

■ 「スリランカ企業健康経営アワード」受賞企業リスト

Extra Large(従業員数 751 人～)、Large(251～750 人)、Medium(101～250 人)、Small(1～100 人)

(1)ゴールド(最優秀賞) 受賞企業

<b>Extra Large カテゴリー</b>	
<b>Hemas Holdings</b>	<a href="http://www.hemas.com/our-companies">http://www.hemas.com/our-companies</a>
スリランカ最大のコングロマリットの 1 つであり、病院やホテル等の運営を行う。	
受賞理由	2015 年より「Hemas ウェルネス」という包括的な健康と福祉に関する活動を行うと共にデータを用いた定量的な検証も実施。社長直下に「スリランカで最も健康な従業員になる」という目標を掲げる専属部門を設置すると同時に専用基金を設立し、年間活動予算(約 1,200 万円)を基金の利息を用いて継続性を確保している点も含めトップと評価。
<b>Large カテゴリー</b>	
<b>Nature's Beauty Creations</b>	<a href="https://www.naturessecrets.lk/">https://www.naturessecrets.lk/</a>
シャンプー等ボディケア商品の製造を手掛ける消費財メーカー	
受賞理由	従業員が毎日利用する社員食堂の非常に優れた衛生環境に加え、糖尿病予防等を意識した栄養バランスに配慮された食事と天然水が無料で提供されている。また、工場敷地内に身体活動推奨の観点からジョギングコースを整備し、実際に従業員に利用されている点も特筆すべきと判断。
<b>Medium カテゴリー</b>	
<b>H-Connect</b>	<a href="https://www.hconnectint.com">https://www.hconnectint.com</a>
BPO 業務を担うハイドラマニ・グループ傘下の IT 企業	
受賞理由	従業員の身体的及び精神的健康と福祉環境を実現すべく体系的に施策を策定し、会社レベル、部門レベル、個人レベルで取り組むべきことを明確にすると共に実行している。
<b>Small カテゴリー</b>	
<b>Embla Software Innovation</b>	<a href="http://www.embla.asia/v2/en/">http://www.embla.asia/v2/en/</a>
ソフトウェア開発を担う IT 企業。主なクライアントはノルウェー企業。	
受賞理由	社長主導で独自の従業員の健康と福祉にかかる会社の方針(Embla Happiness)を作成し、IT 企業で共通した課題となっているエンジニアの健康とメンタル管理に配慮しつつ、限られてリソースで取り組みを実施している同社の経営姿勢はスリランカ小規模企業のモデル企業に成り得ると判断。

(2)シルバー(優秀賞) 受賞企業

<b>Extra Large カテゴリー</b>	
<b>CBL(Ceylon Biscuits Limited)</b>	<a href="http://www.muncheelk.com/">http://www.muncheelk.com/</a>
ビスケット等を製造するスリランカ最大の菓子メーカー	
受賞理由	社長と人事の強力なリーダーシップに加え、肥満度等の定量的なデータ分析や糖尿病予防やメンタルヘルス改善に向けた施策の実施と効果測定にも取り組んでいる。また、妊婦従業員

員が働きやすい環境を重視すると共に従業員の子ども向け保育施設も完備。	
<b>Large カテゴリー</b>	
<b>Samson Compounds</b>	<a href="http://www.samsoncompounds.com/">http://www.samsoncompounds.com/</a>
靴用化合物メーカー	
受賞理由	会長の強力なリーダーシップに基づき、従業員だけでなくその家族の健康維持に向けた施策を実行すると共に円満な夫婦生活に係るアドバイスも行う等、経営層と従業員の距離感が近い健康と福祉に関する活動を実施している。
<b>Medium カテゴリー</b>	
<b>hSenid Mobile Solution</b>	<a href="https://www.hsenidmobile.com/">https://www.hsenidmobile.com/</a>
IT 企業であり、人事関連ソフトウェアの開発に強みを持つ。	
受賞理由	自社で作成したヘルスケア・アプリの利用に加え、社員をグループ分けし、各グループ単位で健康と福祉に関する目標を立て、達成に向けて競える仕組みを整備している。

<b>Small カテゴリー</b>	
<b>GAC Shipping</b>	<a href="https://www.gac.com/">https://www.gac.com/</a>
UAE に本社を置く国際物流企業	
受賞理由	オフィスで働く従業員に加え、海上で働く船員を含めた全社員の健康指標を計測し、定量的な分析を行っている点を評価。

### (3)特別賞

総合的にゴールド受賞企業とシルバー受賞企業には及ばないが、部分的に優れた取組みをしている企業に授与

<b>Extra Large カテゴリー</b>	
<b>Kelani Valley Plantations</b>	<a href="https://www.kvpl.com/">https://www.kvpl.com/</a>
大手財閥 Heyles 傘下の企業。紅茶、ゴム等の作物の生産を行う。	
受賞理由	「社員」や「職場」という領域を超えて、その地域に存在する人々や組織をも含めた「コミュニティ」を巻き込んだ健康と福祉関連の活動を実践している。
<b>Extra Large カテゴリー</b>	
<b>Camso Loadstar</b>	<a href="https://camso.co/en/about-us/our-company">https://camso.co/en/about-us/our-company</a>
車用タイヤメーカー	
受賞理由	糖尿病等をはじめとした従業員の NCDs (非感染症疾患＝生活習慣病) 罹患状況に関して定量的な分析を行うと共に BMI を業績評価指標とした施策の効果測定も行っている。
<b>Extra Large カテゴリー</b>	
<b>Noritake Lanka Porcelain</b>	<a href="http://www.noritake.lk/">http://www.noritake.lk/</a>
世界最大級の高級陶磁器・砥石メーカー「ノリタケ」のスリランカ法人	
受賞理由	出産前後のサポートを含めた妊婦社員向けの労働環境整備に注力すると共に心の健康と言う観点から精神面を重視した福利厚生プログラムを実施している。