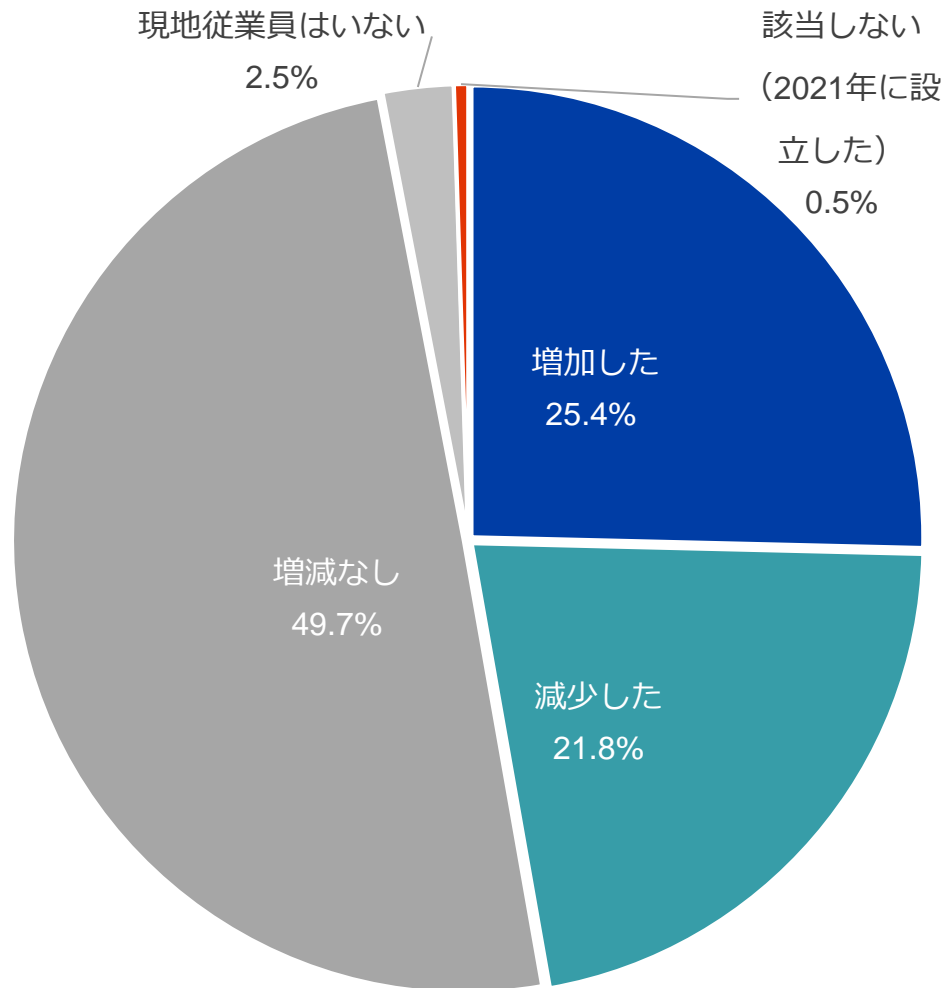
10 | 従業員数



(企業数)

2020年と比較した2021年の現地従業員数の増減

カリフォルニア全体

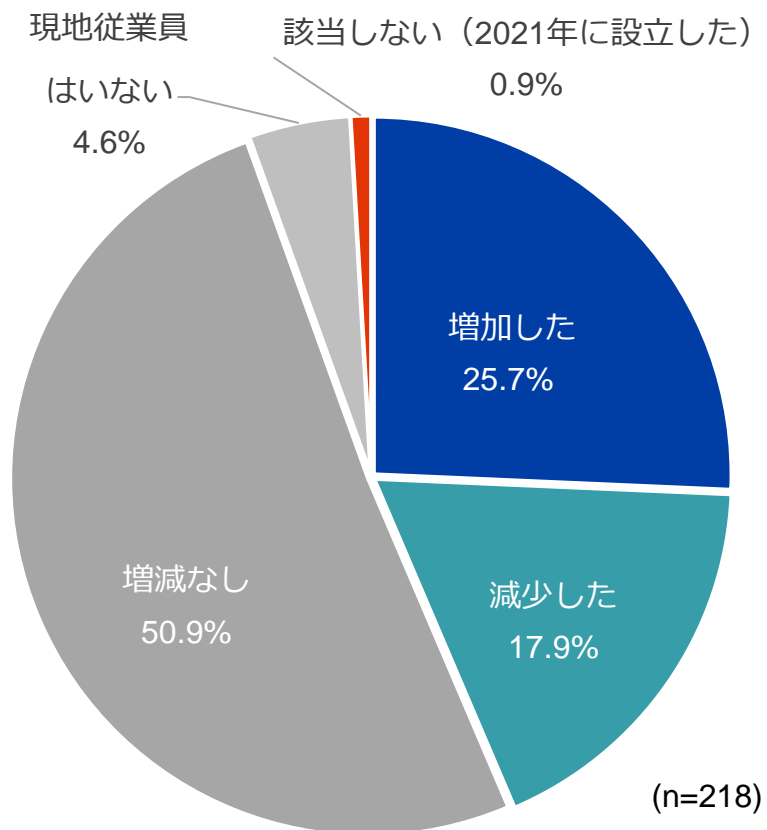


(n=595)

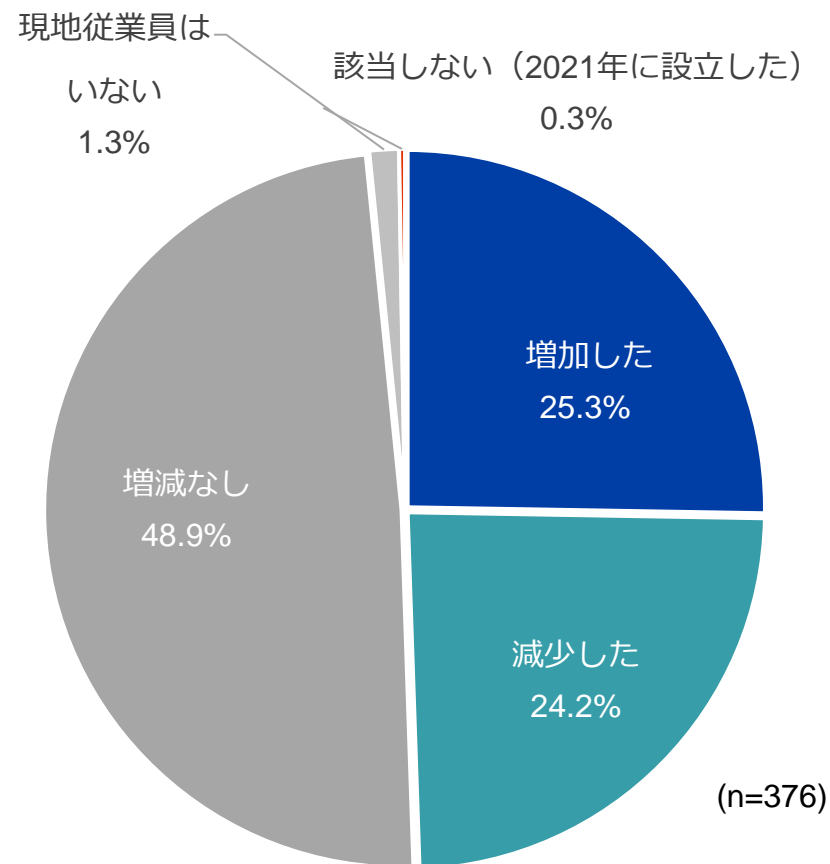
2020年と比較した2021年の現地従業員数の増減

カリフォルニア全体

北カリフォルニア



南カリフォルニア



12 | 職種別の年間給与水準

	アドミ (n=483)	マネージャー平均 (n=489)	IT技術職平均 (n=396)
従業員なし	23.2%	13.2%	60.9%
43,000 ドル未満	9.7%	0.6%	1.0%
43,000～60,000ドル	29.2%	5.1%	3.5%
60,001～80,000ドル	20.5%	19.2%	7.1%
80,001～98,000ドル	5.6%	18.0%	7.8%
98,001～126,000ドル	6.4%	19.2%	8.1%
126,001～155,000ドル	2.1%	11.9%	6.8%
155,001～180,000ドル	1.4%	4.5%	1.5%
180,001～200,000ドル未満	1.2%	3.3%	2.0%
200,000ドル以上	0.6%	4.9%	1.3%

(注) マーキングは各職種上位3項目

12 | 職種別の年間給与水準

	アドミ (n=172)	マネージャー平均 (n=175)	IT技術職平均 (n=139)
従業員なし	31.4%	18.9%	63.3%
43,000 ドル未満	7.6%	0.0%	1.4%
43,000～60,000ドル	18.6%	2.9%	2.2%
60,001～80,000ドル	19.2%	9.1%	2.9%
80,001～98,000ドル	5.8%	12.0%	2.9%
98,001～126,000ドル	7.6%	16.6%	7.9%
126,001～155,000ドル	3.5%	13.7%	7.9%
155,001～180,000ドル	2.9%	8.6%	3.6%
180,001～200,000ドル未満	2.3%	5.7%	4.3%
200,000ドル以上	1.2%	12.6%	3.6%

(注) マーキングは各職種上位3項目

12 | 職種別の年間給与水準

	アドミ (n=310)	マネージャー平均 (n=313)	IT技術職平均 (n=256)
従業員なし	18.7%	10.2%	59.8%
43,000 ドル未満	10.6%	1.0%	0.8%
43,000～60,000ドル	35.2%	6.4%	4.3%
60,001～80,000ドル	21.3%	24.9%	9.0%
80,001～98,000ドル	5.5%	21.1%	10.5%
98,001～126,000ドル	5.8%	20.8%	8.2%
126,001～155,000ドル	1.3%	10.9%	6.3%
155,001～180,000ドル	0.6%	2.2%	0.4%
180,001～200,000ドル未満	0.6%	1.9%	0.8%
200,000ドル以上	0.3%	0.6%	0.0%

(注) マーキングは各職種上位3項目

13 現地採用従業員向け福利厚生 ／ベネフィット

カリフォルニア全体

	導入済	コロナを受け一時的に 導入	導入予定	未導入
医療保険 (n=543)	92.6%	0.0%	0.4%	7.0%
401 k プラン (n=522)	74.9%	0.0%	5.7%	19.3%
出産・育児有給休暇 (n=488)	66.4%	0.0%	1.6%	32.0%
生命保険 (n=488)	55.9%	0.2%	1.0%	42.8%
完全リモート勤務 (n=504)	54.6%	28.4%	1.4%	15.7%
時間差出社 (n=484)	51.0%	7.4%	1.0%	40.5%
フレックスタイム勤務 (n=488)	49.8%	7.4%	2.3%	40.6%
駐車場代やガソリン代の払い戻し (n=473)	37.8%	1.7%	0.4%	60.0%
在宅勤務の備品購入負担・補助 (n=485)	37.7%	13.8%	1.2%	47.2%
感染症の検査費用の負担 (n=473)	36.6%	9.9%	1.9%	51.6%
追加で有給病気休暇を付与 (n=466)	36.3%	8.4%	1.3%	54.1%
学習支援の提供 (n=469)	34.1%	0.0%	3.6%	62.3%
ランチやスナック等の無料提供 (n=477)	23.5%	1.9%	0.8%	73.8%
通勤手当 (n=482)	20.7%	0.2%	0.8%	78.2%
住宅費補助 (n=473)	10.4%	0.0%	0.0%	89.6%
上限なしの有給休暇 (n=472)	7.2%	0.8%	0.6%	91.3%
ストックオプション (n=465)	3.0%	0.2%	0.4%	96.3%

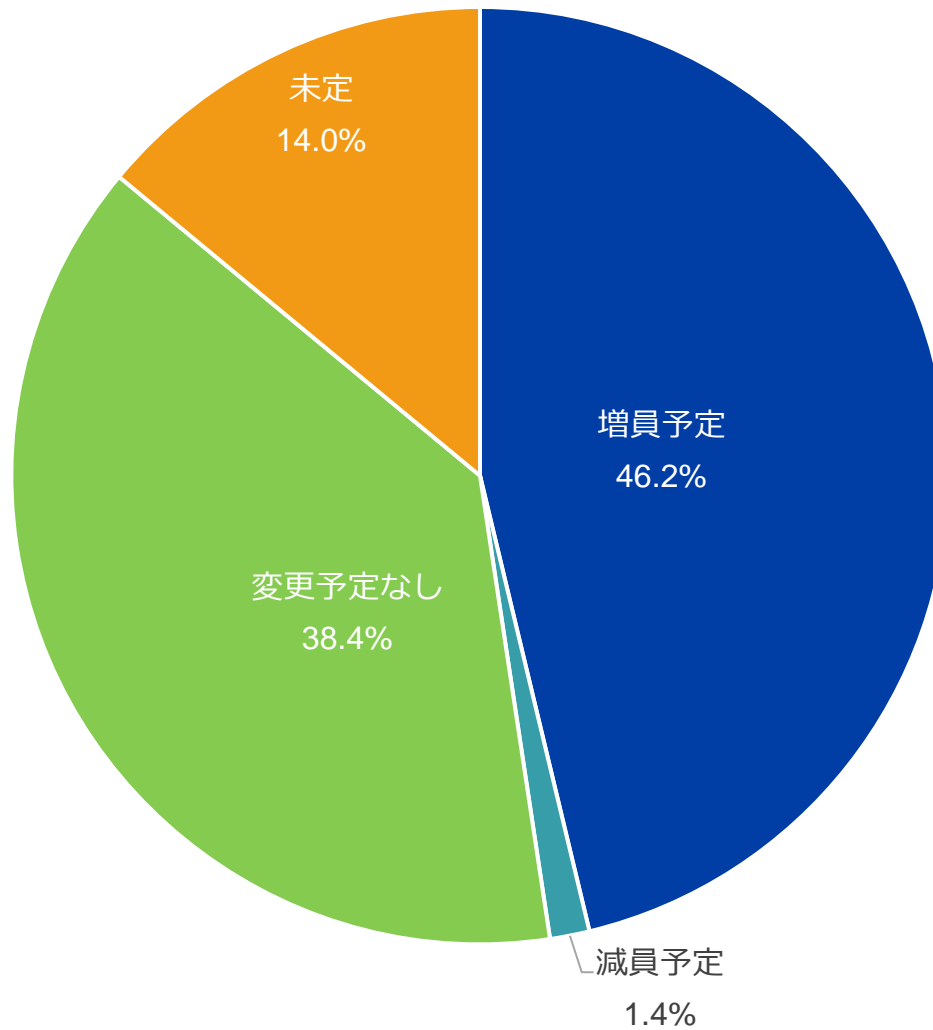
13 | 現地採用従業員向け福利厚生／ベネフィット

	導入済	コロナを受け一時的に導入	導入予定	未導入
医療保険 (n=190)	87.9%	0.0%	0.5%	11.6%
401 k プラン (n=182)	72.0%	0.0%	4.9%	23.1%
出産・育児有給休暇 (n=167)	67.1%	0.0%	0.6%	32.3%
完全リモート勤務 (n=173)	64.2%	23.1%	1.7%	11.0%
フレックスタイム勤務 (n=167)	59.9%	5.4%	2.4%	32.3%
時間差出社 (n=166)	54.8%	5.4%	1.2%	38.6%
生命保険 (n=167)	53.3%	0.6%	0.6%	45.5%
在宅勤務の備品購入負担・補助 (n=166)	44.0%	9.6%	1.2%	45.2%
駐車場代やガソリン代の払い戻し (n=163)	39.9%	1.8%	0.0%	58.3%
追加で有給病気休暇を付与 (n=158)	38.6%	4.4%	1.3%	55.7%
学習支援の提供 (n=159)	37.1%	0.0%	6.3%	56.6%
ランチやスナック等の無料提供 (n=160)	30.0%	1.3%	0.0%	68.8%
感染症の検査費用の負担 (n=157)	26.8%	7.0%	3.8%	62.4%
通勤手当 (n=165)	26.1%	0.0%	0.6%	73.3%
住宅費補助 (n=163)	16.6%	0.0%	0.0%	83.4%
上限なしの有給休暇 (n=161)	12.4%	0.0%	0.6%	87.0%
ストックオプション (n=156)	3.8%	0.0%	1.3%	94.9%

13 | 現地採用従業員向け福利厚生／ベネフィット

	導入済	コロナを受け一時的に導入	導入予定	未導入
医療保険 (n=352)	95.2%	0.0%	0.3%	4.5%
401 k プラン(n=339)	76.4%	0.0%	6.2%	17.4%
出産・育児有給休暇 (n=320)	65.9%	0.0%	2.2%	31.9%
生命保険 (n=320)	57.2%	0.0%	1.3%	41.6%
完全リモート勤務 (n=330)	49.4%	31.2%	1.2%	18.2%
時間差出社 (n=317)	48.9%	8.5%	0.9%	41.6%
フレックスタイム勤務(n=320)	44.4%	8.4%	2.2%	45.0%
感染症の検査費用の負担 (n=315)	41.3%	11.4%	1.0%	46.3%
駐車場代やガソリン代の払い戻し (n=309)	36.9%	1.6%	0.6%	60.8%
追加で有給病気休暇を付与 (n=307)	35.2%	10.4%	1.3%	53.1%
在宅勤務の備品購入負担・補助 (n=318)	34.3%	16.0%	1.3%	48.4%
学習支援の提供 (n=309)	32.4%	0.0%	2.3%	65.4%
ランチやスナック等の無料提供 (n=316)	20.3%	2.2%	1.3%	76.3%
通勤手当 (n=316)	18.0%	0.3%	0.9%	80.7%
住宅費補助 (n=309)	7.1%	0.0%	0.0%	92.9%
上限なしの有給休暇 (n=310)	4.2%	1.3%	0.6%	93.9%
ストックオプション (n=308)	2.6%	0.3%	0.0%	97.1%

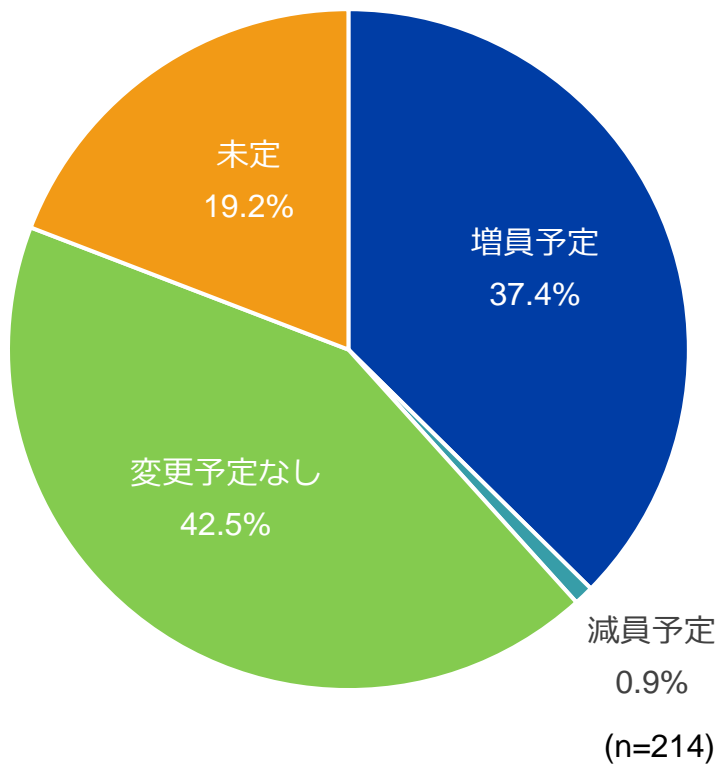
14 | 今後1～2年の現地従業員の変更予定



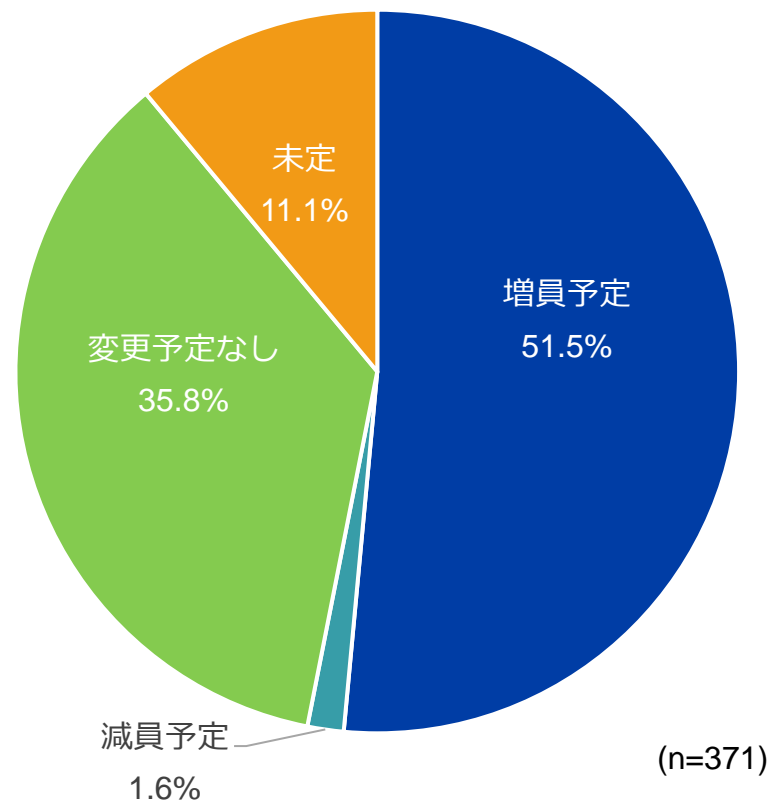
(n=586)

14 | 今後1～2年の現地従業員の変更予定

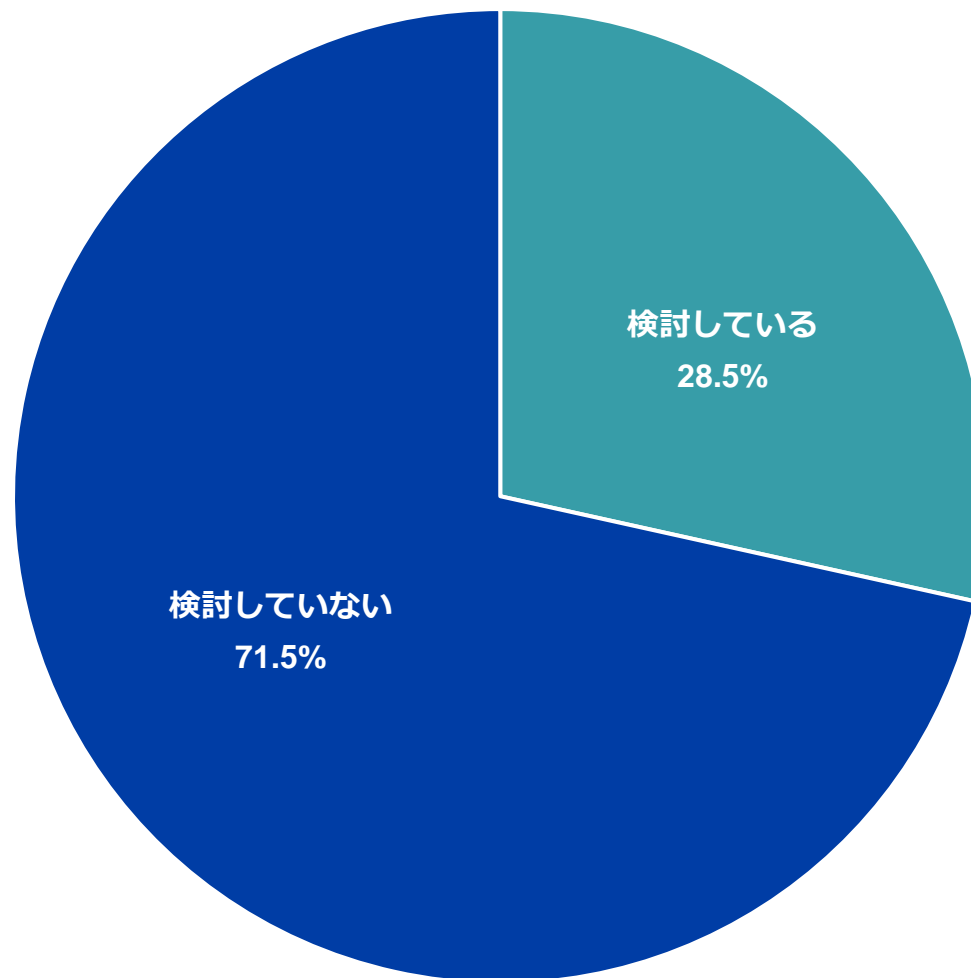
北カリフォルニア



南カリフォルニア



15 | リモート勤務を前提にした カリフォルニア州外からの雇用

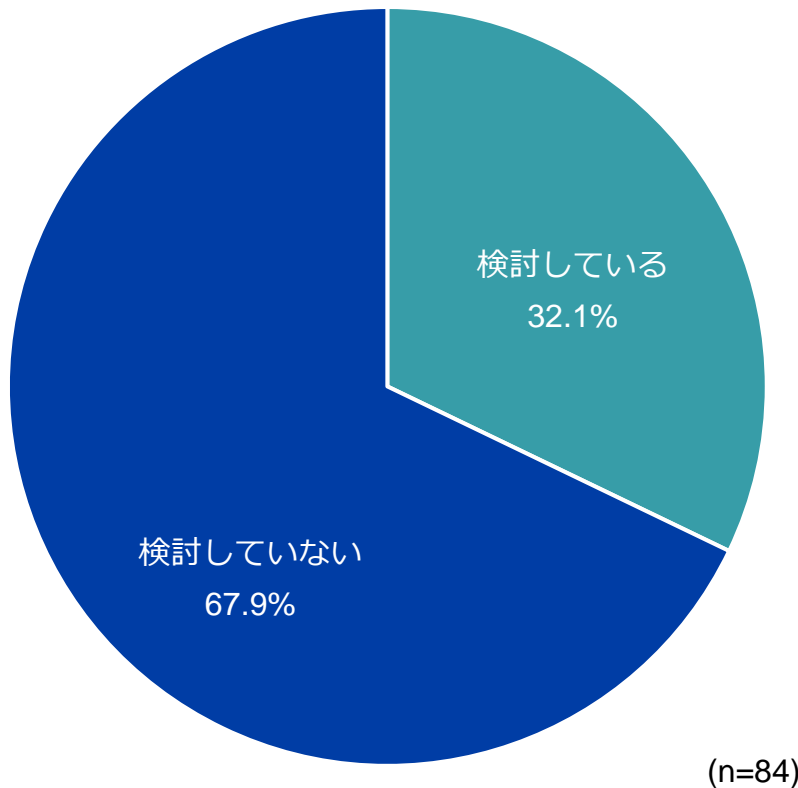


(n=274)

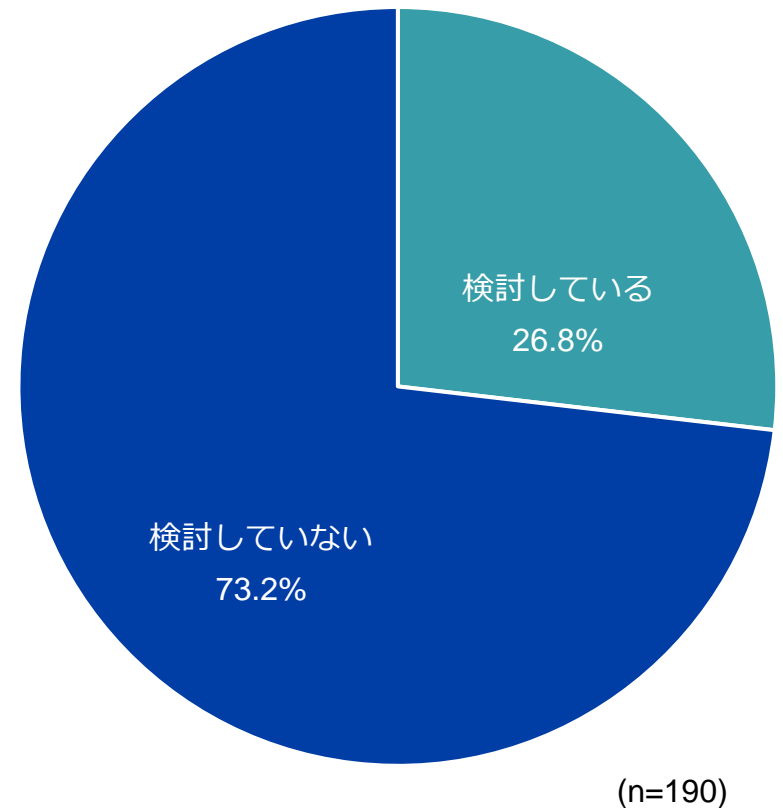
※採用を検討している州や地域例
全米、ワシントン州、オレゴン州、アリゾナ州、テキサス州、日本

15 | リモート勤務を前提にした カリフォルニア州外からの雇用

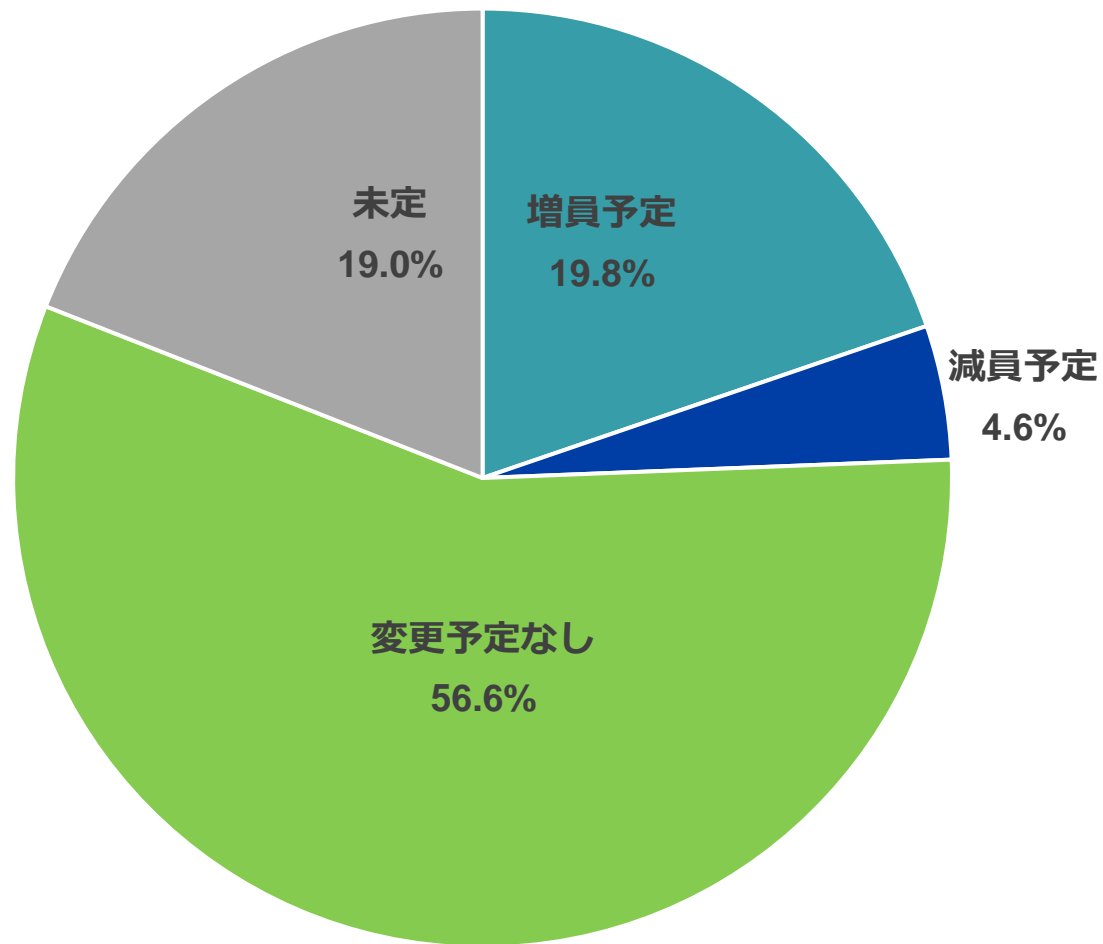
北カリフォルニア



南カリフォルニア



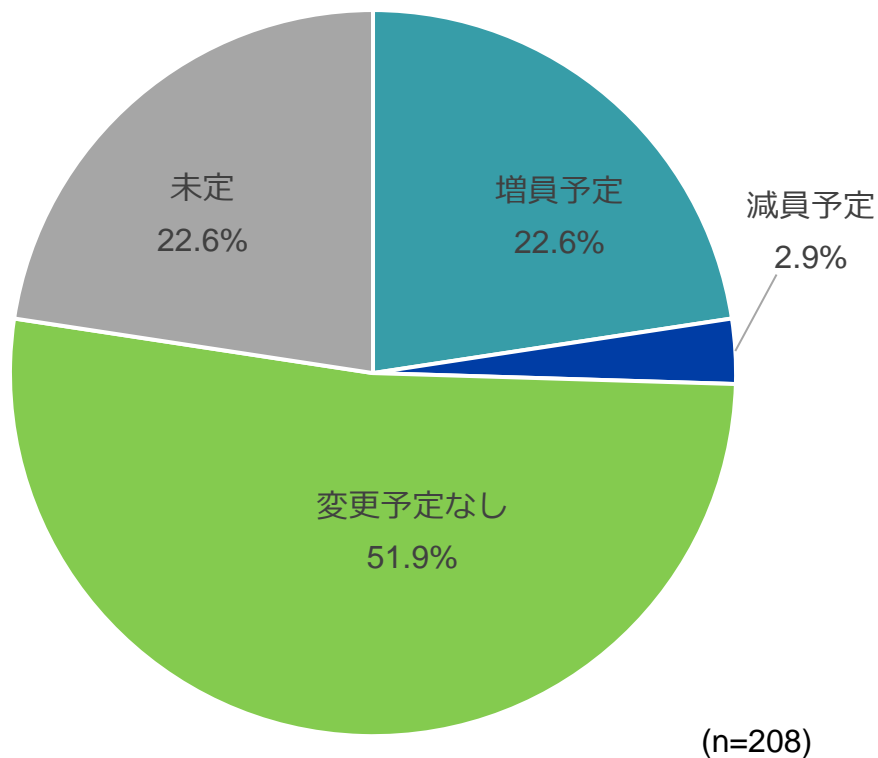
16 | 今後1～2年の駐在員数



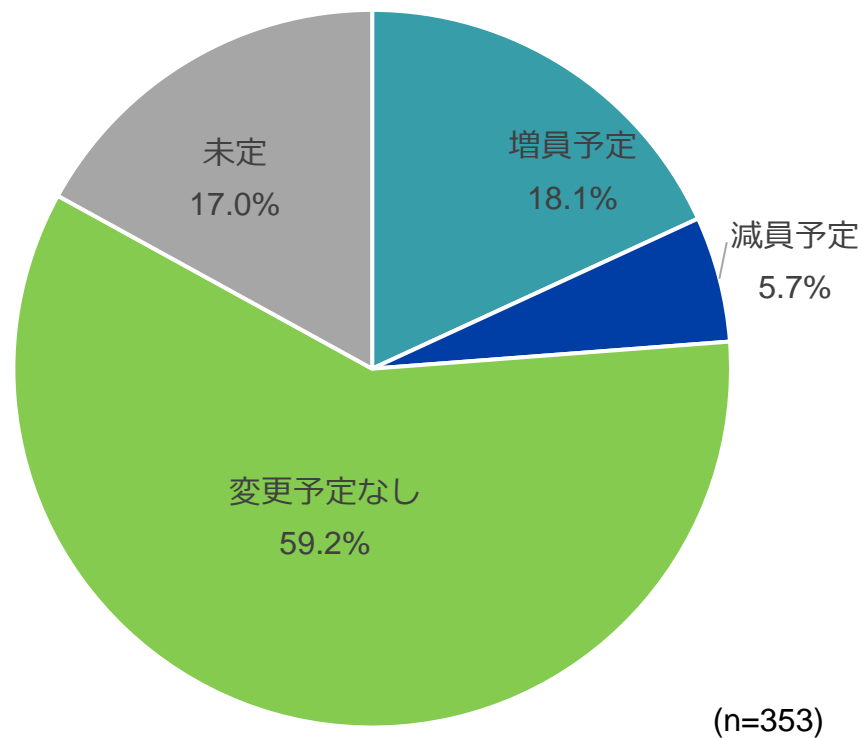
(n=562)

16 | 今後1～2年の駐在員数

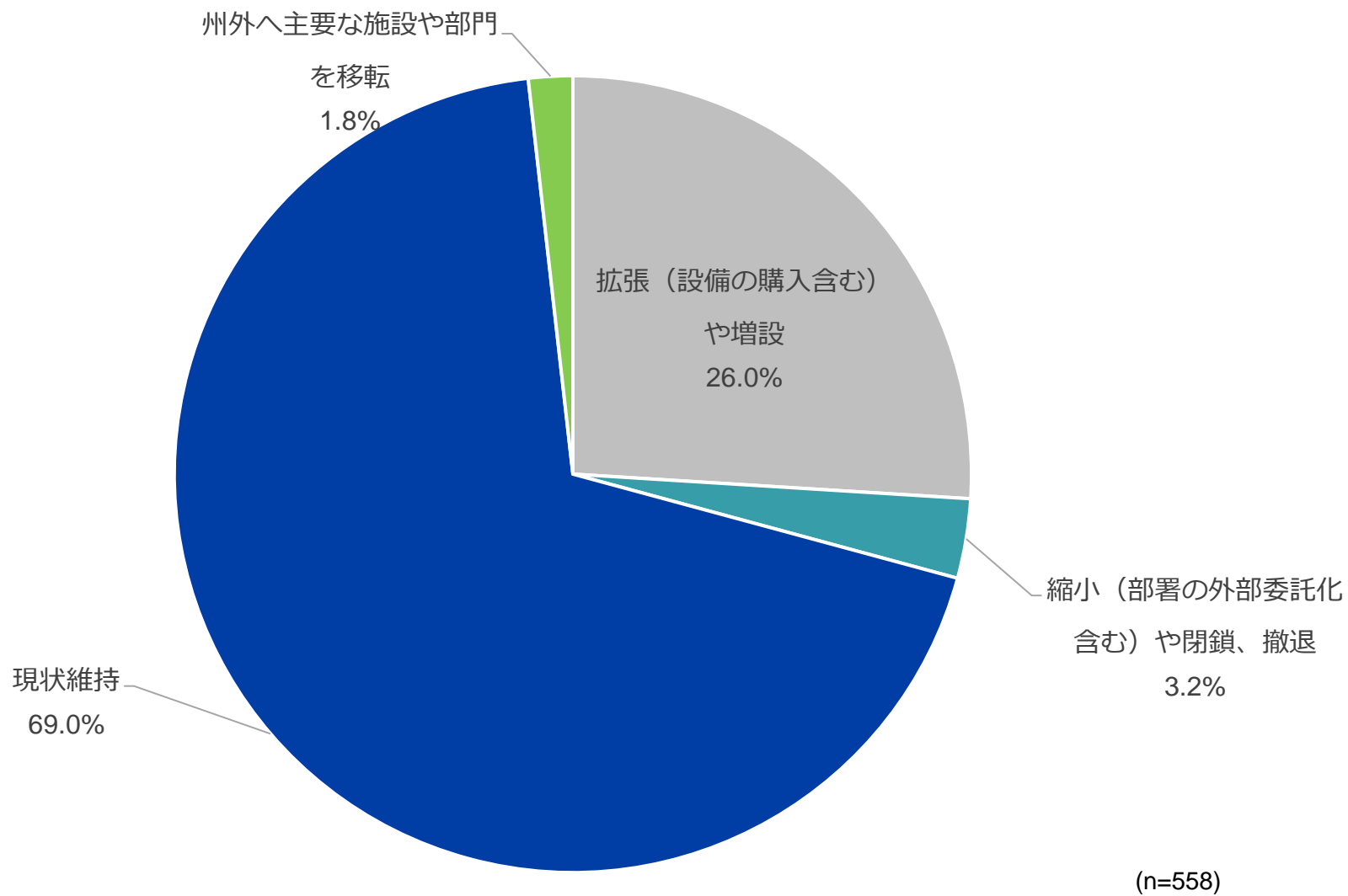
北カリフォルニア



南カリフォルニア

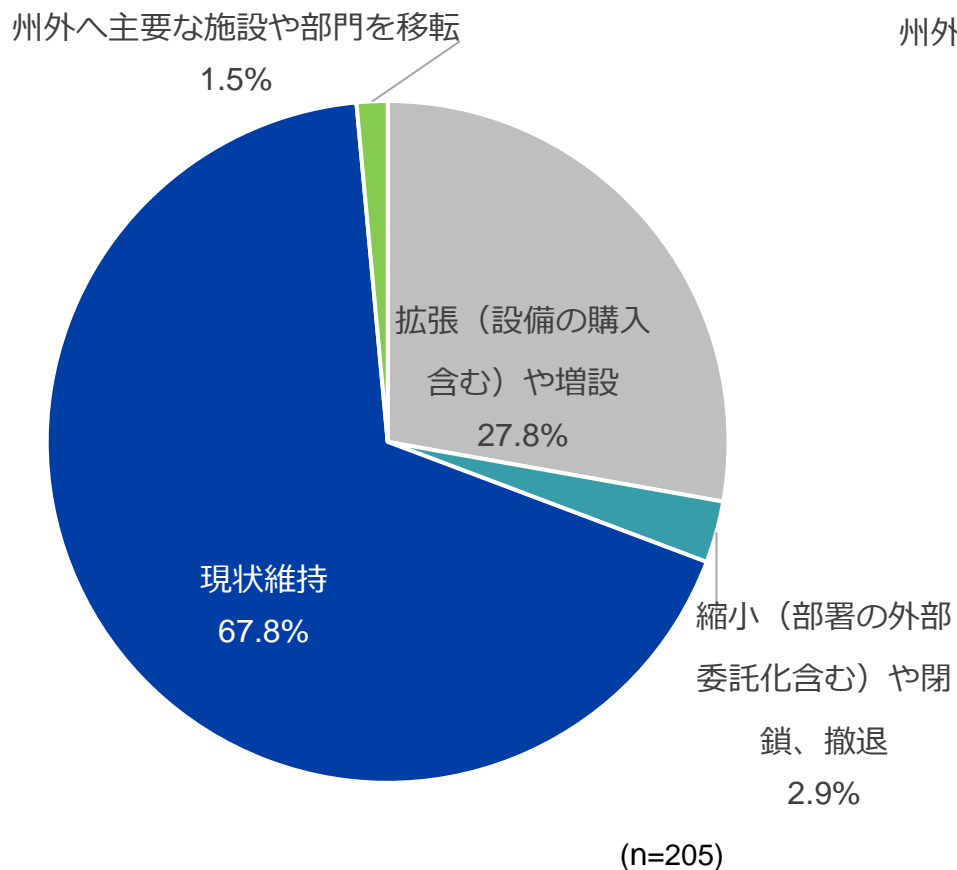


17 | 今後1～2年の投資・事業計画

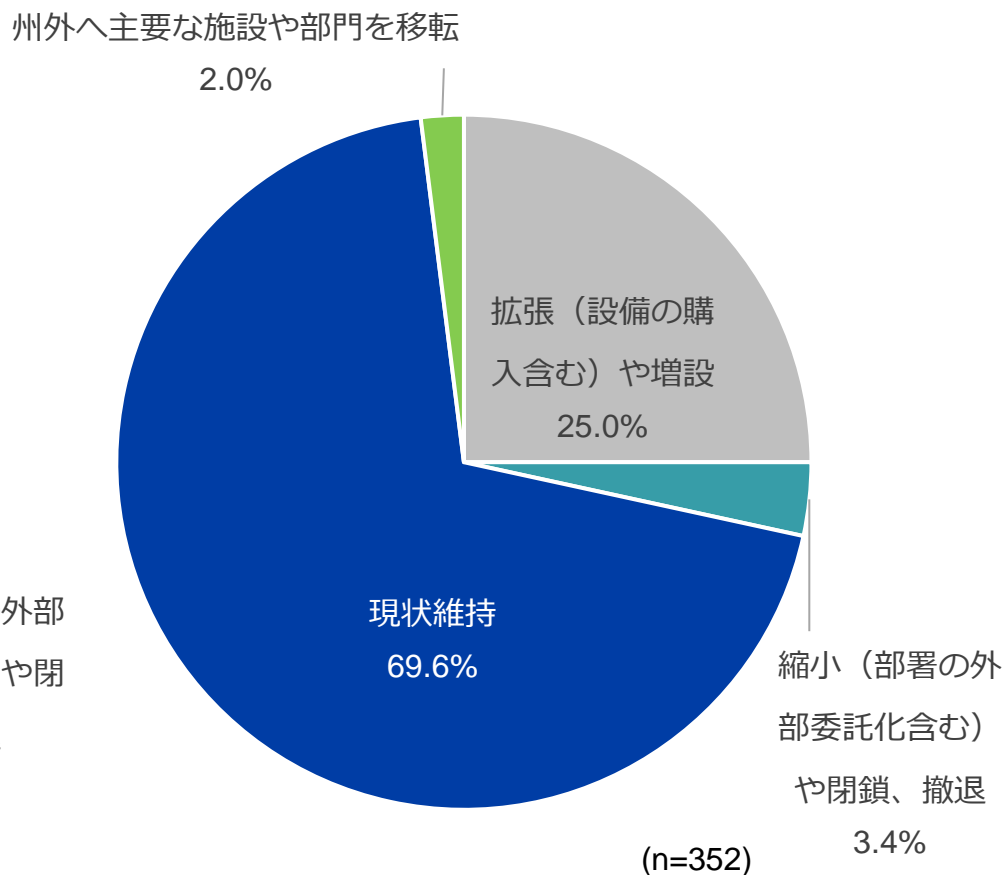


17 | 今後1～2年の投資・事業計画

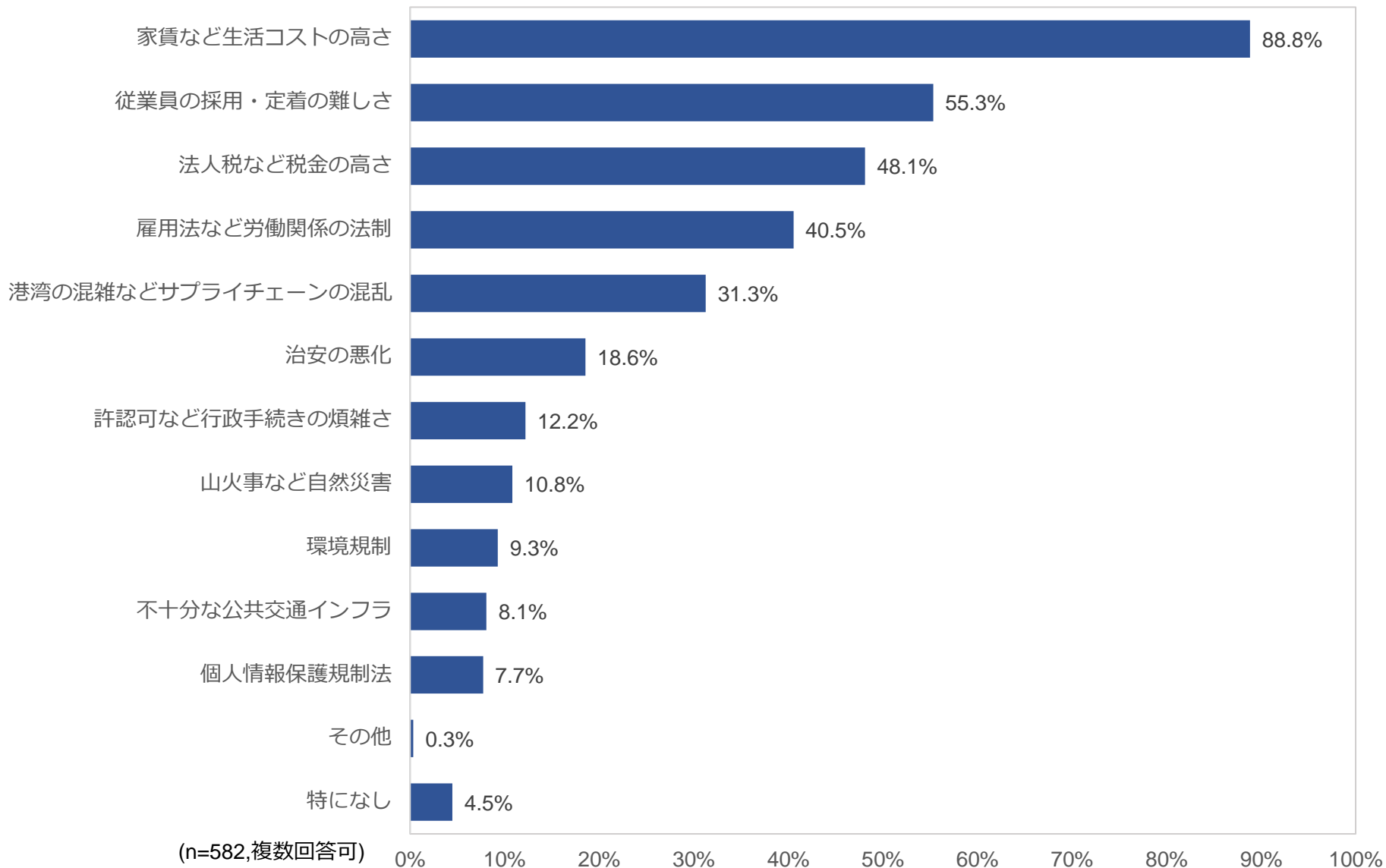
北カリフォルニア



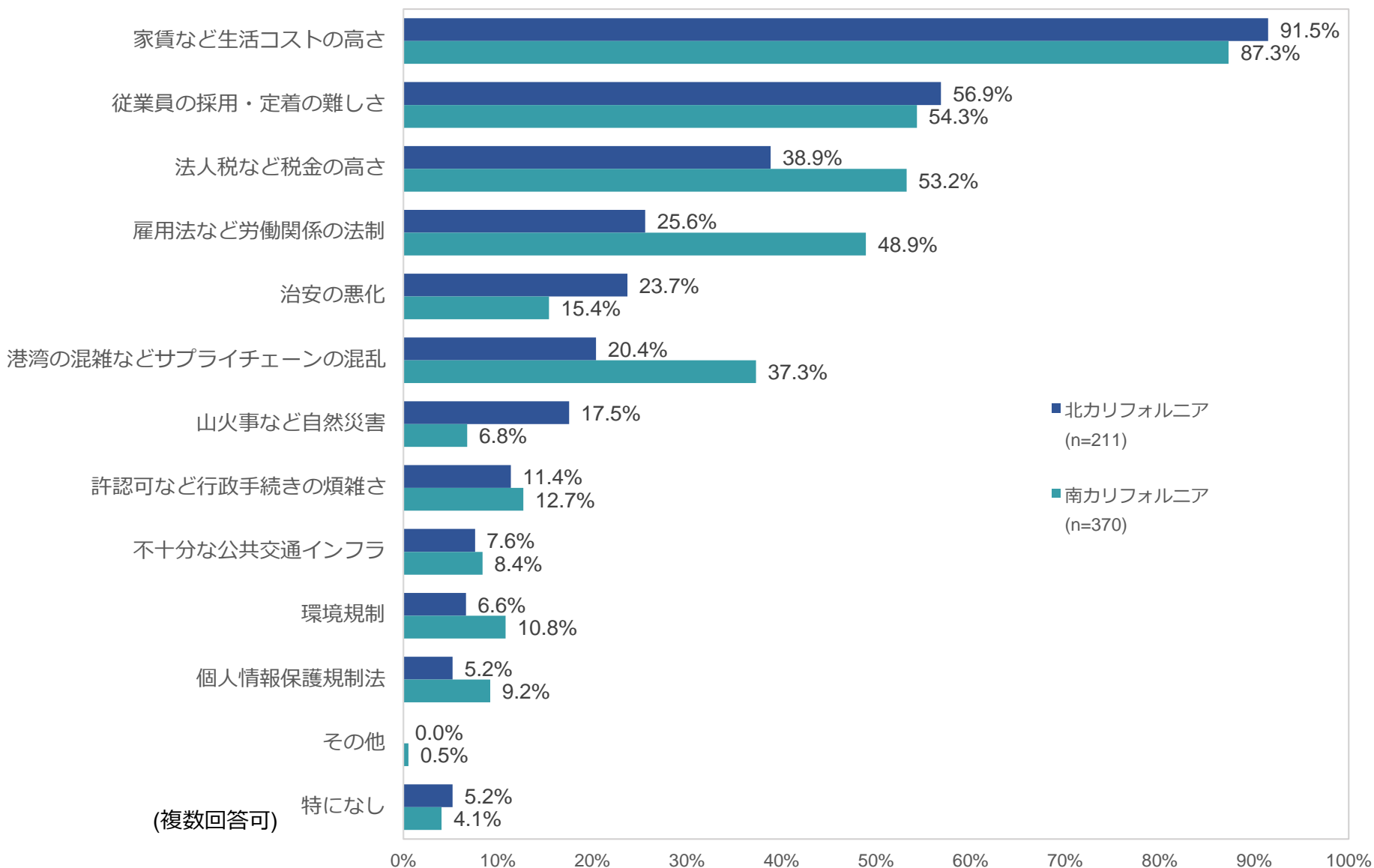
南カリフォルニア



18 | カリフォルニア州のビジネス環境の障壁

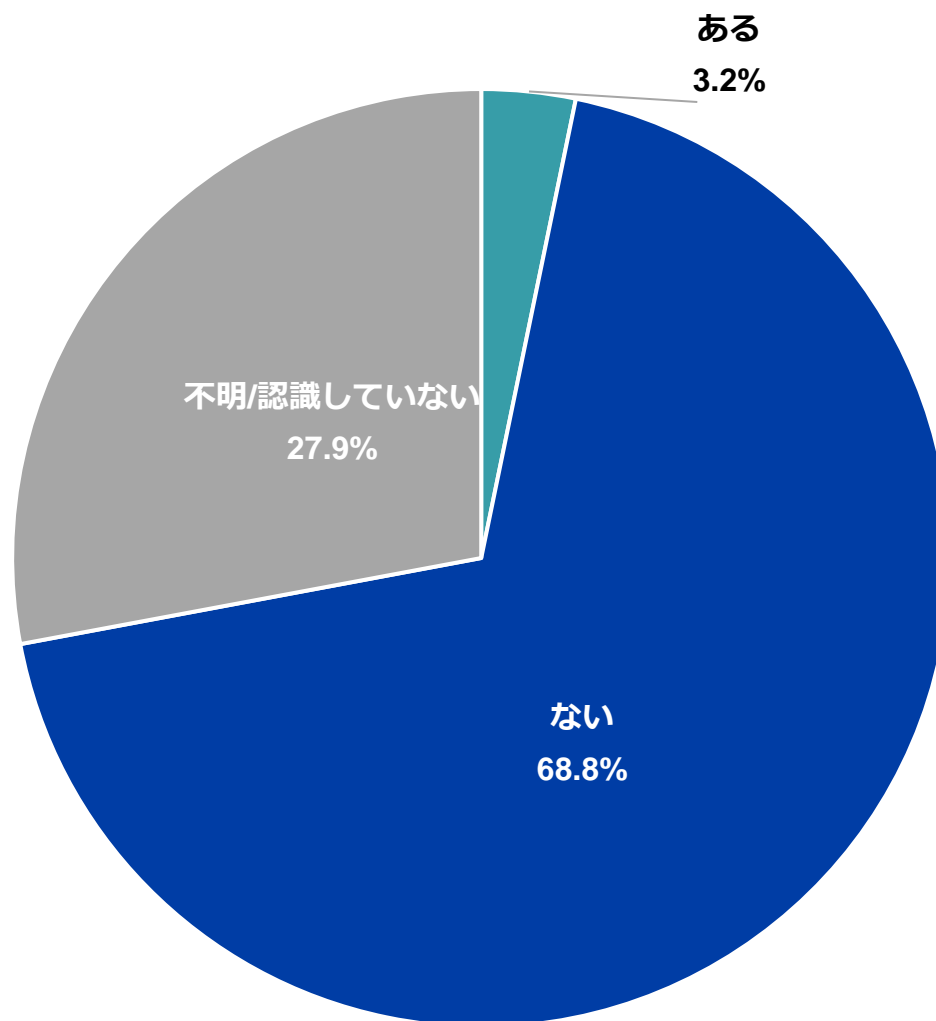


18 | カリフォルニア州のビジネス環境の障壁



日系／アジア系企業であることを理由としたビジネス上不利益

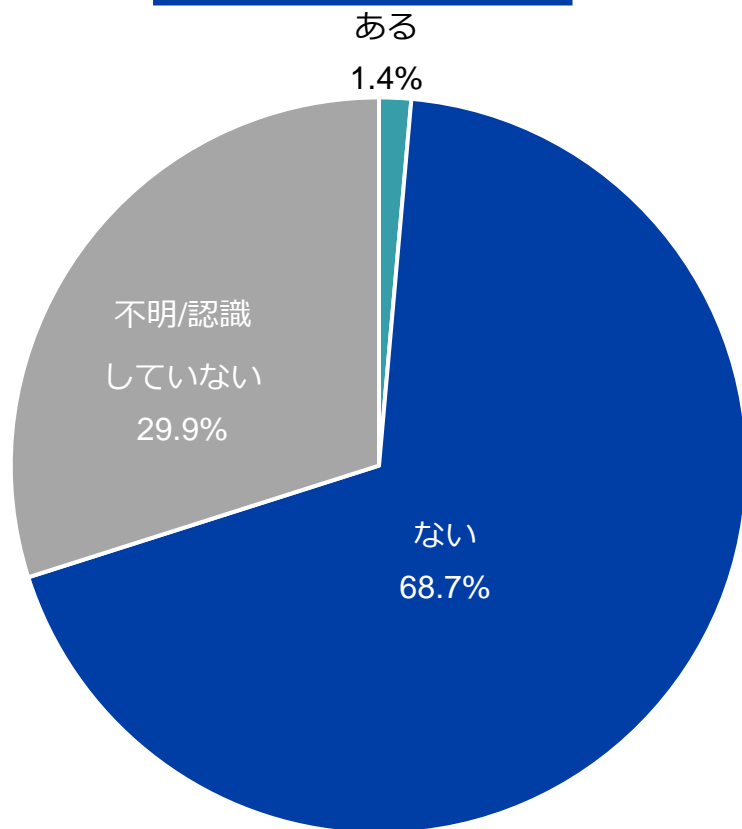
カリフォルニア全体



(n=587)

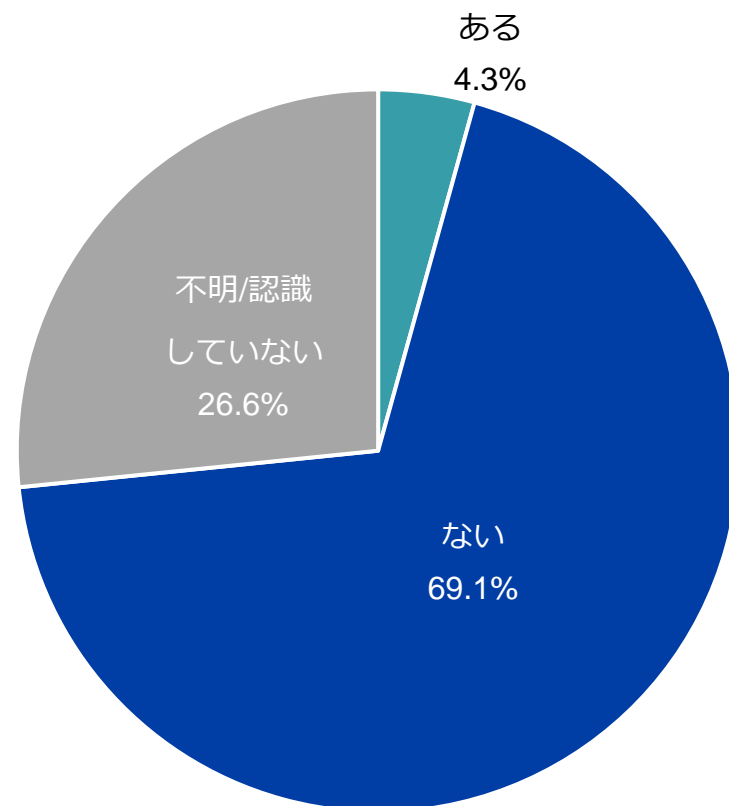
日系／アジア系企業であることを理由としたビジネス上不利益

北カリフォルニア



(n=214)

南カリフォルニア



(n=372)

本調査に関するお問い合わせ

日本貿易振興機構（ジェトロ）

サンフランシスコ事務所
ロサンゼルス事務所

E-mail : sfc-research@jetro.go.jp | lag-research@jetro.go.jp

【免責条項】

本調査で提供している情報は、ご利用者のご判断・責任においてご使用ください。
ジェトロでは、できるだけ正確な情報の提供を心掛けておりますが、
本調査で提供した内容に関連して、ご利用者が不利益等を被る事態が生じたとしても、
ジェトロおよび執筆者は一切の責任を負いかねますので、ご了承ください。