

仕様書

日本貿易振興機構
総務部人事課

- 1 就業場所 大阪本部 事業推進課
大阪府大阪市中央区安土町2-3-13 大阪国際ビルディング29階
- 2 部署業務内容 日本の中小中堅企業の海外展開支援事業
●セミナー
●専門家派遣
●商談会
●見本市出展
●企業・関係機関訪問
- 3 業務内容 新輸出大国コンソーシアム事業に係る事業実施体制構築および支援業務の実施
・海外展開を目指す日本企業・団体の見本市・商談会・プロモーション機会における各種データ・資料整理他
・上記企業・団体との連絡・調整
・国内の見本市・商談会・セミナーにおける運営補助（資料準備・受付・アンケートとりまとめ他）
・経理データベースへの入力・伝票起票・各事業実施に向けた庶務的業務（ファイル整理、TV会議セット、各種データとりまとめ他）

募集人数: 1 名

出張の有無: 無し ※大阪市内への外出予定あり

残業: 法定内 80 時間程度見込まれる（契約期間内合計）
法定外 60 時間程度見込まれる（契約期間内合計）

- 4 派遣契約期間 2016年10月3日 ～ 2017年3月31日
※本契約終了後の契約更新なし
※個別契約書の契約期間は当初最長3カ月予定。
当初契約期間終了後の個別契約期間については、別途協議のうえ定める。

- 5 勤務時間 9:00 ～ 17:00
（休憩・休日）休憩:12:00～13:00 休日:土日、祝日、その他ジェトロの定める休日
（勤務曜日）月火水木金

6 派遣元の要件

- ①競争参加資格を満たし、かつ「7 派遣職員の必須要件」を満たす人材の派遣が可能であること。そのための十分な登録者数を有すること
- ②派遣する人材は、信頼に足る人物であり、自社からの派遣実績があることが望ましい
- ③契約期間途中で派遣労働者が交代する場合、代替者を直ちに手配できること
- ④派遣法第30条に基づいて派遣労働者の労働条件を適切に管理すること。また、福利厚生等の管理が適切に行われていること
- ⑤トラブルへの対応や苦情処理体制が十分に整備されていること
- ⑥弊機構の指定する派遣職員のフォローアップ体制が可能なこと（派遣元と派遣職員の面談が月1回程度、面談内容について弊機構への報告は3カ月に1回程度、など）
- ⑦すべての契約手続き、請求手続きに不備のないこと

7 派遣職員の必須要件

- ①社会人としての基礎を身につけていること
 - ・職員(嘱託員・派遣職員含む)と協調して業務を遂行できること
 - ・業務指示者に対し、的確に報告・連絡・相談ができること
 - ・機密情報、個人情報の取り扱いを理解し、適切な対応ができること
 - ・理由の無い欠勤、遅刻がないこと
 - ・周りに不快感を与えない身だしなみであること
 - ・データ取り扱い業務ができること。特に、顧客データの取り扱いに習熟していること
 - ・本業務を遂行する上で健康状態に支障がないこと
- ②知的財産権、コンプライアンスの重要性を理解し、適切な対応(態度・言動)ができること
- ③官公庁・企業等において継続して5年以上の勤務経験を有すること
- ④中堅・中小企業経営者等との円滑なコミュニケーションができること
- ⑤内外関係者と協調して業務を遂行でき、対人関係においてスムーズに対応可能なこと
- ⑥過去に本人の技能やコンピテンシーに帰する理由により、契約を打ち切られた経験がないこと

OAスキル: WORD 簡単な新規文書作成、編集、宛名ラベル差込印刷、画像貼付
 EXCEL データ入力・編集、表作成、四則演算、オートフィルタ
 PowerPoint 資料の新規作成・加工・編集
 Access -
 その他 -

英語スキル: レベル 英検2級:TOEIC600点程度
 使用内容 英文資料のチェック
 使用頻度 1割程度

8 職場の環境

- ①管理職2名、職員(課長代理含む)8名、派遣職員2名
- ②主に課長代理が業務に関する説明、指示を行う(管理職が行う場合も有り)
- ③自動車通勤は不可

9 その他の要望

-

10 その他

- ①代替人員の確保
派遣労働者が病気などの理由により業務に従事できない場合は、ジェトロの求めに応じて派遣元が責任を持って代替人員の確保を図ること。ただし、業務の継続性及び効率性を確保する観点から、ジェトロは代替人員の派遣を求めない場合がある。
- ②派遣労働者の交代
派遣労働者が就業に当たり、遵守すべき業務処理方法等に従わない場合、又は業務処理の能率が著しく低く派遣目的を達し得ない場合、ジェトロは派遣元にその理由を示し、派遣労働者の交代を要請することができる。
また、派遣元は、派遣元の都合により派遣労働者を交代する場合には、原則として交代する日の30日前までにジェトロに連絡すること。

以 上