



共催ウェビナー

コロナ関連措置・ 規制に関する最新の動向 ~オンタリオ州事業者向け~

講師 : Andy Balaura
Maria Tassou

2020年12月9日

PALLETT VALO LLP
Lawyers & Trade-Mark Agents

Your Authority For:
Business Law • Commercial Litigation • Commercial Real Estate
Construction • Insolvency & Corporate Restructuring
Employment & Labour • Wills, Estates & Trusts

本日のトピック

- 職業安全衛生法
- 従業員へのスクリーニングの義務化
- マスク着用義務及び免除対象
- オンタリオ州におけるコロナ対策の新たな枠組み
- コロナ関連の訴えに対する法的責任からの立法上の保護
- リモート勤務の従業員
- 職場の安全義務
- 休暇ポリシー
- 2021年の昇給見通し
- 従業員への配慮
- 連邦政府プログラム

職業安全衛生法

雇用主は、職業安全衛生法(OHSA: Occupational Health and Safety Act)に基づき、従業員やその他の人々を安全に保つ義務がある。

新型コロナウイルス検査にて陽性だった従業員が職場復帰を望む場合、地元の保健所に相談し、適切なガイダンスを受けること。

従業員が職場復帰を拒否したり、職業安全衛生法上安全でない職務を拒否する権利を行使したりする場合、雇用主は適切なプロセスと法的権利を理解する必要がある。

職業安全衛生法

雇用主は以下を行うこと:

- 職場の健康と安全の指針・手順を作成し、全員の遵守を確保する。
- 従業員の職場における健康と安全の確保ために何が必要かを、職場監督者が熟知していることを確認する。
- 従業員が怪我をしたり、仕事に関連した病気を患わないよう、合理的な予防策を講じる。
- 従業員が適切な保護具を着用し、その使用方法について訓練を受けていることを確認する。

雇用主の報告義務

職場にて新型コロナウイルスに感染したと従業員からと通知された場合、雇用主は4日以内に労働訓練技能開発省にその旨書面にて通知する必要がある。

雇用主はまた、以下へも通知する必要がある。

- 職場合同安全衛生委員会
- 安全衛生担当者
- もしあれば、労働組合

雇用主のための健康と安全に関する手引き

職場での新型コロナウイルス蔓延リスクを減らすために、雇用主は以下のことを行う必要がある。

- 職場に入る人を選別する
- 症状のある従業員、新型コロナウイルス感染者と密接な接触のある従業員の自己隔離を支援する
- 職場にいる人同士が2メートル以上の物理的距離を維持するようにする
- 従業員、クライアント、訪問者にマスクを着用させる
- 人が触れるところ、職場にあるものを消毒する
- 手の衛生面、特に手洗いをサポートする
- 咳やくしゃみをする際のエチケット、顔を触らないことを従業員に徹底する
- 従業員が新型コロナウイルスに感染している場合、または感染者との接触があった場合は、地域の公衆衛生部門と協力する

<https://www.ontario.ca/page/develop-your-covid-19-workplace-safety-plan>

スクリーニングの義務化

2020年9月26日、オンタリオ州政府は、「**2020年オンタリオ州再開法ー新型コロナウイルスへの柔軟な対応**」(*Reopening Ontario Act, 2020*)に基づく規制O. Reg 364/20を修正した。雇用主は従業員及び必須訪問者に対し、職場へ入ることを許可する前に、新型コロナウイルスの症状がないかを毎日スクリーニングすることが義務付けられている。

保健省は、雇用主が活用できる「職場向け新型コロナウイルス・スクリーニング・ツール」を公開している。

職場におけるスクリーニング・ツール

スクリーニングするために必要な質問

- 以下に示す新規症状、もしくは悪化している症状、またはそれらの兆候のいずれかがありますか？
症状慢性的であってはならず、他の既知の原因や状態に関連しているべきではありません。
 - 発熱、悪寒 ▪ Yes ▪ No
 - 呼吸困難、息切れ ▪ Yes ▪ No
 - 咳 ▪ Yes ▪ No
 - 喉の痛み、嚥下困難 ▪ Yes ▪ No
 - 鼻水、鼻づまり ▪ Yes ▪ No
 - 臭覚、味覚の鈍化または喪失 ▪ Yes ▪ No
 - 吐き気、嘔吐、下痢、腹痛 ▪ Yes ▪ No
 - 気分が悪い、極度の倦怠感、筋肉痛 ▪ Yes ▪ No
- 過去14日間にカナダ国外に旅行したことがありますか？ ▪ Yes ▪ No
- 新型コロナウイルス感染が確認された、または感染している可能性のある人と密接に接触したことがありますか？ ▪ Yes ▪ No

スクリーニング質問の結果:

- ・1から3までのすべての質問に「いいえ」と回答した場合、職場に入ることができる。
- ・いずれかの質問に「はい」と回答した場合、職場(屋外または部分的に屋外の職場を含む)に立ち入らないよう指示する必要がある。該当者はすぐに帰宅して自主隔離し、医療機関またはTelehealth Ontarioに連絡をし、新型コロナウイルス検査の必要性の有無を確認する必要がある。

スクリーニングの義務化

職場へ立ち入るいかなる従業員または必須訪問者はスクリーニングされなくてはならない。

従業員には、職場に勤務する学生、請負業者、ボランティアも含まれる。

配達員、施設維持管理者、契約社員も必須訪問者の例として含まれる。

リモート勤務をする従業員、顧客、必須サービス従事者、または職務のためカナダ国外へ渡航した必須従業員に対しては、スクリーニングは必要はない。

スクリーニングの義務化

従業員または必須訪問者は、職場への立ち入りを許可される前にスクリーニングを受ける必要がある。

スクリーニングは、従業員または必須訪問者がその日初めて職場に現れる前や、各シフトが開始する時、もしくは職場到着時に行うこともできる。

スクリーニングの義務化

従業員と必須訪問者をスクリーニングするためには、様々な方法がある。

企業が利用できるもの:

- オンラインアンケート
- オンタリオ州政府のオンライン自己評価ツール
- 職場入口での対面アンケートまたは報告プロセス

スクリーニング記録の保管

企業は、必須のスクリーニングの実践を証明するよう、求められる場合がある。

コンプライアンスを遵守していることが証明できるよう、スクリーニングの記録は保持しておく必要がある。

これらの機密記録を保持する際は、プライバシー法が遵守されていることを確認すること。

マスク着用義務

2020年10月2日時点で、オンタリオ州の全企業および組織において、社屋内または業務の一環として車内にいる全員（敷地内の従業員および非従業員）に対し、マスク着用を義務付けなくてはならない。

マスクもしくはフェイスカバーは、口、鼻、顎が覆われるものでなくてはならない。

マスク必須義務の免除には、厳格な特定の基準がある。

マスク着用義務の免除

事業活動中の企業及び組織の責任者は、業務により敷地内の屋内エリアにいる者、業務ために車輦内にいる者が屋内環境にいる間、口、鼻、あごを覆うマスクまたはフェイスカバーを常に着用していることを確認しなくてはならない。屋内エリアにいる以下の者を除く：

- a. 2歳未満の乳幼児。
- b. 保健局最高医療責任者により承認を受け、教育省による学校再開の指示に従って運営されている、教育法解釈上の学校機関または私立学校に通っている者。
- c. 教育省が発行した保育再開ガイダンスに準拠した場所での保育プログラムに参加している者。
- d. 「2008年発達障害者の社会的包摂促進に向けたサービスとサポート」の第4款(2)「住宅サービスとサポート」で定義される住宅にて、住宅サービス及びサポートを受けている者。
- e. 法に抵触した若者のための矯正施設に收容されている者、または保護観察下にあるか、少年鑑別所プログラムに参加している者。
- f. 映画やテレビ番組制作、コンサート、芸術イベント、演劇、その他の公演において、演技、演奏またはリハーサルをしている者。

マスク着用義務の免除

(続) 屋内エリアにいる以下の者を除く:

- g. マスクまたはフェイスカバー着用が支障となる病状を持つ者。
- h. 第三者の助けなしに、マスクやフェイスカバーのつけ外しができない者。
- i. 屋内エリアにて、以下の理由でマスクまたはフェイスカバーを一時的に取り外す必要がある者。
 - (i) マスクまたはフェイスカバーを外す必要のあるサービスを受ける場合
 - (ii) 運動またはフィットネスをする場合
 - (iii) 飲食物を摂取する場合
 - (iv) 健康及び安全上の目的で外す必要がある場合
- j. 「2005年オンタリオ州障害者のためのアクセシビリティ法」により配慮されている者。
- k. 「人権法」に基づき合理的に配慮されている者。
- l. 企業または組織従事者のうち、一般の人々がアクセスできない屋内エリアにて業務に携わり、他のあらゆる人から2メートル以上の物理的距離を維持することが可能な者。

マスク着用義務の免除

事業責任者に対し、マスク着用義務免除を受ける資格があるという証拠を提示する必要はない。

例えば、診断書等はない。

オンタリオ州の「新しい枠組み」

2020年11月13日、オンタリオ州政府は「[州の安全と活動継続に向けた新型コロナウイルス対応のフレームワーク](#)」(“New Framework: 新しい枠組み”)を更新。

この更新により、オンタリオ州での新型コロナウイルス感染拡大による、企業や組織の制限が変更された。

オンタリオ州は「新しい枠組み」を、「新型コロナウイルス感染症の急拡大や波に対応し、地域またはコミュニティごとに公衆衛生制限を拡大縮小できる、早期警告システムである」と説明している。

オンタリオ州の「新しい枠組み」

「新しい枠組み」は、地域ごとの状況に基づいた「的を絞った、段階的で応答性の高い」公衆衛生対策を実現し、州全土が閉鎖されることを回避するフレームワークである。

公衆衛生ユニットに区分けされた地域ごとに、次の5つのレベルに分類する。

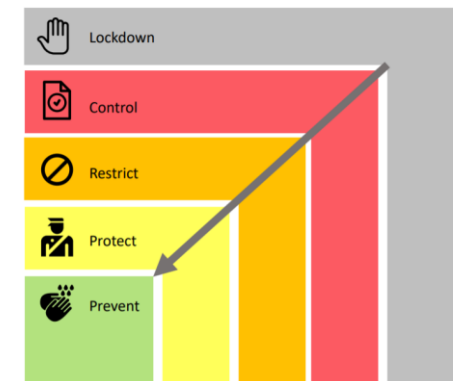
緑 - 予防段階 (標準的対策)

黄色 - 防護段階 (強化対策)

オレンジ - 制限段階 (中間措置)

赤 - 制御段階 (厳格措置)

ロックダウン-封鎖段階 (最高レベルの措置)



<https://files.ontario.ca/moh-covid-19-response-framework-keeping-ontario-safe-and-open-en-2020-11-08.pdf>

オンタリオ州の「新しい枠組み」

組織化された公的イベント、懇親会、宗教上のサービス・儀式・祭式

PREVENT (Standard Measures)	PROTECT (Strengthened Measures)	RESTRICT (Intermediate Measures)	CONTROL (Stringent Measures)	LOCKDOWN (Maximum Measures)
<p>Limits for certain organized public events and social gatherings where physical distancing can be maintained:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 people indoors • 25 people outdoors <p>This includes functions, parties, dinners, gatherings BBQs or wedding receptions held in private residences, backyards, or parks.</p>	Same as previous level	Same as previous level	<p>Limit for all organized public events and social gatherings, where physical distancing can be maintained:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5 people indoors • 25 people outdoors 	<p>No indoor organized public events and social gatherings, except with members of the same household.</p> <p>Limit for outdoor organized public events and social gatherings, physical distancing can be maintained:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 people outdoors <p>Virtual and drive-in gatherings and events permitted.</p>
<p>Limits for organized public events and social gatherings where physical distancing can be maintained:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 50 people indoors • 100 people outdoors <p>This includes events and gatherings in staffed businesses and facilities.</p>	Same as previous level	Same as previous level		
<p>Limits for wedding services, funeral services and other religious services, rites or ceremonies, where physical distancing can be maintained:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 30% capacity of the room indoors • 100 people outdoors 	Same as previous level	Same as previous level		

<https://files.ontario.ca/moh-covid-19-response-framework-keeping-ontario-safe-and-open-en-2020-11-24.pdf>

オンタリオ州の「新しい枠組み」

学校、保育施設、高等教育機関

PREVENT (Standard Measures)	PROTECT (Strengthened Measures)	RESTRICT (Intermediate Measures)	CONTROL (Stringent Measures)	LOCKDOWN (Maximum Measures)
Schools open*				
Child care open*				
Post-secondary institutions open				Post-secondary institutions open for virtual instruction. In-person instruction limited (e.g. clinical training, trades) and for examinations. In-person cannot exceed 10 persons.
*Subject to school/children care reopening plans and epidemiology of the virus.				

<https://files.ontario.ca/moh-covid-19-response-framework-keeping-ontario-safe-and-open-en-2020-11-24.pdf>

オンタリオ州の「新しい枠組み」

レストラン、バー、その他飲食店の公衆衛生措置

PREVENT (Standard Measures)	PROTECT (Strengthened Measures)	RESTRICT (Intermediate Measures)	CONTROL (Stringent Measures)	LOCKDOWN (Maximum Measures)
<ul style="list-style-type: none"> Require patrons to be seated; 2m minimum or impermeable barrier required between tables Dancing, singing and performing music is permitted, with restrictions Karaoke permitted, with restrictions (including no private rooms) Require contact information for one patron per seated party No buffet style service Line-ups/patrons congregating outside venues managed by venue; 2m distance and face covering required Face coverings except when eating or drinking only Personal protective equipment, including eye protection required when a worker must come within 2 metres of another person who is not wearing a face covering Night clubs only permitted to operate as restaurant or bar 	<p>Measures from previous levels and:</p> <ul style="list-style-type: none"> Establishments must be closed from 12 a.m. to 5 a.m. Liquor sold or served only between 9 a.m. to 11 p.m. No consumption of liquor permitted between 12 a.m. to 9 a.m. Require contact information for all seated patrons Limit of 6 people may be seated together Limit volume of music to be low enough that a normal conversation is possible Safety plan is required to be prepared and made available upon request 	<p>Measures from previous levels and:</p> <ul style="list-style-type: none"> Maximum number of patrons permitted to be seated indoors is 50 Establishments must be closed from 10 p.m. to 5 a.m. Liquor sold or served only between 9 a.m. to 9 p.m. No consumption of liquor between 10 p.m. and 9 a.m. Screening of patrons is required, in accordance with instructions issued by the Office of the Chief Medical Officer of Health. Limit of 4 people may be seated together Strip clubs closed or permitted to operate as a restaurant or bar 	<p>Measures from previous levels and:</p> <ul style="list-style-type: none"> Maximum number of patrons permitted to be seated indoors is 10 Outdoor dining, take out, drive through, and delivery permitted, including alcohol Dancing, singing and the live performance of music are prohibited 	<ul style="list-style-type: none"> Indoor and outdoor service closed Take out, drive through, and delivery permitted, including alcohol

<https://files.ontario.ca/moh-covid-19-response-framework-keeping-ontario-safe-and-open-en-2020-11-24.pdf>

オンタリオ州の「新しい枠組み」

スポーツ、娯楽用フィットネス施設の公衆衛生措置

PREVENT (Standard Measures)	PROTECT (Strengthened Measures)	RESTRICT (Intermediate Measures)	CONTROL (Stringent Measures)	LOCKDOWN (Maximum Measures)
<ul style="list-style-type: none"> • Maintain 2m physical distancing, unless engaged in a sport • Maximum of 50 people indoors or 100 people outdoors in classes • Maximum of 50 people indoors in area with weights or fitness or exercise equipment • Maximum of 50 spectators indoors or 100 spectators outdoors • Capacity limits applied on a per room basis if operating in compliance with a plan approved by the Office of the Chief Medical Officer of Health (Guidance for Facilities for Sport and Recreational Fitness Activities During COVID-19) • Team or individual sports must be modified to avoid physical contact; 50 people per league • Exemption for high performance athletes and parasports • Limit volume of music to be low enough that a normal conversation is possible; measures to prevent shouting by both instructors and members of the public • Face coverings required except when exercising 	<p>Measures from previous levels and:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Increase spacing between patrons to 3m in areas with weights or exercise equipment and in exercise and fitness classes • Maximum of 10 people per room indoors and 25 outdoors in fitness or exercise classes • Require contact information for all members of the public that enter the facility • Require reservation for entry; one reservation for teams • Safety plan is required to the prepared and made available upon request 	<p>Measures from previous levels and:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maximum of 50 people total in areas with weights and exercise machines and all classes (revoke OCMOH approved plan) • Screening of patrons is required, in accordance with instructions issued by the Office of the Chief Medical Officer of Health • Patrons may only be in the facility for 90 minutes except if engaged in a sport • No spectators permitted (exemption for parent/guardian supervision of children) 	<p>Measures from previous levels and:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gyms and fitness studios permitted to be open: <ul style="list-style-type: none"> ○ Maximum of 10 people indoors or 25 people outdoors in classes ○ 10 people indoors in areas with weights or exercise equipment • Team sports must not be practiced or played except for training (no games or scrimmage) • Activities that are likely to result in individuals coming within 2m of each other are not permitted 	<ul style="list-style-type: none"> • Facilities for indoor or outdoor sports and recreational fitness activities are closed except for: <ul style="list-style-type: none"> ○ The sole use of high performance athletes including parasport athletes, and specified professional leagues (e.g., NHL, CFL, MLS, NBA) ○ Specified purposes (e.g. day camps, child care) • Outdoor recreational amenities (e.g., ice rinks, ski hills, snow trails) open with restrictions (e.g., no team sports) • Community centres and multi-purpose facilities (e.g., YMCA) allowed to be open for permitted activities (e.g., child care services, day camps, social services)

<https://files.ontario.ca/moh-covid-19-response-framework-keeping-ontario-safe-and-open-en-2020-11-24.pdf>

オンタリオ州の「新しい枠組み」

会議、イベント関連の公衆衛生措置

PREVENT (Standard Measures)	PROTECT (Strengthened Measures)	RESTRICT (Intermediate Measures)	CONTROL (Stringent Measures)	LOCKDOWN (Maximum Measures)
<p>Limits:</p> <ul style="list-style-type: none"> Maximum of 50 people indoors or 100 people outdoors; exceptions for wedding, funeral and religious services, rites or ceremonies Booking multiple rooms for the same event not permitted Maximum of 50 people per room indoors if venue operates in accordance with the approved plan from the Office of the Chief Medical Officer of Health (Guidance for Meeting and Event Facilities During COVID-19) Exceptions for court services and government services 	<p>Measures from previous levels and:</p> <ul style="list-style-type: none"> Establishments must be closed from 12 a.m. to 5 a.m. Liquor sold or served only between 9 a.m. to 11 p.m. No consumption of liquor permitted between 12 a.m. to 9 a.m. Require contact information for all seated patrons Limit of 6 people may be seated together Limit volume of music to be low enough that a normal conversation is possible Safety plan is required to be prepared and made available upon request 	<p>Measures from previous levels and:</p> <ul style="list-style-type: none"> Maximum of 50 people indoors per facility (revoke OCMOH approved plan) Establishments must be closed from 10 p.m. to 5 a.m.. Liquor sold or served only between 9 a.m. to 9 p.m. No consumption of liquor between 10 p.m. and 9 a.m. Limit of 4 people may be seated together Screening of patrons is required, in accordance with instructions issued by the Office of the Chief Medical Officer of Health 	<p>Measures from previous levels and:</p> <ul style="list-style-type: none"> Maximum of 10 people per facility indoors or 25 people outdoors 	<p>Closed with limited exceptions for:</p> <ul style="list-style-type: none"> Child care and day camps Court services Government services Mental health and addictions support services (e.g., Alcoholics Anonymous) permitted to a maximum of 10 people Provision of social services

<https://files.ontario.ca/moh-covid-19-response-framework-keeping-ontario-safe-and-open-en-2020-11-08.pdf>

オンタリオ州の「新しい枠組み」

小売業の公衆衛生措置

PREVENT (Standard Measures)	PROTECT (Strengthened Measures)	RESTRICT (Intermediate Measures)	CONTROL (Stringent Measures)	LOCKDOWN (Maximum Measures)
<ul style="list-style-type: none"> Fitting rooms must be limited to non-adjacent stalls Line-ups/patrons congregating outside venues managed by venue; 2m distance and face covering required 	Measure from previous level and: <ul style="list-style-type: none"> Limit volume of music to be low enough that a normal conversation is possible Shopping malls: Safety plan is required to be prepared and made available upon request 	Measures from previous level and: <ul style="list-style-type: none"> Screening of patrons is required, in accordance with instructions issued by the Office of the Chief Medical Officer of Health 	Measures from previous levels and: <ul style="list-style-type: none"> Maximum number of patrons permitted to be seated indoors in mall food court is 10 Requirement to maintain 2m while standing in line (inside and outside) 	<ul style="list-style-type: none"> Retail generally permitted to be open for curbside pick-up or delivery only (in-person retail shopping not permitted) with some exceptions: <ul style="list-style-type: none"> Supermarkets, grocery stores, convenience stores, hardware stores, other retailers selling groceries, beer and wine and liquor stores, pharmacies and safety supply stores permitted to be open for in-person shopping 50% capacity limits where in-person shopping is permitted Motor/recreational vehicle sales permitted to be open for in-person shopping by appointment only and other restrictions Garden centres, plant nurseries: indoor by appointment. Permitted if public remains outdoors or by curbside pick-up or delivery Outdoor markets, including farmer's markets and holiday markets, permitted with restrictions Retail outlets in malls permitted to be open for pick-up or delivery (in-person retail shopping not permitted) Access to shopping malls for limited purposes, including access to businesses and organizations permitted to be open (e.g., pharmacy, dentist); food court open for take-away; malls may also establish designated pick-up points inside or adjacent to the mall Subject to general rule for businesses that are open must maintain 2m while standing in line inside and outside

<https://files.ontario.ca/moh-covid-19-response-framework-keeping-ontario-safe-and-open-en-2020-11-24.pdf>

オンタリオ州の「新しい枠組み」

介護サービスの公衆衛生措置

PREVENT (Standard Measures)	PROTECT (Strengthened Measures)	RESTRICT (Intermediate Measures)	CONTROL (Stringent Measures)	LOCKDOWN (Maximum Measures)
<ul style="list-style-type: none">Oxygen bars, steam rooms, and saunas closed	Measures from previous level and: <ul style="list-style-type: none">Require contact information from all patronsSafety plan is required to be prepared and made available upon request	Measures from previous level and: <ul style="list-style-type: none">Services requiring removal of face coverings prohibitedBath houses, other adult venues, and sensory deprivation pods closed (some exceptions)Screening of patrons is required, in accordance with instructions issued by the Office of the Chief Medical Officer of Health	Measures from previous level	Closed

<https://files.ontario.ca/moh-covid-19-response-framework-keeping-ontario-safe-and-open-en-2020-11-24.pdf>

オンタリオ州の「新しい枠組み」

カジノ、ビンゴホール、ゲーム場の公衆衛生措置

PREVENT (Standard Measures)	PROTECT (Strengthened Measures)	RESTRICT (Intermediate Measures)	CONTROL (Stringent Measures)	LOCKDOWN
<ul style="list-style-type: none">Maximum of 50 peopleTable games are prohibitedCasinos, bingo halls, and gaming establishments can operate in accordance with a plan approved by the Office of the Chief Medical Officer of Health	<p>Measures from previous level and:</p> <ul style="list-style-type: none">Liquor sold or served only between 9 a.m. to 11 p.m.No consumption of liquor permitted between 12 a.m. to 9 a.m.Require contact information from all patronsSafety plan is required to be prepared and made available upon request	<p>Measures from previous levels, and:</p> <ul style="list-style-type: none">Liquor sold or served only between 9 a.m. to 9 p.m.No consumption of liquor between 10 p.m. and 9 a.m.Screening of patrons is required, in accordance with instructions issued by the Office of the Chief Medical Officer of Health	<p>Measures from previous levels and:</p> <ul style="list-style-type: none">Maximum of 10 people indoors or 25 people outdoors	Closed

<https://files.ontario.ca/moh-covid-19-response-framework-keeping-ontario-safe-and-open-en-2020-11-24.pdf>

オンタリオ州の「新しい枠組み」

映画館の公衆衛生措置

PREVENT (Standard Measures)	PROTECT (Strengthened Measures)	RESTRICT (Intermediate Measures)	CONTROL (Stringent Measures)	LOCKDOWN
<ul style="list-style-type: none">• Maximum of 50 people indoors or 100 people outdoors• 50 people per indoor auditorium if cinema operates in accordance with the approved plan from the Office of the Chief Medical Officer of Health (Guidance for Movie Theatres During COVID-19)• Face coverings except when eating or drinking only• Drive-in cinemas permitted to operate, subject to restrictions	<p>Measures from previous level and:</p> <ul style="list-style-type: none">• Liquor sold or served only between 9 a.m. to 11 p.m.• No consumption of liquor permitted between 12 a.m. to 9 a.m.• Require contact information from all patrons• Safety plan is required to be prepared and made available upon request	<p>Measures from previous levels and:</p> <ul style="list-style-type: none">• Maximum of 50 people indoors per facility (revoke OCMOH approved plan)• Liquor sold or served only between 9 a.m. to 9 p.m.• No consumption of liquor between 10 p.m. and 9 a.m.• Screening of patrons is required, in accordance with instructions issued by the Office of the Chief Medical Officer of Health	<p>Closed, except for:</p> <ul style="list-style-type: none">• Drive-in cinemas• Rehearsal or performing a recorded or broadcasted event remains permitted• Singers and players of brass or wind instruments must be separated from any other performers by plexiglass or other impermeable barrier	<p>Same as previous level</p>

<https://files.ontario.ca/moh-covid-19-response-framework-keeping-ontario-safe-and-open-en-2020-11-24.pdf>

オンタリオ州の「新しい枠組み」

舞台芸術施設の公衆衛生措置

PREVENT (Standard Measures)	PROTECT (Strengthened Measures)	RESTRICT (Intermediate Measures)	CONTROL (Stringent Measures)	LOCKDOWN
<ul style="list-style-type: none">• Maximum of 50 spectators indoors and 100 spectators outdoors• Singers and players of wind or brass instruments must be separated from spectators by plexiglass or some other impermeable barrier• Rehearsal or performing a recorded or broadcasted event permitted• Performers and employees must maintain 2m physical distance except for purposes of the performance• Drive-in performances permitted	<p>Measures from previous level and:</p> <ul style="list-style-type: none">• Liquor sold or served only between 9 a.m. to 11 p.m.• No consumption of liquor permitted between 12 a.m. to 9 a.m.• Require contact information from all patrons• Safety plan is required to be prepared and made available upon request	<p>Measures from previous levels and:</p> <ul style="list-style-type: none">• Liquor sold or served only between 9 a.m. to 9 p.m.• No consumption of liquor between 10 p.m. and 9 a.m.• Screening of patrons is required, in accordance with instructions issued by the Office of the Chief Medical Officer of Health	<p>Measures from previous levels and:</p> <ul style="list-style-type: none">• Closed to spectators• Rehearsal or performing a recorded or broadcasted event remains permitted• Singers and players of brass or wind instruments must be separated from any other performers by plexiglass or other impermeable barrier	<p>Same as previous level</p>

<https://files.ontario.ca/moh-covid-19-response-framework-keeping-ontario-safe-and-open-en-2020-11-24.pdf>

コロナ関連の訴えに対する法的責任からの立法上の保護

2020年11月17日、オンタリオ州政府は新型コロナウイルス感染症に関連した問題に対する企業の法的責任を保護する法律を可決。

「オンタリオ州の回復及び地方選挙の支援法(2020年)

Supporting Ontario's Recovery and Municipal Elections Act, 2020」は、顧客またはクライアントが新型コロナウイルスに晒されたり感染した場合の企業の法的責任を保護する。

ただし、雇用主が従業員からの訴えから保護されるわけではない。

コロナ関連の訴えに対する法的責任からの立法上の保護

法的責任からの保護

第2条1項 個人の作為や怠慢を直接的または間接的な起因とし、2020年3月17日以降にその個人が新型コロナウイルスに感染または晒されたことの直接的または間接的な結果となったことには、以下の条件を満たしている場合、いかなる者に対しても訴因は発生しない。

(a) 関連する問題の時期に、以下に従い行動を起こした、または行動するための誠実な努力をしたした場合：

- (i) 個人に適用されるコロナウイルス関連の公衆衛生の指針、及び
- (ii) 個人に適用されるコロナウイルス関連するいかなる連邦法、州法、または地方自治体の法令。及び、

(b) 本人の作為や怠慢が重過失ではない場合。

コロナ関連の訴えに対する法的責任からの立法上の保護

非適用, 雇用及び業務遂行

第4条1項 本項では、

「勤務中の罹患」、「附則1の雇用主」、「附則2の雇用主」、「遺族」、「従業員」は、1997年職業環境安全保険法(*Workplace Safety and Insurance Act, 1997*)で定義されている同じ意味で用いられている。

第2項 第2条は以下のいずれにも適用されない。

1. 当該労働者が雇用の過程で生じた事故による人身傷害や勤務中の罹患に関し、附則1の雇用主または附則2の雇用主に雇用されている、または雇用されていた従業員、もしくはその従業員の遺族に対する訴因。
2. 「1997年職業環境安全保険法」の第30条に基づき、職業安全保険委員会もしくは附則2の雇用主が代位する附則1の雇用主または附則2の雇用主に雇用されている、または雇用されていた従業員、もしくはその遺族に対する訴因。
3. 個人の雇用の過程やその結果により、もしくは、個人に対する業務遂行やサービスの提供により生じたコロナウィルスへ実際的または潜在的にさらすことに関しての個人の訴因。
4. 第1項、第2項、または第3項で言及されている訴因により生じる訴訟。

コロナ関連の訴えに対する法的責任からの立法上の保護

法的責任から保護されるためには、雇用主は「誠意を持って」行動し、「重大な過失」を構成するような不作為や作為の失敗をしてはいけない。

雇用主は、従業員の雇用過程での「勤務中の罹患」またはそれに関連する従業員による訴えからは保護されない。

影響を受けるのは、オンタリオ州の労働者災害補償制度に基づく附則1および附則2の雇用主の職場である。

常に誠意を持って行動し、変化する規則や法律について常に情報を入手し、従業員と顧客の健康を可能な限り保護するよう努めることが重要である。

リモート勤務中の従業員の経費

従業員が新型コロナウイルスにより在宅勤務しており、雇用条件によりホームオフィスの費用が発生する場合、雇用主は従業員に手当を支給するか、ある程度の費用を払い戻すことが適当である。

(例: 事務用品、インターネットまたは電話料金)

コロナ禍にホームオフィスの控除請求をする従業員について

場合によっては、従業員は所得税や福利厚生に在宅経費を加味できることがある。これは在宅勤務時に事務費を支払う必要があるという雇用契約を交わしている場合である。

このような場合、従業員は、個人所得税から経費を差し引く前に、雇用主に「フォームT2200、雇用条件の宣言」へ署名してもらう必要がある。

従業員は、コロナ禍に在宅勤務する際に控除可能な適正経費額について、専門の会計士に相談し、ガイダンスを受けべきである。

<https://www.canada.ca/en/revenue-agency/services/tax/individuals/topics/about-your-tax-return/tax-return/completing-a-tax-return/deductions-credits-expenses/line-229-other-employment-expenses/salaried-employees/work-space-home-expenses.html>

https://www.canada.ca/en/revenue-agency/services/forms-publications/publications/t4044/employment-expenses.html#P212_9467

休暇ポリシー

雇用主は、雇用主の定めた休暇方針の条件、最低基準法、および労働協約の条件に従い、従業員の有給休暇取得日程を決定する権利を有する。

従業員に休暇取得や有給休暇の消化を求めるかどうかを決定する際、雇用主は、休暇取得することの従業員への影響や、消化期限までの残存日数がどれくらいあるのかを考慮する必要がある。

休暇ポリシー

従業員が今すぐ休暇取得を求められた場合、通常の休暇時期（年末や夏休み中など）に休暇取得はできなくなる。

従業員がコロナ禍の規制によって不可能になっている旅行や家族の集まりのために休暇を取得したい場合、雇用主は無給休暇の提供を検討するとよい。

2021年の昇給見通し

モルノーシェペル（トロントに本社を置く人事サービス・テクノロジー企業）は、非組合員を雇用している889の企業からの回答をもとに、2021年の給与予測に関する第38回年次調査結果を発表した。

それによると、カナダの基本給は（給与凍結を除外した場合）2021年に平均2.5%増加すると予想される。（給与凍結を含めた場合は1.9%の増加）

2020年には、36%の企業が給与を凍結した。
（当初から給与凍結を計画していた企業はわずか2%であった）

2021年には、13%の企業が給与の凍結を計画している。
（46%の企業は未定と回答）

<https://www.morneaushepell.com/ca-en/insights/2021-salary-projection-survey-report>

2021年の昇給見通し

この調査は、カナダの雇用主に対するパンデミックの経済的影響についても報告している。

- 22%の企業が大幅減収(30%以上の減収)と回答。
- 34%の企業が10～30%の減収と回答。
- 20%の企業は10%未満の減収と回答。
- その他(24%)の企業は影響がない、または増収なしと回答。

<https://www.morneaushepell.com/ca-en/insights/2021-salary-projection-survey-report>

感染症緊急休暇

オンタリオ州政府は2000年、オンタリオ州雇用基準法 (*Employment Standard Act* (ESA)) を改正した。

パンデミック期間中 (2020年3月1日から2021年1月2日) にパンデミックにより非組合員の勤務時間が短縮、もしくは、失業した場合、雇用保護休暇と見なされる。

これらの従業員は解雇されたとも、ESAの下で推定解雇されたとも見なされない。

感染症緊急休暇

ESAが変更されないままパンデミック期間が終了した場合、2021年1月3日以降何が起こるのか？

推定解雇と一時解雇に関する通常の規則が再開される。

これらの従業員は、雇用保護休暇中であるとは見なされなくなる。

リモート勤務 vs 在宅勤務

新型コロナウイルス感染症に対応して従業員が自宅で仕事をする必要がある場合、雇用主は従業員が自宅以外の遠隔地で働くことを禁止する選択ができる。

従業員の安全を確保するために、雇用主は従業員に合理的な要求を行うことができる。

雇用主は、従業員の職場への立ち入りを禁止することができ、従業員が病気や海外旅行をした場合は、自宅での自主隔離を勧めることができる。

リモート勤務 – 健康と安全

リモート勤務環境は職場の延長として扱う。

雇用主は、従業員が勤務している間、彼らの安全を確保しなければならない。

リモート勤務空間には、人間工学的、電氣的、火災、またはその他の危険が伴う可能性がある。

雇用主は、リモートワークスペースでの危険を最小限に抑えるための措置を講じる必要がある。

リモート勤務の手引き

プロ意識を維持する

リモート勤務に際し、実際の職場で満たすことが期待されるのと同じ行動基準の維持が期待されていることを周知される。
例えば：

- 電話会議において、従業員がバックグラウンドノイズを最小限に抑える。
- ビデオ通話に適した服装をするなどの必要がある。

リモート勤務 – リスク

従業員がリモート勤務中に被った事故、病気、または怪我は、調査して職業安全保険委員会 (WSIB) に報告する必要がある。

事件が従業員の自宅または他の遠隔地で発生しても、雇用主の義務に変わりはない。

リモート勤務 – リスク

従業員は、リモート勤務中も機密情報を保護する必要がある。

大半の企業は、従業員がアクセスできる以下のような機密情報を管理している。

- 機密のビジネス情報
- 従業員、クライアント、または一般の人々の個人情報
- 従業員は、これらの情報を識別し、その機密度合いに応じた注意を払って情報を使用または保存をするよう、トレーニングを受ける必要がある。

人権

すべての従業員は、雇用において平等に扱われる権利がある。

民族、人種、出自、出身地、障害に基づく雇用の差別は禁止されている。

雇用主は、ウイルスの蔓延を軽減または防止するために推奨される健康・安全対策を講じる目的以外に、新型コロナウイルス感染症に罹患した従業員に対して異なる扱いを控えること。

人権

オンタリオ州人権法に基づき、雇用主は障害のある従業員に対応するための措置を講じる必要がある。新型コロナウイルス感染者は、この人権法の範疇では障害者と見なされる場合がある。

オンタリオ人権委員会は1月、新型コロナウイルス感染拡大により、東アジア系の個人に対する汚名、差別、嫌がらせが起きているとの報告を受け、そうした行為を控えるよう一般大衆に要請する声明を発表した。

人権

従業員が正当な理由により自主隔離する必要がある場合、雇用主は従業員が業務を継続できるように代替案を検討する必要がある。(例:在宅勤務)

新型コロナウイルスの影響により従業員の業務がなくなった場合、従業員を解雇することは差別的ではない。

配慮

職場での新型コロナウイルス感染に対する懸念により従業員が出社を拒否した場合、雇用主は次のことを考慮する必要がある。

- 従業員は配慮が必要な病状を持っているか？（例：高齢者、免疫力が低下している人、癌、心臓病、肺疾患、糖尿病などの病状のある人）
- 従業員の恐怖心に対処するため、職場を変更することはできるか？他の人から隔離された部屋またはエリアで働くことができる場合がある。
- 追加の安全予防措置は、従業員の恐怖心を軽減するか？
- 従業員は自宅で仕事をすることができるか？

育児への配慮

一部の従業員は、子供を学校に通わせないという選択する場合がある。

配慮の必要な場合がある。(例: 子供自身もしくは家の他の誰かの感染リスクが高い場合)

雇用主は従業員からの配慮の要請を支援するために、診断書を要求することができる。

育児への配慮

こうした従業員に対応する方法はいくつかある。必ずしもリモート勤務をする必要はない。

従業員は、別の勤務スケジュールを設定したり、時間を短縮したり、無給休暇を取得したりすることができる。

雇用主は、従業員を過度の負荷がかからないよう対応する必要がある。

育児への配慮

新型コロナウイルスによる配慮の問題に対し、裁判所がどのように判断するかは不確実である。

育児に関して選択肢があるにもかかわらず、自宅で子供を世話したいという個人的な選択により仕事に戻らないことを望んでいる場合は、従業員は職場復帰を拒否できないと裁判所が判断する可能性は高いと思われる。

「家族の地位」を理由とした配慮に関する判例が2つある。

Canada (Attorney General) v. Johnstone, 2014 FCA 110 (連邦高等裁判所判決)

従業員は以下の要件を満たすこと。

- 子供は従業員の監督・保護下にあること。
- 問題の育児義務は、個人的な選択ではなく、その子供に対する個人の法的責任を伴うこと。
- 従業員は、合理的な代替解決方法を通じてこれらの育児義務を果たすために十分な努力をしているが、そのような代替解決方法が合理的に実現可能ではないこと。
- 従業員の職務は、育児義務の履行と比べ、取るに足らないもしくは実質的でないこと。

従業員は以下のことを示す必要がある。

- 仕事に復帰するという雇用義務は、「親子関係とその関係から生じる責任に対する真の不利益」をもたらすこと。
- 当該従業員は他にどのようなサポートの活用が可能かを考慮したこと。

カナダ緊急対応給付金(CERB)

カナダ緊急対応給付金(CERB)は、2020年3月14日から9月27日までの最大28週間、パンデミックのために仕事ができなかった個人へ給付された。

CERBは終了したが、カナダ歳入庁(CRA)は2020年12月2日まで遡及申請を受け付け続けていた。

2020年9月27日以降、CERBは雇用保険給付金またはカナダ回復給付金に置き換えられる。

所得代替プログラム

カナダ復興給付金 (CRB) : 雇用保険 (EI) 給付の対象外で、所得支援を必要としており、就業可能かつ休職中の労働者および自営業者に対し、最大26週間にわたって週500ドルを提供する。

カナダ復興失業給付金 (CRSB) : 新型コロナウイルスに関連する病気を患っている、または自主隔離しなければならない労働者に対し、最大2週間にわたって週500ドルを提供する。

カナダ復興介護給付金 (CRCB) : 以下の理由により働くことができないカナダ人に対し、1世帯あたり最大26週間、週500ドルを提供する。

- 12歳未満の子供がおり、新型コロナウイルスにより学校やデイケアが閉鎖している場合。
- 障害のある家族または扶養家族がおり、新型コロナウイルスによりデイプログラムまたはケア施設が閉鎖されている場合。
- 感染した場合のリスクが高いため、医療専門家の助言の下で学校やデイケア、その他のケア施設に通っていない子供、障害のある家族、または扶養家族がいる場合。

カナダ緊急給与補助金 (CEWS)

減収している雇用主が、新型コロナウイルスの影響で休職する従業員を保持または再雇用できるようにすることを目的とした賃金補助制度。

補助金は、従業員給与の最初の58,700ドルを対象に、従業員1人あたり週847ドルまで提供される。

CEWSは2020年3月15日まで遡って申請できる。

レートの変更の追加計算の可能性を含め、2021年6月までCEWSを継続することが提案されている。

質疑応答

Andy Balaura, Partner

Tel: 905-273-3022d ext. 225

Email: abalaura@pallettvalo.com

Maria Tassou, Senior Counsel

Tel: 905-273-3022 ext. 295

Email: mtassou@pallettvalo.com

Pallett Valo LLP

77 City Centre Drive Suite 300, West Tower

Mississauga, ON L5B 1M5

Fax: 905-273-6920

PALLETT VALO LLP
Lawyers & Trade-Mark Agents

Your Authority For:

Business Law • Commercial Litigation • Commercial Real Estate
Construction • Insolvency & Corporate Restructuring
Employment & Labour • Wills, Estates & Trusts

*The information contained in this presentation is provided for general information purposes only and does not constitute legal or other professional advice. This presentation is current as of **December 2020** and applies only to the province of Ontario. Information about the law is checked for legal accuracy as at the date the presentation is prepared, but may become outdated as laws or policies change.*

For clarification or for legal or other professional assistance, please contact Pallett Valo LLP.

本講演に含まれる情報は、一般情報の提供のみを目的としており、法的、もしくは、その他の専門的助言を構成するものではありません。また、本講演は、2020年12月時点での情報に基づいており、オンタリオ州のみに適用されます。法律の正確性は、講演日時点での法的情報に基づいて準備されていますが、法律や政策が変わると情報が古くなる恐れがあります。

より詳しい情報や、法的もしくは専門的なお手伝いをご希望の方は、Pallett Valo LLP法律事務所までお問い合わせください。