



2021 年度 第 3 回 コロナ ウェビナー

「カナダにおける雇用法の概要とパンデミックにより生じる新たな検討事項」

2022 年 2 月 10 日 (木)

14:00～ 15:15 (EST) / 12:00～13:15 (MST) / 11:00～12:15 (PST)

カナダで最初のコロナ感染者が確認されてから、2年の月日が流れました。オミクロン型変異株の感染拡大を受け、緩和されたビジネス関連規制が各州で再び強化されるなど、依然一進一退を続けています。そのような長引くコロナ禍の影響で在宅勤務が一般化するなど、雇用形態にも大きな変化がみられています。

本ウェビナーでは、コロナ禍において留意すべき雇用法の概要をご紹介しますと共に、これまで以上に高まる雇用契約書の重要性、職場におけるハラスメントや人権に関わる苦情の対処、リモートワークやワクチン接種方針などパンデミック由来の職場調整などについて、オタワを拠点とするネリガン法律事務所の弁護士より具体事例を交えて解説頂きます。

雇用法に関して一部オンタリオ州の雇用基準法に関する解説となりますが、カナダ労働法など連邦法も網羅するなど、カナダ各州に広く共通する基本概念、共通課題及びその対処事例を中心とした情報提供の場となります。事前質問もお受けいたしますので、カナダ全土から奮ってご参加ください。

- 日時： 2022 年 2 月 10 日 (木)
14:00～ 15:15 (EST) / 12:00～13:15 (MST) / 11:00～12:15 (PST)

- 講師： [ジム・アンスティ弁護士](#) (ネリガン法律事務所)
[エイタン・リップ弁護士](#) (ネリガン法律事務所)

- 主催： ジェトロ・トロント事務所

■ プログラム：

- ・ 開会
- ・ 講演：「カナダにおける雇用法の概要とパンデミックにより生じる新たな検討事項」

講演内容

- 雇用に関する法律の概要
(雇用基準法、コモンロー、人権に関する法律、労働安全衛生法)
 - 雇用契約書の重要性 (不当解雇、みなし解雇、雇用基準の苦情、不誠実な対応)
 - 職場管理 (人権、ハラスメントに関する苦情)
 - パンデミック起因の職場調整 (リモートワーク、職場における予防接種の方針)
- ・ 質疑応答

■ 視聴方法： Zoom によるウェビナーになります。パソコン、スマートフォン、タブレット等ご自身のオンライン端末から接続願います。

※参加には事前のご登録が必要です。なお、登録いただいた方には当日視聴できない場合も、後日録画の視聴リンクをご案内いたします。

■ 参加費： 無料

■ 使用言語： 講演は英語、質疑応答は日英対応可。講演資料は日英両言語にてご用意いたします。

■ 定員： 100 名

■ お申込み方法： 以下リンクより 2 月 9 日午前 9 時(EST)までにご登録下さい。

<https://forms.office.com/r/p0vTxXvhhW>

■ お問い合わせ： ジェトロ・トロント事務所

E-mail : Ayako_Greenberg@jetro.go.jp (担当：グリーンバーグ綾子)

以上

Invitations to Webinar

“Overview of Employment Law in Canada and New Considerations Arising out of the Pandemic”

Please join us for the informative COVID-19 webinar hosted by JETRO Toronto.

Date: Thursday, February 10th, 2022,
at 14:00-15:15 (EST) / 12:00-13:15 (MST) / 11:00-12:15 (PST)

Speakers: [Jim Anstey](#) (Lawyer, Nelligan O'Brien Payne LLP)
[Eytan Rip](#) (Lawyer, Nelligan O'Brien Payne LLP)

Program:

- Presentation: “Overview of Employment Law in Canada and New Considerations Arising out of the Pandemic”

Topics include:

- The sources of employment law:
 - Employment standards legislation
 - Common law
 - Human rights legislation
 - Occupational Health and Safety legislation
 - The Importance of Well Drafted Employment Contracts
Using the contract to manage liability for common claims by employees:
 - Wrongful dismissal
 - Constructive dismissal
 - Employment standards complaints
 - Bad faith
 - Managing the workplace:
 - Human rights complaints
 - Harassment complaints
 - Workplace adjustments resulting from the Pandemic:
 - Remote work
 - Workplace vaccination policies
- Q&A

Webinar Registration

- **Webinar platform:** Zoom
- **Maximum capacity:** 100 participants
- **Language used in webinar:**
Presentation will be given in English. Japanese assistance will be available for the Q&A session. Handouts will be provided in English and Japanese.

- **Cost:** Free of charge
- **Registration:** Please RSVP by February 9th, 9:00am (EST)
<https://forms.office.com/r/p0vTxXvhhW>
- **Inquiry:** Ayako Greenberg, JETRO Toronto Office
Ayako.Greenberg@jetro.go.jp

We look forward to welcoming you and your colleagues to these special occasions.