

インド工科大学ハイデラバード校 (IIT-H)
イノベーション人材採用のための就職説明会/
採用 (新卒採用、インターン)

Japan Career Day 2026

募集案内

締切：
6月30日 (火) 中

Japan Career Day...

インドの優秀な理数系・ イノベーション人材に リーチする機会

問題意識

- ❖ インドの優秀な人材を獲得すべく各業種のグローバル企業による競争が繰り広げられている。一方、日本でもエンジニア不足が深刻化しており、高度外国人材の登用が課題として挙げられる。

解決に向けたアプローチ

- ❖ 本イベントは、世界で活躍するポテンシャルの高いインド高度人材を日本企業が本採用・インターンシップ採用することを支援。
- ❖ インド人材の採用を検討している企業にとって、インドのトップ大学であるインド工科大学の学生との交流を通じ自社での就職の機会について学生に理解してもらう場をご提供。

インド最高峰の工学・ 科学技術大学である インド工科大学(IIT)と ハイデラバード校

- ❖ インド工科大学 (India Institute of Technology) は23校で構成され、ハイデラバード校はインド国内の工学系大学のランキングで7位。
- ❖ 2回の共通入試を経て、約100万人の受験生から、約1万人のIIT入学者が決定。インドの上位1パーセントの優秀な人材が集まる。
- ❖ IIT合格者は成績順に、希望するキャンパスと学部の選択権が与えられる。
- ❖ ハイデラバード校は、円借款によるキャンパスの整備、日本の研究者との交流、「Japan Career Day」が2018年より開催されるなど、インド工科大学内で日本との結びつきが一番強い。

- ❖ 学生数 約5750名（そのうち約60%が修士・博士）
- ❖ 教員数 約330名
- ❖ 18学部
- ❖ 特許件数約580件、論文発表数12,220件
- ❖ スタートアップ339社超え

IITHの就職に関して

IIT-H卒業生の就職実績（IIT-H提供）

＜Japan Career Day以外で独自採用されている企業実績＞

- ❖ 外国企業：Adobe、Amazon、Goldman Sachs、Intel、Microsoft、Nvidia、Oracle、Qualcomm、Salesforce等
- ❖ 日本企業：Accenture Japan、デンソー、楽天、アイシン、Exawizard、Softbank、ワークスアプリケーションズ、ファーストリテイリング等

IIT-Hの採用ルール

- ❖ 採用面接は12月1日以降、IIT-Hが各社に対し指定した日の特定時間帯内で実施。
- ❖ 3つのスロット（7:00～12:00 / 13:00～18:00 / 19:00～24:00）に分かれており、スロットごとに5社が並行して面接を実施。
- ❖ 面接が実施できるのは、大学が指定した1日1スロットのみ。面接日当日に内定通知を行う必要がある。
- ❖ 12月1日以前は、いかなる学生に対しても採用面接を行えず内定も出せない。
- ❖ 違反した場合、翌年以降の参加が認められない等、ペナルティが課される。
- ❖ 採用の内定通知が出された学生は、その時点で就職活動を終了しなければならず、原則翌日以降の他社の面接には参加できない。自社が面接を実施する前に、同学生に対し他社から内定通知が出された場合は、同学生の面接はできない。
- ❖ 各企業ごとに割り当てられる就職課のコーディネーターが採用までのプロセスを支援する。

Japan Career Day2026 参加のメリット

—学生・企業の双方の 理解促進

1. 自社PRが効率的にでき、知名度向上を狙える

2018年からイベントを実施しているため、就活を視野に入れている学生の間でイベントの認知度が高く、集客力も期待できる。

集まった多くの学生に事業紹介や求人対象プロジェクトの発信ができ、認知度を高めることができる。

2. IIT-Hの学生と対面で会える

多くの学生と対話することで、学生の傾向や彼らの関心を把握することができる。過去に参加した企業からは、鋭い質問などから学生の優秀さを実感したという意見が多く寄せられた。

Japan Career Day2026 参加のメリット

一採用への近道

3. 早期の本採用の面接枠確保を狙える

IIT-Hは独自の採用プロセスがあり、採用面接のタイミングは12月1日以降の日程でIITH就職課より指定される。優秀な学生から順に内定を受諾して、就職活動から離脱するため、早期の面接枠確保が肝要となる。

IIT-Hが面接枠を決定する際に、学生からの知名度や口コミが考慮されるため、本イベントでより多くの学生へ認知してもらうことが、早期の面接枠確保への足掛かりとなる。

4. 当日インターンシップ候補者との面接が可能

セメスターインターン（1月～6月の6か月）やサマーインターン（5月～7月の2か月）の面談を当日に実施できる。インターンシップを実施した場合、終了後インターンに早期に本採用の内定を出すことも可能。

（インターンの募集やプレスクリーニングなどについては、直接IIT-H就職課と希望企業の間で予め実施）

昨年度実績と 過去の参加者の声

昨年度のJapan Career Day参加企業の採用・インターン実績

- ❖ 3社が6名の学生を本採用（各社1名～最大3名採用）
- ❖ 5社が12名の学生をインターン採用（各社1名～最大5名採用）
→過去約260名の学生が日本企業に就職

過去の参加者の声

- ❖ 日本での勤務を希望する多くの学生と直接話すことで会社選びの基準や重要視する点を知ることができた。
- ❖ 優秀な学生の皆さまに直接コンタクトできる非常にレアな機会を有効に活用できた。特に学生の日本で就業することの熱い気持ちを直接感じることでより当方の受け入れ判断が積極的なものになった。
- ❖ IIT-Hの学生、教員の熱意を感じ非常に有意義な活動が行えたと思う。今後のインターン、社員採用に関してより具体的なイメージを持つことが出来た。
- ❖ 予想以上の母集団形成ができた。インドの学生の関心度、質問の質が想像以上に粒度が高く、熱意も高かった。

Japan Career Day2026 概要

- ❖日時：2026年8月22日（土）、23日（日）
- ❖場所：インド工科大学ハイデラバード校（IIT-H）
- ❖参加費：無料
（渡航費、滞在費、現地での移動費等は全て自己負担）
- ❖募集数：25社（先着順、ジェトロによる審査あり）
- ❖対象企業：インド高度人材の本採用・インターン採用にご関心のある
日本・日系企業
（日本のスタートアップ・大手・中堅中小、進出日系企業）
- ❖申込締切：2026年6月30日（火）23:59（日本時間）
※定員に達し次第、お申し込みの受付を終了させていただく場合がございます。

プログラム概要

8月22日（土） 終日 Japan Career Day1日目

終日講堂にて、学生に向けて各社約10分のプレゼンテーションを実施。

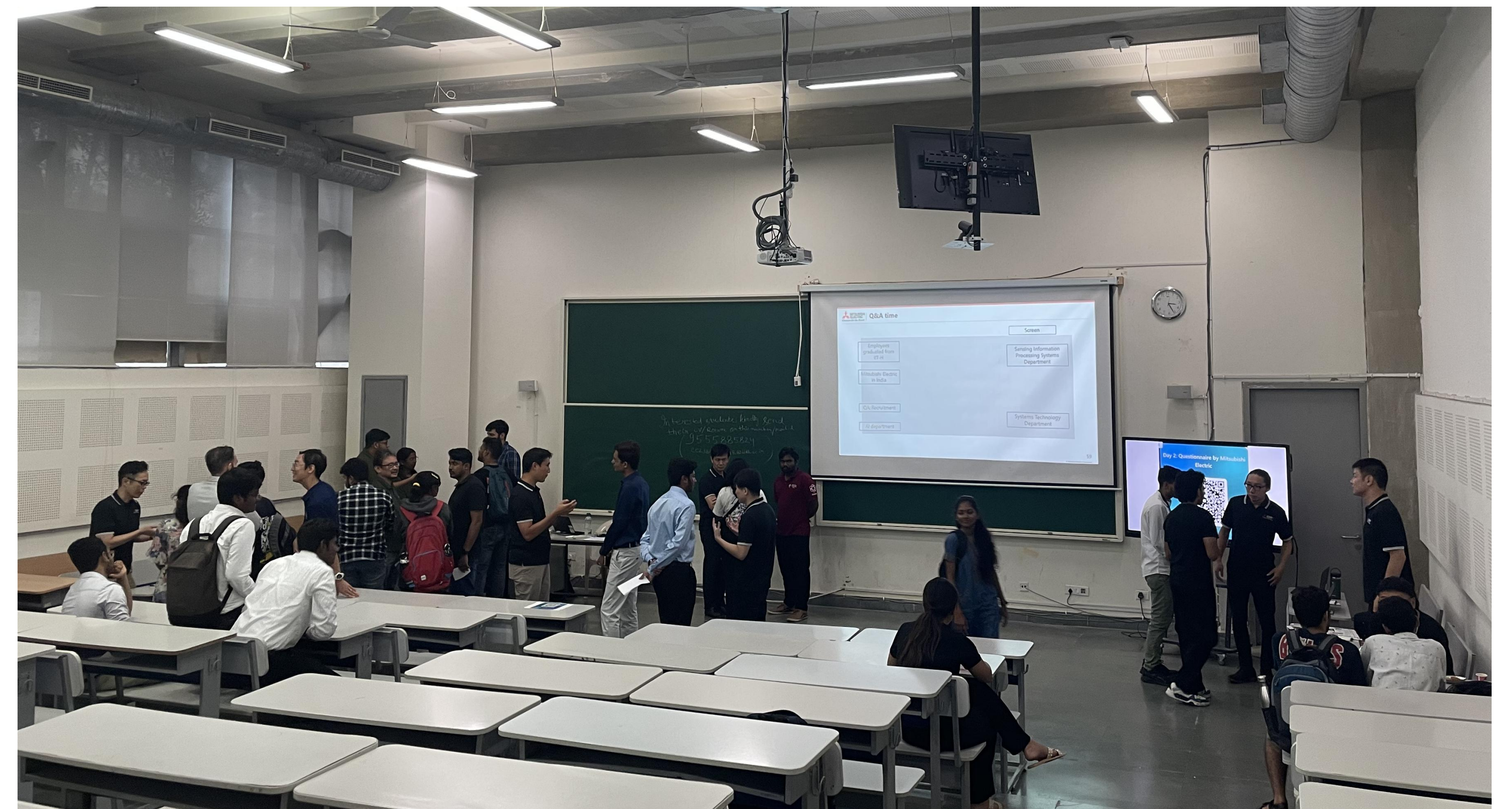


8月23日（日） 終日 Japan Career Day2日目

教室やブースにて学生と双方向の交流。
より詳しいプロジェクト紹介や職務内容の
説明を行う機会。



去年の様子



注意事項

- ❖大学の就職活動の規定上、キャリアフェアでは本採用面接はできません。
- ❖キャリアフェア終了後は、各社にて大学側と面接・採用準備を進めますが、IITおよびIIT-Hでは、大学の就職課が採用に関する規程を有し、企業の面接日等を決定し、IIT-Hの規程に則り採用活動を行ってください。
- ❖就職説明会およびその他採用にかかる渡航費・宿泊費等は、各社負担となります。ご了承ください。

スケジュール

6月第2週目：募集セミナー

参加を検討する皆さまに向けて、本イベントについてご説明します。

▼詳細・申し込みはこちらから

○第一回：6/9(火)

<https://www.jetro.go.jp/events/igb/8a1e607057e132fe.html>

○第二回：6/11(木)

<https://www.jetro.go.jp/events/igb/581326528d9876a7.html>

6月30日：募集締め切り

定員に達し次第、お申し込みの受付を終了させていただく場合がございます。

7月第一週：参加者決定（予定）

参加の可否についてメールにてご連絡いたします。

7月中旬：参加者向けガイダンスセミナー

参加企業の皆さまを対象に、IIT-Hの学生を採用するにあたってのアドバイスや、採用活動に参加するための手続きについてご説明します。

7月下旬：インターン求人の登録、スクリーニング（インターン参加者のみ）

インターンシップ採用を希望する企業は、IIT-H就職課のデータベースに求人登録を行い、スクリーニングや面接の準備を行います。

応募資格

1. 日本・日系企業であること。
2. 仕事内容、入社後のキャリアプランを明確に記載できること。
3. 採用時に日本語の習熟要件がないこと。ジョブディスクリプションに日本語の要件が含まれる場合は、卒業以降に日本語教育を行うこと。（卒業前の場合、学業に支障をきたす恐れがあり、IIT就職課からも注意がありましたので、お控えください。）
4. 自社社員として採用し、自社内のプロジェクトなどへの業務に従事することを前提にしていること。（他社へのエンジニア派遣ではないこと。）
5. キャリアフェアおよび採用面接(12月～)、採用後の就業環境において、英語で十分なコミュニケーションができること。インド人又は外国人を採用している場合、キャリアフェア当日に登壇できると尚可。
6. 人事担当のみならず、事業担当の方もご参加いただき、キャリアフェア、採用面接に関わっていただくことが可能なこと。（学生からは研究・プロジェクト内容について詳細な質問も挙がるため、受入れ部署の方にもご参加いただくことをお勧めします）
7. インターン採用面接を行う場合、採用決定権を有する方が同席し、その場でご判断いただけること。
8. 企業登録票（求人票：ERF/IRF）や本事業に必要な資料等について、JETROの求めに応じ、速やかに提出できること。
9. ジェトロが成果把握のために行うアンケートやフォローアップアンケート等へのご協力に同意いただけること。
10. 本募集要項の内容、条件等に同意していること。
11. 訴訟や法令順守上の問題を抱えている者ではないこと。
12. 応募者および所属機関の役員が、暴力団等の反社会的勢力でないこと、反社会的勢力との関係を有しないこと、および反社会的勢力から出資等の資金提供を受けていないこと。
13. 公序良俗に問題のある事業に係る応募でないこと。
14. 公的な資金の用途として社会通念上、不適切であると判断される事業（風俗営業等の規制及び業務の適正化に関する法律（昭和23年法律第121号）第2条に規定する風俗営業等）に係る応募でないこと。
15. 以下の要件に該当する場合は、ご参加をお断りさせていただきます。
 - ・有料職業紹介事業を主目的とし、また、本事業により採用する高度外国人材を第三者に紹介・斡旋・派遣する意図がある企業
 - ・外国人材の採用・育成定着対象が高度外国人材以外の場合や雇用形態が正社員でない場合（例えば在留資格が特定技能、技能実習、育成就労などはジェトロの支援対象外となります）

エントリーと審査

エントリー方法

❖ 応募資格(P.13)をご確認の上、以下のジェトロウェブページよりお申込みください。

<https://www.jetro.go.jp/events/inl/51ba03d39223f02a.html>

- JETROのイベントに初回参加の場合のみ会員登録が必要になります。会員登録後に、フォーム回答をお願いします。
- ご記入いただきましたお客様情報は、イベント運営および関連情報の提供のために利用いたします。円滑な事業運営のため、ご提供いただく情報をJETROが共催先に提供することがありますので予めご了承ください。

審査について

❖ エントリーフォームの内容を基に、応募資格を満たすか等を審査基準(P.15~16)に照らしてJETROによる審査を行います。

- JETROから、個別に電話やメール等でのヒアリングや資料提供依頼を行わせていただく可能性があります。
- 定員に達し次第、お申し込みの受付を終了させていただく場合がございます。

審査基準 1

【必須要件】

1. 日本・日系企業である。
2. 仕事内容、入社後のキャリアプランを明確に記載されている。
3. 採用時に日本語の習熟を求めているいない。
4. 自社社員として採用し、自社内のプロジェクトなどへの業務に従事することを前提にしていること。
(他社へのエンジニア派遣ではないこと)
5. キャリアフェアおよび採用面接(12月～)、採用後の就業環境において、英語で十分なコミュニケーションができる。
6. インターン採用面接を行う場合、採用決定権を有する方が同席し、その場でご判断いただけること。
7. 企業登録票（求人票：ERF/IRF）や本事業に必要な資料等について、JETROの求めに応じ、速やかに提出できること。
8. JETROが成果把握のために行うアンケートやフォローアップアンケート等へのご協力に同意いただけること。
9. 募集要項(P.13)の応募資格11～14を遵守した法人であること。
10. 以下の要件に該当する場合は、ご参加をお断りさせていただきます。
 - a. 有料職業紹介事業を主目的とし、また、本事業により採用する高度外国人材を第三者に紹介・斡旋・派遣する意図がある企業
 - b. 外国人材の採用・育成定着対象が高度外国人材以外の場合や雇用形態が正社員でない場合（例えば在留資格が特定技能、技能実習、育成就労などはJETROの支援対象外となります）

審査基準 2

【歓迎要件】

- ジェトロ高度外国人材課の「グローバルチャレンジコース」もしくは「高度外国人材活躍推進コーディネーターによる伴走型支援」に申込されている企業。
- 人事担当のみならず、事業部門（研究開発担当者、新規事業開発担当など）の方もご参加いただき、キャリアフェア、採用面接に関わっていただくことが可能なこと。
- 本イベントに初めて参加する企業。（初参加の企業様にはジェトロ高度外国人材課の「[グローバルチャレンジコース](#)」をお勧めしております。本コースにお申し込みいただくことで、ジェトロの専任コーディネーターが準備から採用後まで一貫して支援いたしますので、是非ご検討ください。）

免責事項

- ❖ ジェトロは、以下の各号に該当する場合、本事業の日時、内容を変更し、本事業の全部又は一部を予告なく中止し、又は、参加企業の参加を中止させることができます。これに起因又は関連し、参加企業が不利益等を被る事態が生じたとしても、ジェトロは参加企業に対し一切の責任を負わないものとします。
 1. 天災、テロリズム、戦争、政情不安、入国制限、感染症、労働紛争、IIT-Hの決定、官公署の命令その他の不可抗力事由が生じたとき。
 2. 正当な理由の有無にかかわらず、面接予定者が面接の全部又は一部をキャンセル又は延期等したとき。
 3. 応募資格から外れるなど、参加企業の状況が変化したとき。
 4. 前号のほか、参加企業がジェトロの指示、条件又はジェトロとの合意事項に違反したとき。
 5. 参加企業が反社会的勢力に実質的に関与することが判明したとき。
 6. 参加企業が、国内外の法令に反する行為、法令に反する行為ではないが著しく不正な行為若しくは公序良俗に反する行為を行ったとき、又はその疑いが生じたとき。
 7. 前各号に定める他、ジェトロが相当と判断したとき。
- ❖ 本募集要項に定めのない事項に関しては、ジェトロがその対応を決定するものとし、政府の方針またはIIT-Hの方針により、内容が変更される可能性がある旨あらかじめご了承ください。
- ❖ 「申込みフォーム」および企業登録票（求人票：ERF/IRF）等の内容に虚偽の記載をした場合は、申込を無効とすると同時に、本事業への参加をお断りします。
- ❖ 採用面接の日程や順番等については、IIT-Hと協議の上決定いたしますが、最終的にはIIT-Hからの提示に従うこととなります。あらかじめご了承ください。
- ❖ 説明会ブース等を転貸、売買、交換、譲渡することはできません。
- ❖ 本事業期間中、およびその前後に発生した傷病、事故、盗難等のいかなる損害についても、ジェトロは一切の責任を負いません。
- ❖ ジェトロは、面接会場内での盗難、火災、事故、その他一切原因を理由とする損害、損失、損傷についての責任を負いません。
- ❖ ご提供いただいた個人情報や本事業参加に当たっての企業情報は、事業実施のため、IIT-Hや協力機関等事業関係者に提供する場合がございます。
- ❖ また、本事業に関するプレスリリース、ジェトロホームページ等において、企業名が公開される場合がございます。あらかじめご了承ください。
- ❖ 本事業は、インド高度IT人材の採用を約束するものではありません。
- ❖ ジェトロは、面接の成否（何時、如何なる相手と、如何なる内容の面接をすることができるかを含みますが、これに限られません。）や面接の成果を保証するものではなく、面接から生じた結果及び採用に起因又は関連して発生した損害について、参加企業に対し一切の責任を負わないものとします。
- ❖ 前各項に定めるほか、ジェトロは、参加企業の本事業への申込又はジェトロの本事業実施に起因又は関連して、参加企業に如何なる損害が発生したとしても、参加企業に対し一切の責任を負わないものとします。

お問い合わせ先

ジェトロ・ベンガルール事務所（担当：小柴・大野）

E-mail：INL@jetro.go.jp